



ГODOVOЙ ОТЧЁТ
ПУБЛИЧНОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
«РАКЕТНО-КОСМИЧЕСКАЯ КОРПОРАЦИЯ «ЭНЕРГИЯ»
ИМЕНИ С.П. КОРОЛЁВА»
за 2025 год

Настоящий годовой отчёт Публичного акционерного общества «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва» по итогам 2025 года подготовлен с учётом требований, содержащихся в Постановлении Правительства Российской Федерации от «31» декабря 2010 г. № 1214 «О совершенствовании порядка управления открытыми акционерными обществами, акции которых находятся в федеральной собственности и федеральными государственными унитарными предприятиями» и в соответствии с Положением «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», утверждённым Банком России «27» марта 2020 г. № 714-П.

Достоверность данных, содержащихся в настоящем годовом отчёте, включая Отчёт о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подтверждена Заключением Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия» от «27» марта 2026 г.

Настоящий годовой отчёт предварительно утверждён Советом директоров ПАО «РКК «Энергия» «25» мая 2026 г. (Протокол от «27» мая 2026 г. № 14).

Настоящий годовой отчёт утверждён Общим собранием акционеров ПАО «РКК «Энергия» «27» июня 2026 г. (Протокол от «29» июня 2026 г. № 56).

**В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 4 июля 2023 г. № 1102
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РАСКРЫТИЯ И (ИЛИ) ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ
ИНФОРМАЦИИ, ПОДЛЕЖАЩЕЙ РАСКРЫТИЮ И (ИЛИ)
ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» И
ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА «О РЫНКЕ ЦЕННЫХ БУМАГ»
Годовой отчёт ПАО «РКК «Энергия» за 2025 год раскрывается в ограниченном
объёме (составе).**

СОДЕРЖАНИЕ

1. О ПАО «РКК «Энергия»	6
1.1. Сведения об Обществе	6
1.2. Период деятельности в отрасли.....	7
1.3. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ	7
1.4. Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру	8
1.5. Стратегия в области глобальных целей устойчивого развития. ESG -факторы: экология, аспекты социальной деятельности Общества (программы) и корпоративное управление	9
2. Основные направления развития ПАО «РКК «Энергия»	12
2.1. Информация о наличии в Обществе стратегий и программ развития (в том числе инновационных и инвестиционных)	12
2.2. Перспективы развития.....	12
2.3. Цифровизация и управление инновационной деятельностью	14
2.4. Объем инвестиций в разрезе проектов и с разбивкой по источникам финансирования....	16
2.5. Политика в области качества	17
2.6. Информация о работе с непрофильными активами.....	18
3. Отчёт Совета директоров о результатах развития ПАО «РКК «Энергия» по приоритетным направлениям деятельности	20
3.1. Финансово-экономические результаты деятельности за 2021-2025 гг., а также информация о наличии системы ключевых показателей эффективности.....	20
3.2. Сведения о положении Общества в отрасли. Основные конкуренты.....	22
3.3. Доля Общества на соответствующем сегменте рынка в разрезе основных видов деятельности и изменение данного показателя за последние 3 года	26
3.4. Техническое обеспечение и летная эксплуатация РС МКС	27
3.5. Транспортное обеспечение МКС	29
3.6. Перспективные космические комплексы и системы	29
3.7. Работы Головного конструкторского бюро.....	29
3.8. Автоматические космические комплексы и системы и средства выведения	30
3.9. Итоги выполнения научных программ на РС МКС.....	30
3.10 Деятельность производства.....	31
3.11. Международная деятельность.....	32
4. Политика ПАО «РКК «Энергия» в области энергосбережения, энергоэффективности и охраны окружающей среды	34
4.1. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности.....	34
4.2. Информация об объеме использованных видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении	34
4.3. Политика в области окружающей среды	35

5. Социальная ответственность. Политика в области обеспечения достойных и безопасных условий труда	37
5.1. Кадровая политика	37
5.2. Мотивация персонала.....	42
5.3. Социальная политика	44
5.4. Управление охраной труда и промышленной безопасностью	47
6. Корпоративное управление.....	50
6.1. Принципы и структура корпоративного управления Общества.....	50
6.2. Сведения о проведении Общих собраний акционеров	54
6.3. Сведения о Совете директоров	55
6.3.1. Состав Совета директоров	56
6.3.2. Специализированные комитеты при Совете директоров.....	56
6.3.3. О вознаграждении членам Совета директоров.....	57
6.4. Сведения об исполнительных органах	58
6.4.1. Единоличный исполнительный орган	59
6.4.2. Коллегиальный исполнительный орган.....	60
6.4.3. Состав коллегиального исполнительного органа в течение 2025 года.....	60
6.4.4. О вознаграждении членов исполнительных органов Общества	61
6.4.5. Положение о корпоративном секретаре Общества	61
7. Акционерный капитал	62
7.1. Структура акционерного капитала	62
7.2. Дивидендная политика.....	62
7.3. Информация о распределении и использовании в 2025 году прибыли, полученной по итогам работы в 2024 году	64
8. Внутренний контроль и управление рисками	65
8.1. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества	65
8.2. Внутренний контроль.....	68
8.3. Внутренний аудит	69
8.4. Противодействие коррупции.....	70
8.5. Сведения о Ревизионной комиссии Общества	72
8.6. Состав Ревизионной комиссии Общества	72
8.7. О вознаграждении членов Ревизионной комиссии	73
9. Дополнительная информация	74
9.1.1 Сведения об аудиторе Общества.....	74
9.1.2. Сведения о вознаграждении аудитора	74
9.2. Сведения об организации, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги Общества	75
9.3. Глоссарий.....	76

Приложения.....	77
Приложение 1 / Бухгалтерская отчётность и аудиторское заключение о достоверности бухгалтерской отчётности за отчетный и предыдущий годы	77
Приложение 2 / Информация о получении ПАО «РКК «Энергия» государственной поддержки в отчетном году, в том числе сведения о предоставляемых субсидиях, цели использования, информация об использовании средств на конец отчетного периода.....	78
Приложение 3 / Информация о решениях, принятых на Общих собраниях акционеров, на заседаниях Совета директоров и на заседаниях специализированных Комитетов при Совете директоров	79
Приложение 4 / Сведения о соблюдении ПАО «РКК «Энергия» рекомендаций Кодекса корпоративного управления	99
Приложение 5 / Сведения о совершении ПАО «РКК «Энергия» крупных сделок в 2025 году	136
Приложение 6 / Отчёт о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность	137
Приложение 7 / Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 2% до 20%	141
Приложение 8 / Сведения о хозяйствующих субъектах (зависимые общества) с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 20 % до 50 %	142
Приложение 9 / Сведения о хозяйствующих субъектах с долей (дочерние общества и ассоциированная компания).....	143
с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 50% + 1 акция до 100%	143
Приложение 10 / Некоммерческие организации, участником (учредителем) которых является ПАО «РКК «Энергия»	144
Приложение 11 / Сведения о фактических результатах исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации....	146
Приложение 12 / Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых ПАО «РКК «Энергия» выступает в качестве истца/ответчика по иску о взыскании задолженности, с указанием общей суммы заявленных/предъявленных претензий, имеющих существенное значение для ПАО «РКК «Энергия»	147

1. О ПАО «РКК «Энергия»

1.1. Сведения об Обществе

Публичное акционерное общество «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва» (далее также – ПАО «РКК «Энергия», РКК «Энергия», Общество) является ведущим российским ракетно-космическим предприятием, создающим пилотируемые и автоматические космические системы, средства выведения и межорбитальной транспортировки. Общество является головной организацией по созданию и целевому использованию Российского сегмента Международной космической станции (РС МКС).

Основные виды деятельности Общества: научные исследования и разработки в области естественных и технических наук; проведение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и экспериментальных работ по созданию и эксплуатации пилотируемых и автоматических космических комплексов и систем, ракет-носителей различного класса и ракетно-космических систем народно-хозяйственного, научного назначения, а также иной наукоемкой продукции.

Полное фирменное наименование	Публичное акционерное общество «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва»
Сокращённое фирменное наименование	ПАО «РКК «Энергия»
Полное фирменное наименование на английском языке	«S.P. Korolev Rocket and Space Public Corporation Energia»
Сокращённое фирменное наименование на английском языке	RSC Energia
Статус	Публичное акционерное общество
Дата и номер свидетельства о регистрации	06.06.1994 №1430
Орган, осуществивший государственную регистрацию	Администрация г. Калининграда Московской области
Субъект РФ, на территории которого зарегистрировано Общество	Московская область
Основной государственный регистрационный номер (ОГРН)	1025002032538 от 21.10.2002 зарегистрировано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №2 по Московской области
Свидетельство о внесении в Единый реестр юридических лиц	Серия 50 № 02516454 выдано Межрайонной инспекцией Федеральной налоговой службы №2 по Московской области
Идентификационный номер налогоплательщика	5018033937
Место нахождения и почтовый адрес	141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Ленина, д.4А
Контактный телефон	(495) 513-86-55
Факс	(495) 513-86-20
Пресс-центр	(495) 513-80-19
Адрес электронной почты Общества	post@rsce.ru
Адрес сайта Общества в сети Интернет	www.energia.ru
Адрес сайта для раскрытия информации в сети Интернет	www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1615

1.2. Период деятельности в отрасли

История начала деятельности предприятия в ракетно-космической отрасли восходит к 1946 году, когда был создан коллектив разработчиков баллистических ракет дальнего действия, который в дальнейшем был преобразован в самостоятельное предприятие. Коллектив разработчиков баллистических ракет и самостоятельное предприятие возглавлял и руководил их работой Сергей Павлович Королёв, ставший впоследствии первым Главным конструктором ракетно-космических систем, академиком АН СССР, признанным основоположником практической космонавтики. Предприятие стало родоначальником практически всех направлений ракетной и космической техники.

В настоящее время ПАО «РКК «Энергия» осуществляет деятельность по следующим направлениям:

Пилотируемые космические комплексы и системы.

Автоматические космические комплексы и системы.

Ракетно-космические системы и средства выведения.

ПАО «РКК «Энергия» является правопреемником Особого конструкторского бюро-1 (ОКБ-1), Центрального конструкторского бюро экспериментального машиностроения (ЦКБЭМ) и Научно-производственного объединения (НПО) «Энергия» имени академика С.П. Королёва. Общество создано в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 04.02.1994 № 237 «О порядке приватизации Научно-производственного объединения «Энергия» имени академика С.П. Королёва» и на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 29.04.1994 № 415 «О создании Ракетно-космической корпорации «Энергия» имени С.П. Королёва».

1.3. Информация о заключённых договорах купли-продажи долей, акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ

В Обществе действует Программа по работе с непрофильными активами, которая регулярно актуализируется. В 2025 году ПАО «РКК «Энергия» продолжало работу в соответствии с указанной Программой.

Советом директоров утверждены Реестр непрофильных активов ПАО «РКК «Энергия», далее - РНА (с последующим внесением в него изменений/дополнений), а также Планы мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «РКК «Энергия».

В соответствии с указанными документами Общество проводит работу с активами, включенными в РНА (в том числе в отношении долей участия в уставных капиталах хозяйственных обществ).

В связи с утверждением новой редакции Устава ПАО «РКК «Энергия», с июля 2023 года вопросы утверждения/изменения/актуализации Плана мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «РКК «Энергия» отнесены к компетенции Правления ПАО «РКК «Энергия». В 2024 году Правление утвердило План мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «РКК «Энергия» на 2024 год и на перспективу до 2025 года и План мероприятий по реализации непрофильных активов ПАО «РКК «Энергия» на 2025 год и на перспективу до 2026 года.

В 2025 году ПАО «РКК «Энергия» не заключало договоров купли-продажи долей/акций, паёв хозяйственных товариществ и обществ.

Одним из обществ, участником которого является ПАО «РКК «Энергия», в отчетном году принято решение о добровольной ликвидации, назначена ликвидационная комиссия, начаты процедуры ликвидации. Завершение процедуры ликвидации планируется во втором квартале 2026 года.

Более детально информация о реализации непрофильных активов представлена в п.2.6 настоящего Годового отчета.

1.4. Сведения об организациях, входящих в холдинговую структуру

РКК «Энергия» включена в перечень стратегических организаций, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 20.08.2009 № 1226-р (с учетом последующих изменений) «Об утверждении перечня стратегических организаций, а также федеральных органов исполнительной власти, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации».

В июле 2015 года в соответствии с Федеральным законом «О Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» с целью обеспечения реализации государственной политики в области космической деятельности и ее нормативно-правового регулирования, а также для размещения заказов на разработку, производство и поставку космической техники и объектов космической инфраструктуры создана Госкорпорация «Роскосмос».

В функции Госкорпорации «Роскосмос» также входит развитие международного сотрудничества в космической сфере и создание условий для использования результатов космической деятельности в социально-экономическом развитии России.

Госкорпорация «Роскосмос» является уполномоченным органом управления в области исследования, освоения и использования космического пространства, наделенным полномочиями осуществлять от имени Российской Федерации государственное управление и руководство космической деятельностью в соответствии с Законом Российской Федерации «О космической деятельности», а также нормативно-правовое регулирование в данной области.

Госкорпорация «Роскосмос» является правопреемником Министерства общего машиностроения СССР, Российского космического агентства, Российского авиационно-космического агентства и Федерального космического агентства в отношении международных договоров (соглашений) Российской Федерации в области космической деятельности, заключенных с органами и организациями иностранных государств и международными организациями (включая сопутствующие контрактные обязательства), а также правопреемником Российского авиационно-космического агентства и Федерального космического агентства в отношении соглашений (договоров) в указанной области, заключенных с федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления и организациями.

В 2025 году Общество проводило процедуры по увеличению уставного капитала.

1.5. Стратегия в области глобальных целей устойчивого развития. ESG - факторы: экология, аспекты социальной деятельности Общества (программы) и корпоративное управление

ПАО «РКК «Энергия» ведет деятельность с учетом целей устойчивого развития, принятых ООН и поддержанных Российской Федерацией.

ПАО «РКК «Энергия» вносит вклад в устойчивое развитие путем создания высокотехнологичных космических систем и комплексов, которые позволяют вести научную работу и осуществлять прикладные исследования, ориентированные на улучшение качества жизни человека, в том числе в области медицины, борьбы с изменениями климата, сохранения земных и водных экосистем.

В 2025 году Общество продолжало следовать принципам устойчивого развития ESG (экология, социальная ответственность, управление). Ключевыми приоритетами при осуществлении деятельности ПАО «РКК «Энергия» считает построение ответственного предприятия на всех жизненных циклах. Для этого Общество сфокусировано на создании эффективной системы управления, внедрении инновационных решений и технологий в продукцию предприятия и развитии кадрового потенциала. ПАО «РКК «Энергия» активно развивает проекты внедрения бережливого производства, цифровизации деятельности, формирования научно-технического задела для создания продуктов с новыми качествами.

ПАО «РКК «Энергия» стремится рационально использовать природные ресурсы, увеличивать долю перерабатываемых отходов и минимизировать воздействие на окружающую среду.

Также Общество признает и реализует основные принципы корпоративного управления в целях устойчивого развития. В рамках данного ESG-фактора:

- Общество признает ценность принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления Банка России (рекомендованных к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463);
- Общество обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом;
- Общество стремится к обеспечению прозрачности своей деятельности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Общество выполняет требования законодательства о раскрытии информации публичными акционерными обществами. Общество стремится к максимальной информационной открытости при строгом соблюдении интересов компании и требований действующего законодательства;
- акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов;
- Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности, осуществляет стратегическое управление, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции.

Дополнительная информация представлена также в разделе 6 «Корпоративное управление» настоящего Годового отчета.

СРЕДИ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ (ЦУР) ООН В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ОБЩЕСТВО ВЫБРАЛО СЛЕДУЮЩИЕ:



Ответственное потребление ресурсов (ЦУР 12)

Ресурсосберегающие технологии

ПАО «РКК «Энергия» стремится к рациональному использованию ресурсов на своих производственных территориях.

Система электронного документооборота, электронные подписи и машиночитаемые доверенности позволяют уменьшить количество используемой писчей бумаги.

Бумага, использованная для черновиков, и упаковочный картон собираются и передаются на переработку в качестве макулатуры. Вес переданной макулатуры в 2025 году составил более 16 тонн (в 2024 году – 22 тонны, в 2023 году – 21 тонна).

Для сбережения электроэнергии разработан и внедрен поэтапный план замены люминесцентных ртутьсодержащих ламп на светодиодные (энергосберегающие). В 2025 году было заменено 500 светильников (в 2024 – 1550), выполнение плана по замене близится к завершению. Таким образом, сокращается потребление электроэнергии и количество ртутьсодержащих отходов I класса.

Переработка отходов

Для уменьшения негативного воздействия на окружающую среду Общество внедряет систему раздельного сбора отходов, благодаря которой с каждым годом увеличиваются количество и виды материалов, передаваемых на переработку.

За 2025 год в рамках проекта «Батарейка на переработку» собрано и подготовлено к передаче Федеральному экологическому оператору около 200 кг отработанных батареек (в 2024 2023 гг. также около 200 кг ежегодно).

Все отходы, содержащие полезные компоненты и пригодные к переработке и вторичному использованию, передаются специализированным организациям.

В 2025 году 300 тонн вторичного сырья передано на переработку (в 2024 – 313,8 тонны):

- 16,3 тонны макулатуры;
- 273 тонны лома черных и цветных металлов;
- 4,3 тонны оргтехники;
- 6,4 тонны масел.

Направление отходов на переработку позволяет сократить количество отходов, размещаемых на полигонах ТКО, тем самым уменьшить нагрузку на экосистему.



Изменение климата и защита окружающей среды (ЦУР 13)

Выбросы парниковых газов

Основными источниками выбросов парниковых газов на производственных территориях Общества являются котельные в результате сжигания топлива (природный газ, мазут). Таким образом, главный способ уменьшить углеродный след заключается в сокращении потребления топлива и эффективности его

использования в целом.

Общество ежегодно ведет учет энергетических выбросов парниковых газов. На производственных территориях полностью инвентаризированы все источники выбросов. Расчет проводится в соответствии с требованиями методических указаний, утвержденных Приказом Минприроды России от 27.05.2022 № 371.

Масса выбросов парниковых газов CO₂ в 2025 году составила 176 тыс. тонн CO₂-экв (по сравнению с 2024 годом - увеличение составило 16 тыс. тонн CO₂-экв; в 2023 выбросы достигали 179 тыс. тонн CO₂-экв.).

Повышение топливной эффективности

В отчетном году Обществом реализован следующий перечень технических мероприятий, направленных на повышение энергоэффективности и экономию топливно-энергетических ресурсов:

- Замена газогорелочных устройств и поверхностей нагрева, замена конвективной части котлов ПТВМ-50.
- Замена участка тепловых сетей с нанесением тепловой изоляции – для уменьшения потерь тепла.
- Ремонт тепловых сетей отопления и горячего водоснабжения, замена трубопроводов отопления на отдельных участках цехов;
- Промывка системы отопления в корпусах завода;
- Сокращение объемов циркуляции теплоносителя, что привело к снижению парниковых и загрязняющих выхлопов водогрейных котлов городской группы.

Разработан и поэтапно реализуется план модернизации котельной.

Дополнительная информация представлена также в разделе 4 «Политика в области энергосбережения, энергоэффективности и охраны окружающей среды» настоящего Годового отчета.

2. Основные направления развития ПАО «РКК «Энергия»

2.1. Информация о наличии в Обществе стратегий и программ развития (в том числе инновационных и инвестиционных)

В 2025 году в соответствии с решением Совета директоров разработан проект Стратегии развития ПАО «РКК «Энергия» на период 2026–2035 гг., который запланирован к рассмотрению Советом директоров Общества в первом квартале 2026 года.

Инновационное развитие ПАО «РКК «Энергия» осуществляется в соответствии с Программой инновационного развития (ПИР) на период 2019-2025 годы. Разрабатываются и ежегодно актуализируются среднесрочные планы реализации мероприятий ПИР, проводится мониторинг ее исполнения.

Программа финансового оздоровления ПАО «РКК «Энергия» на 2020-2030 годы утверждена решением Правительственной комиссии по улучшению финансово-экономического состояния предприятий оборонно-промышленного комплекса 15 октября 2020 г.

2.2. Перспективы развития

Стратегия

В 2025 году в рамках текущих работ продолжались уточнения стратегии развития пилотируемой космонавтики.

Основными принципами являются:

- создание технологий освоения космоса с привлечением человека и робототехники;
- получение новых знаний, развитие технологического и кадрового потенциала;
- международная кооперация для интеграции лучших научно-технических достижений.

Стратегическими целями пилотируемой космонавтики являются:

- продолжение работ по МКС и расширенное целевое использование и отсутствие перерыва в пилотируемых полетах перед началом эксплуатации РОС;
- создание РОС и обеспечение перехода к практическому использованию низкой околоземной орбиты;
- создание ПТК и проведение работ по всем направлениям космонавтики, включая лунную пилотируемую программу и многоразовые крылатые корабли

Пилотируемая лунная программа

Проведены проектные оценки возможности реализации пилотируемой лунной программы Российской Федерации в ближайшие 10 лет с обеспечением минимизации затрат, сроков и технических рисков создания составных частей космического комплекса на основе следующих принципов:

- в максимальной степени использовать имеющийся материально-технический и проектно-конструкторский задел;
- обеспечить координацию проводимых и запланированных опытно-конструкторских работ;
- при создании новых технических средств обеспечить их универсальность и возможность широкого прикладного использования.

Проведены оценки возможности создания ракетно-космического комплекса с лунным взлетно-посадочным кораблем.

Предложена схема реализации пилотируемых полетов на Луну с использованием парных пусков различных РН. Анализ энергетических возможностей, надежности и безопасности полетов по предлагаемой схеме показал возможность выполнения полноценной пилотируемой лунной программы, включая первую экспедицию на поверхность, последующее развертывание и обслуживание Лунной базы.

Проводились оценки возможности использования РОС и её элементов в части подготовки отработки технологий пилотируемой лунной и межпланетной программы.

Научно-исследовательские работы

В 2025 году выполнялись работы по созданию научно-технического задела в обеспечение создания шлюзового отсека и других СЧ лунных ПКА. Разработаны предложения по вариантам проектного облика шлюзового отсека и элементов лунной базы. Проработаны вопросы совместного использования лунохода и модуля лунной базы.

Развитие технологий и инноваций

Основным приоритетом развития ПАО «РКК «Энергия» является освоение и использованию космического пространства для создания технологической независимости Российской Федерации. Вклад ПАО «РКК «Энергия» в устойчивое развитие нашего государства осуществляется путем создания высокотехнологичных и инновационных продуктов.

Перспективы развития в области инновационной деятельности ПАО «РКК «Энергия» состоят в дальнейшем расширении компетенций и научно-технического задела (НТЗ) предприятия, требующихся для создания современных образцов РКТ. С этой целью в 2025 году продолжены работы над проектами из утверждённого перечня НТЗ и реализация инновационных решений и технологий для перспективных изделий Общества. Эта деятельность синхронизирована с научно-педагогической деятельностью предприятия, в том числе при подготовке студентов и аспирантов в рамках их дипломных и диссертационных исследований.

В 2025 году продолжилось использование инструментов открытых инноваций, в том числе инженерных конкурсов по решению кейс-заданий, направленных на разработку инновационных решений для ключевых изделий товарной программы ПАО «РКК «Энергия». Конкурс позволяет в короткое время проверить множество технических решений, компетенции потенциальных исполнителей и наличие внутреннего ресурса Общества для наращивания объема собственных работ.

В ходе «доращивания» проектов-победителей корпоративного акселератора 2024 г. в течение 2025 года были достигнуты запланированные результаты повышения уровня их готовности.

В 2025 году продолжилась эксплуатация центра прототипирования/коллективного пользования, где созданы условия для макетирования и быстрых проверок научно-практических гипотез инновационных проектов. В развитие центра прототипирования в тестовом режиме была запущена услуга по выполнению внутреннего заказа на изготовление изделий с помощью аддитивных технологий (3D печать пластика и полимером). На базе

центра также сформированы несколько кросс функциональных команд-разработчиков инновационных продуктов, в том числе в области диверсификации. Некоторые команды сформированы по итогу молодёжного корпоративного слёта, что сигнализирует о популярности методик быстрого прототипирования среди молодых сотрудников.

Использование инструментов открытых инноваций позволяет получить приращение научно-технического задела, достичь нового качества системы управления научно-техническим развитием, которая станет более адаптированной к современным быстро изменяющимся условиям.

2.3. Цифровизация и управление инновационной деятельностью

Приказом генерального директора РКК «Энергия» в марте 2025 г. была утверждена Стратегия цифровой трансформации ПАО РКК «Энергия» на период до 2030 года и перспективу до 2036 года (далее – Стратегия), включающая в себя программу цифровой трансформации ПАО РКК «Энергия» на период до 2030 года и перспективу до 2036 года.

В рамках утверждённой Стратегии были выделены основные направления цифровой трансформации Общества:

- Цифровая система управления.
- Цифровая система управления данными.
- Цифровизация производства и жизненного цикла изделий ракетно-космической техники.
- Цифровые продукты и сервисы.
- Искусственный интеллект и робототехника.
- Цифровая корпоративная культура и кадровое обеспечение цифровой трансформации.

В целях реализации основных направлений цифровой трансформации, управления и систематизации проектов цифровой трансформации был выпущен приказ генерального директора «О приоритетных задачах цифровой трансформации на 2025-2027гг.». В рамках данного приказа был утверждён перечень проектов и мероприятий цифровой трансформаций в период с 2025 по 2027 года.

«Цифровизация производства и жизненного цикла изделий ракетно-космической техники» - обеспечивает для новых изделий сквозную цифровую технологию разработки и производства, реализует концепцию «Цифровой двойник».

Основные результаты за 2025 год:

- завершены работы по реализации проекта по созданию Единой информационной среды управления жизненным циклом изделий ракетно-космической техники (далее – ЕИС УЖЦИ РКТ), решение признано частично готовым к промышленной, частично опытно-промышленной эксплуатации;
- проведено обучение персонала функциональности импортозамещенного ПО;
- в работе пилотный проект по утвержденному Графику работ;
- в рамках проекта Создание цифрового универсального сборочного приспособления (УСП) было разработано и принято в эксплуатацию оборудование, проводились работы по внедрению сборочных процессов с применением УСП;
- выполнены запланированные работы по поддержке и доработке текущей версии PDM-системы с целью обеспечения выпуска электронной документации;

- разработана и введена в действие нормативная документация, обеспечивающая процессы сквозной разработки изделий согласно плану стандартизации;
- начаты доработки отечественного САПР ТПП для перехода к электронной технологической документации;
- проведены работы по наращиванию количества программного обеспечения для инженерных расчётов с учётом импортозамещения и увеличению производительности Кластера инженерных расчётов;
- обеспечено функционирование существующих цифровых сервисов (поддержка текущего уровня цифровой зрелости).

В рамках работ по направлению «Цифровая система управления», направленных на формирование корпоративной системы управления предприятием, образующей цифровую модель финансово-хозяйственной деятельности, а также созданию базиса для цифровой трансформации бизнес-процессов, основанных на бумажном документообороте и децентрализованных источниках информации, осуществлялась доработка и развитие функционала Информационной системы управления ПАО «РКК «Энергия» (ИСУ РКК). Функционал системы автоматизирует следующие процессы:

- Управление продажами.
- Управление потребностью.
- Корпоративные закупки.
- Управление НСИ.
- Управление расходными договорами.
- Управление поставками.
- Финансовый контроль.
- Казначейство.
- Управление хранением.

В 2025 году проводились работы по реализации и внедрению информационной системы управления проектами ПАО «РКК «Энергия» (ИСУП).

В 2025 году продолжались работы по развитию облачной корпоративной информационно-вычислительной системы по направлению работ «Цифровая система управления данными» с целью формирования ИТ-инфраструктуры для задач безопасного управления большим объёмом технических, организационно-распорядительных, нормативных и экономических данных, генерируемых на всех стадиях жизнедеятельности Общества, включая их последующую обработку, анализ и применение на этапах принятия решений.

В ходе этих работ в 2025 году выполнены мероприятия:

- в рамках реализации второй очереди проекта развития корпоративных систем инженерного анализа и высокопроизводительных вычислительных ресурсов увеличена производительность кластера инженерных расчётов;
- продолжались работы по реализации системы нормативно-справочной информации. По результатам работ 2025 года проект был признан реализованным и закрыт.

Также в ходе работ 2025 года:

- продолжены работы по обновлению парка вычислительной техники и организации новых автоматизированных рабочих мест Общества;

- продолжены работы по модернизации сетевой инфраструктуры Общества: замена морально и физически изношенного оборудования, увеличение пропускной способности и надёжности функционирования каналов связи между сетевыми центрами, подключение к ресурсам сети новых рабочих мест и оборудования;
- выполняется установка и подключение в подразделениях Общества контроллеров учёта рабочего времени;
- продолжают работы по развёртыванию, тестированию и вводу в эксплуатацию комплексов виртуализации серверных ресурсов и виртуальных рабочих мест на российском программном обеспечении, в том числе под задачи отраслевого проекта импортозамещения PLM.

В 2025 году продолжилось развитие цифровых сервисов, направленных на повышение уровня информированности и удобства получения услуг персонала, а также цифровую трансформацию предоставляемых кадровых услуг в рамках направления «Цифровая корпоративная культура и кадровое обеспечение цифровой трансформации».

Продолжаются работы по развитию кадрового электронного документооборота.

Продолжается развитие общекорпоративных сервисов в рамках проекта ИС «Личный кабинет».

Проводились работы по созданию Системы управления знаниями (СУЗ):

- развёрнуто и отработано программное обеспечение для использования в качестве платформы для СУЗ;
- начаты работы по реализации интеллектуального корпоративного поиска в рамках СУЗ.

Также продолжились работы по развитию «Голосового ассистента», реализованного с использованием нейросетевых решений для осуществления технической поддержки работников ПАО «РКК «Энергия». В 2025 году велось дообучение нейросети для расширения её возможностей и масштабирования функционала оказания поддержки других направлений деятельности Общества.

2.4. Объем инвестиций в разрезе проектов и с разбивкой по источникам финансирования

Реализуются инвестиционные проекты, направленные на техническое перевооружение и реконструкцию отдельных объектов Общества за счет как бюджетных, так и собственных средств.

№ п/п	Наименование	Фактическое исполнение 2025 года, тыс. руб.
1.	<i>ИСТОЧНИКИ*</i>	1 190 764,1
1.1.	Амортизация ОС	1 033 231,0
1.2.		
2.	<i>РАСХОДЫ</i>	1 544 316,6
2.1.		
2.2.		
2.3.	Информационные системы	396 573,7
2.4.	Обеспечение безопасности	21 510,0
2.5.	Модернизация и техперевооружение	832 189,7
2.6.	Капремонт, реконструкция	112 109,0

2.7.	Транспорт	22 550,0
2.8.	Прочее	164 211,9

2.5. Политика в области качества

Основная цель политики в области качества:

Обеспечение устойчивого экономического положения ПАО «РКК «Энергия» за счет выпуска продукции (изделий и услуг) высокого качества с характеристиками, не уступающими лучшим образцам отечественной и зарубежной техники, обеспечивающими конкурентоспособность на отечественном и мировом рынках, рост занимаемого сегмента, увеличение объема производства и реализации продукции, повышение прибыли.

Основные задачи в области качества:

- создание и совершенствование продукции, отвечающей требованиям Заказчика (Потребителя), на основе внедрения новейших технологий проектирования, изготовления, испытаний и эксплуатации;
- поддержание устойчивого доверия Заказчика (Потребителя), удовлетворение его требований и ожиданий;
- создание условий для постоянного профессионального роста каждого работника, вовлечение персонала в процессы создания продукции и улучшения деятельности.

Пути достижения заявленной цели и задач:

- поддержание и постоянное улучшение действующей системы менеджмента качества на соответствие применяемым требованиям с целью обеспечения результативности ее функционирования;
- сертификация изделий РКТ Общества на соответствие требованиям Заказчика;
- установление персональной ответственности руководителей всех уровней и каждого работника за качество выполненной работы;
- постоянная работа руководителей всех уровней по совершенствованию процессов: управления, проектирования, производства на основе методов проектного управления и информационных технологий, а также с учетом рисков и возможностей;
- разработка и внедрение современных технологий создания ракетно-космической техники, основанных на цифровизации процессов проектирования, производства, управления и контроля;
- постоянное обучение и повышение квалификации работников и их творческой активности;
- улучшение условий труда, мотивация труда и стимулирование работников;
- партнерские взаимоотношения с предприятиями-соисполнителями и поставщиками.

Сведения о наличии в ПАО «РКК «Энергия» системы менеджмента качества

В ПАО «РКК «Энергия» внедрена и функционирует система менеджмента качества (СМК), сертифицированная органом по сертификации систем менеджмента качества (ОС СМК) «СОЮЗСЕРТ».

В 2025 году:

- проведен инспекционный контроль сертифицированной в Федеральной системе сертификации космической техники СМК на соответствие ОСТ 134-1028-2012 изм. 2 на соответствие требованиям установленным в ГОСТ Р ИСО 9001–2015, и других

применяемых стандартов. Подтверждено действия сертификата соответствия № ФСС КТ 134.19.3.1.000000.13.24 от 27.05.2024.

Работы по совершенствованию и улучшению СМК проводятся в соответствии с «Планом мероприятий по обеспечению качества и надежности изделий ракетно-космической техники ПАО «РКК «Энергия» на период 2023-2025 годов», утвержденным приказом генерального директора от 10.04.2023 №198 и «Комплексной программой совершенствования системы менеджмента качества, обеспечения качества изделий ракетно-космической техники ПАО «РКК «Энергия» на всех этапах их создания на 2023–2025 годы», утвержденной приказом генерального директора от 20.07.2023 №366.

С целью поддержания функционирования СМК в соответствии с Планом работ по стандартизации на 2025 год проведены работы по пересмотру и корректировке 130 стандартов организации (предприятия).

В 2025 году органом по сертификации проведен инспекционный контроль, подтверждающий действие сертификатов соответствия на:

- ТПК типа «Союз МС» с модернизированными составными частями - №ФСС КТ 134.01.1.3.763000.04.22 от 28.09.2022. Срок действия до 28.09.2027.
- ТГК типа «Прогресс МС» - №ФСС КТ 134.01.1.3.763000.07.22 от 26.10.2022. Срок действия сертификата до 26.10.2027.

Проведена оценка ключевого показателя эффективности (КПЭ) «Аварийность» за 2025 год.

Оценка значения показателя приведена в таблице:

Тип КПЭ	Наименование КПЭ	Уровень	Целевое значение	Значение коэффициента
Понижающий	Аварийность	$A^{2025} = 0$	0	$K_{вА}^{2025} = 0$

Показатель рассчитан по утверждённому паспорту КПЭ «Аварийность».

В 2025 году рекламаций в адрес ПАО «РКК «Энергия» на комплексы (системы), изделиям ракетно-космической техники изготовления ПАО «РКК «Энергия» от государственных заказчиков не поступало.

2.6. Информация о работе с непрофильными активами

Работа с непрофильными активами в ПАО «РКК «Энергия» в 1 квартале 2025 года осуществлялась в соответствии с отраслевой Программой по работе с непрофильными активами (далее – Программа). С февраля по июль 2025 года работа по реализации непрофильных активов приостанавливалась в соответствии с письмом контролирующего акционера.

В 3 квартале 2025 года Общество присоединилось к новой редакции Программы, утвержденной в июле 2025 года, после чего начата работа по актуализации реестра непрофильных активов. Утверждение актуализированного реестра непрофильных активов ожидается в 1-2 квартале 2026 года.

В 2025 году Обществом реализованы следующие непрофильные активы:

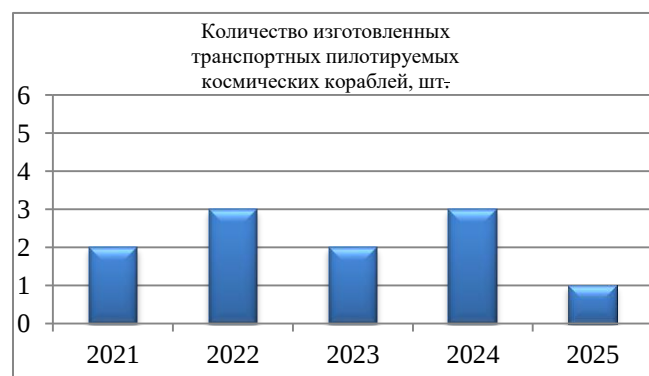
№ п/п	Наименование актива	Местонахождение актива	Способ распоряжения	Дата реализации актива
Объекты недвижимого имущества				
1	Гостиница «Мечта»	Московская область, г. Королев	продажа	1 кв. 2025
2	Два производственно- административных здания	Московская область, г. Королев	снос	1 кв. 2025

3. Отчёт Совета директоров о результатах развития ПАО «РКК «Энергия» по приоритетным направлениям деятельности

3.1. Финансово-экономические результаты деятельности за 2021-2025 гг., а также информация о наличии системы ключевых показателей эффективности

		2021	2022	2023	2024	2025	прирост/ падение 2025/2024
ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
Выручка	млн. руб.	38 674,2	43 638,9	56 205,8	59 710,5	53 406,2	-11%
Себестоимость	млн. руб.	38 332,9	39 667,0*	50 573,4*	52 617,9*	48 227,6*	-1%
Прибыль до налогообложения	млн. руб.	- 1 611,2	-33,9	919,9	890,9	427,6	-52%
Чистая прибыль	млн. руб.	967,3	748,8	554,2	1 572,5	161,6	-90%
Объем капиталовложений	млн. руб.	464,9	494,3	585,7	866,7	1 495,1	72%
Дивиденды (объявленные дивиденды по итогам года)	млн. руб.	-	-	-	-	-	
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ							
Модули российского сегмента МКС (изготовление/запуск)	шт.	1/2	-	-	-	-	
Количество транспортных пилотируемых космических кораблей (изготовлено/запущено)	шт.	2/3	3/2	2/2	3/2	1/2	
Количество транспортных грузовых космических кораблей (изготовлено/запущено)	шт.	2/3	3/3	4/4	3/3	4/4	

* Не включая коммерческие и управленческие расходы.



Информация о наличии системы ключевых показателей эффективности

В настоящем Годовом отчете представлены

- плановые целевые значения КПЭ Общества, установленные в соответствии с решением уполномоченного органа управления контролирующего лица и утвержденные решением Правления ПАО «РКК «Энергия».

Плановые целевые значения КПЭ Общества за 2025 год представлены в таблице:

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Вес	План Целевой уровень (2025 год)
1.	Выполнение заданий государственного заказа	%	-50%	100
2.	Исполнение программы по сокращению задолженности по бюджетным обязательствам перед контролирующим акционером, принятым до 11.10.2022	%	-15%	100
3.	Выполнение контролируемых показателей по бюджетным обязательствам перед Заказчиками	%	- 15%	100
4.	Аварийность	нет	- 80%	0
5.	Чистая прибыль		50%	595,41
6.	Производительность труда	тыс. руб./чел.	50%	5082,81
7.	Выполнение КПЭ ПФО	%	-30%	100
Итого			100%	

Прогнозное значение итоговой оценки выполнения ключевых показателей эффективности за 2025 год не приводятся, так как на дату составления настоящего отчета отсутствует решение органов управления общества об оценке исполнения КПЭ.

В соответствии с отраслевыми Методическими указаниями по применению ключевых показателей эффективности (далее – Методические указания) утверждены КПЭ и ФКПЭ руководителей 2 и 3 уровней управления ПАО «РКК «Энергия» на 2025 год. Оценка выполнения КПЭ и ФКПЭ руководителей 2 и 3 уровней управления ПАО «РКК «Энергия» будет осуществлена в соответствии с Методическими указаниями в установленные сроки после проведения заседания Правления ПАО «РКК «Энергия», на котором будет утверждена оценка выполнения карты КПЭ Общества за 2025 год.

О состоянии чистых активов Общества

По итогам 2025 года стоимость чистых активов ПАО «РКК «Энергия» является положительной и составляет 950 918 тыс. руб. За 2023 и 2024 года стоимость чистых активов была отрицательной и по состоянию на 31.12.2024 года составляла (37 453) тыс. руб., по состоянию на 31.12.2023 года – (1 688 481) тыс. руб. Величина чистых активов по состоянию на 31.12.2025, 31.12.2024 и 31.12.2023 ниже величины уставного капитала Общества,

Но в течение 2023-2025гг наблюдается положительная динамика изменения стоимости чистых активов Общества. Общество не имеет задолженностей по платежам в бюджет и по выплате заработной платы.

Размер уставного капитала по состоянию на 31.12.2025 года – 1 842 049 тыс. руб., по состоянию на 31.12.2024 года – 1 811 073 тыс. руб., по состоянию на 31.12.2023 -1 807 402 тыс. руб.

На результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО «РКК «Энергия», а также на показатели ее ликвидности повлияли экономические условия и другие факторы

операционной деятельности, в том числе возникшие в прошлые периоды. В 2025 году ПАО «РКК «Энергия» получило чистую прибыль в сумме 161 618 тыс. руб. (в 2024 году чистая прибыль составляла 1 572 487 тыс. руб., в 2023 году – 554 155 тыс. руб.).

ПАО «РКК «Энергия» реализует Программу финансового оздоровления, рассчитанную на период 2020-2030гг. Программа финансового оздоровления включает соответствующие мероприятия по улучшению показателя выручки, сокращению расходов и продаже непрофильных активов, что в результате должно привести к нормализации стоимости чистых активов Общества.

ПАО «РКК «Энергия» включено в Перечень стратегических организаций, утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 20.08.2009 №1226-р «Об утверждении перечня стратегических организаций, а также федеральных органов исполнительной власти, обеспечивающих реализацию единой государственной политики в отраслях экономики, в которых осуществляют деятельность эти организации».

Работы ПАО «РКК «Энергия» включены в Федеральную космическую программу РФ на 2016-2025 годы, Национальный проект «Космос», что позволяет осуществлять долгосрочное планирование основной деятельности Общества и снижает риск возникновения убытков при реализации стратегических решений.

Вышеизложенное позволяет полагать, что риск неисполнения Обществом имеющихся обязательств перед кредиторами является минимальным и сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, отсутствуют.

Необходимо также учитывать, что в соответствии со ст.17 Федерального закона от 08.03.2022 №46-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», ст.171) снижение стоимости чистых активов акционерного общества ниже размера его уставного капитала по окончании 2022 и 2023 годов не учитывалось для целей применения пунктов 4 и 6 статьи 35 Федерального закона от 26 декабря 1995 года №208-ФЗ «Об акционерных обществах» и соответственно, в Годовые отчеты за 2022 и 2023 годы раздел о состоянии чистых активов Общества не включался.

3.2. Сведения о положении Общества в отрасли. Основные конкуренты

Орбитальные станции

В 2025 году на низких околоземных орбитах продолжалась эксплуатация двух орбитальных станций: Международной космической станции (Российская Федерация, США, страны-члены Европейского космического агентства, Япония и Канада) и «Тяньгун» (Китайская Народная Республика).

ПАО «РКК «Энергия» является головной организацией по созданию и эксплуатации Российского сегмента (РС) Международной космической станции (МКС). Общество обеспечивает изготовление и запуски пилотируемых кораблей «Союз МС» и грузовых кораблей «Прогресс МС», используемых для доставки на орбиту и возвращения на Землю экипажей и грузов в рамках транспортно-технического обеспечения РС МКС.

По состоянию на декабрь 2025 года иностранные партнёры по программе МКС приняли решения о продолжении эксплуатации станции до 2030 года. Правительство Российской Федерации в 2023 году одобрило продолжение эксплуатации российского сегмента МКС с

экипажем до 2028 года. В настоящее время рассматриваются варианты продолжения эксплуатации МКС до более поздних сроков.

В 2025 году продолжилась штатная эксплуатация в составе РС МКС европейского манипулятора ERA. По программе РС МКС выполнено 2 сеанса внекорабельной деятельности (ВКД). На внешней поверхности модуля «Наука» была размещена установка молекулярно-лучевой эпитаксии эксперимента для выращивания в открытом космосе полупроводников из арсенида галлия.

Китай продолжает эксплуатацию многомодульной орбитальной станции «Тяньгун» в плановой конфигурации. Запуск свободнолетающего модуля-телескопа «Сюнтьянь», ранее перенесенный с 2023 года на 2025 год, отложен до 2026 года.

В рамках Федеральной космической программы на 2016-2025 годы, Федерального проекта создания КК РОС, Национального проекта «Космос» осуществляется эксплуатация РС МКС, создается Российская орбитальная станция (РОС).

Орбитальные станции на низкой околоземной орбите



Американская сторона продолжает эксплуатацию американского сегмента МКС. Также NASA поддерживает разработку 3 проектов коммерческих орбитальных станций на низкой околоземной орбите: Axiom Station, Starlab и Orbital Reef. Разработка двух последних станций идёт в рамках инициированной в 2021 году государственной программы Commercial Low-Earth Orbit Destination (CLD), а работы по Axiom Station частично финансируются НАСА по отдельным контрактам. В рамках разработки станции Starlab состоялась успешная защита проекта.

Индия планирует к 2035 году развернуть орбитальную станцию Bharatiya Antariksh Station. Она будет состоять из 5 модулей суммарной массой около 52 т.

Транспортно-техническое обеспечение орбитальных станций

ПАО «РКК «Энергия» является разработчиком и изготовителем транспортных кораблей для транспортно-технического обеспечения (ТТО) МКС: пилотируемого «Союз МС» и грузового «Прогресс МС».

В 2025 году выполнено 2 запуска кораблей «Союз МС» с совместными экипажами в рамках перекрестной ротации.

В апреле 2025 года («Союз МС-27») на МКС был доставлен экипаж в составе Сергея Рыжикова (Роскосмос), Алексея Зубрицкого (Роскосмос) и Джонатана Ким (NASA). В декабре 2025 года они все вернулись на Землю.

В ноябре 2025 года на корабле «Союз МС-28» на МКС был доставлен экипаж в составе космонавтов Роскосмоса Сергея Кудь-Сверчкова и Сергея Микаева, а также астронавта NASA Кристофера Уильямса.

В апреле 2025 года на Землю после длительной экспедиции вернулись космонавты Роскосмоса Алексей Овчинин и Иван Вагнер, а также астронавт NASA Дональд Петтит.

После ввода в эксплуатацию пилотируемого корабля Crew Dragon в ноябре 2020 года основным конкурентом Общества в сегменте мирового рынка пилотируемых космических полётов является американская компания SpaceX.

В 2025 году осуществлено 3 полёта корабля Crew Dragon к МКС. В миссиях Crew-10 и Crew-11 состоялись запуски совместных экипажей в рамках перекрёстной ротации на американских кораблях с участием российских космонавтов Кирилла Пескова и Олега Платонова соответственно. В коммерческой миссии к МКС Ах-4 участники коммерческого полёта выполнили экспедицию посещения и частную целевую программу.

Пилотируемые корабли России и США



«Союз-МС»



CST-100 Starliner



Crew Dragon

	Crew Dragon (США)	Starliner (США)
Стартовая масса корабля, т	14,2	14,5
Численность экипажа, чел.	4	4
Свободный объём для экипажа, м ³	5,5	5,5

Основные характеристики пилотируемых кораблей для ТТО МКС

Сегмент доставки грузов на МКС в настоящее время представлен как российскими грузовыми кораблями «Прогресс МС», так и кораблями партнёров: американскими коммерческими Cargo Dragon (компания SpaceX) и Cygnus (компания Northrop Grumman), а также новыми японскими HTV-X (первый полёт состоялся 26 октября 2025 года).

Грузовые корабли России и партнёров по программе МКС



«Прогресс МС»



Cargo Dragon



Cygnus



HTV-X

Лидером по возвращению полезных грузов с МКС является компания SpaceX: с помощью грузового корабля Dragon на Землю в 2025 году возвращено около 2,5 т полезных грузов.

Всего в 2025 году выполнено 3 запуска кораблей «Прогресс МС».

	Cargo Dragon (США)	Cygnus (США)	HTV-X (Япония)
Стартовая масса, т	~14,5	~7,5	16
Масса «сухих» грузов в герметичном грузовом отсеке, т	2,7	3,5-3,7	4
Масса грузов в негерметичном грузовом отсеке, т	1,6	-	1,75

Основные характеристики транспортных грузовых кораблей для ТТО МКС

Для транспортно-технического обслуживания китайской станции «Тяньгун» используются пилотируемый корабль Shenzhou и грузовой корабль Tianzhou.

В 2025 году выполнено 3 запуска Shenzhou (в т.ч. 2 с экипажем; корабль Shenzhou-21 доставлен в беспилотном режиме на замену Shenzhou-20, который получил повреждения и был возвращен на Землю без экипажа) и 1 запуск Tianzhou.



Shenzhou



Tianzhou

Транспортные корабли Китая

Shenzhou (Китай)		Tianzhou (Китай)	
Стартовая масса корабля, т	8,1	Стартовая масса, т	13,5
Численность экипажа, чел.	3	Масса «сухих» грузов в герметичном грузовом отсеке, т	5-5,2
Свободный объём для экипажа, м ³	н.д.	Масса грузов в негерметичном грузовом отсеке, т	до 2 (топливо, газ)

Основные характеристики китайских транспортных кораблей для ТТО «Тяньгун»

Транспортно-техническое обеспечение РОС будет осуществляться с помощью транспортного пилотируемого корабля «Союз РОС» и транспортного грузового корабля «Прогресс РОС». В ПАО «РКК «Энергия» идут работы по кораблям для обеспечения ТТО РОС.

В 2025 году в ПАО «РКК «Энергия» продолжались работы по созданию пилотируемого транспортного корабля (ПТК).

Индийской организацией космических полетов (ISRO) разрабатывается пилотируемый космический корабль «Гаганьян» для полетов на НОО, в том числе, к национальной станции Bharatiya Antariksh Station. В 2025 году состоялись успешные испытания с макетом модуля экипажа корабля, включая полномасштабные испытания парашютной системы IADT-01. Первая пилотируемая миссия перенесена на 2027 год.

Таким образом, в российской космической пилотируемой отрасли положение Общества является устойчивым: ПАО «РКК «Энергия» является головной организацией по эксплуатации РС МКС, а также по разработке Российской орбитальной станции РОС. В рамках программы эксплуатации МКС выполняются работы по изготовлению и запускам пилотируемых кораблей «Союз МС» и грузовых кораблей «Прогресс МС» для транспортно-технического обеспечения станции. Продолжается эксплуатация РС МКС, постоянно расширяется программа научно-прикладных исследований и экспериментов.

Средства выведения

Среди разработок зарубежных компаний конкурентами является, например, ступень Centaur компании United Launch Alliance. При запуске КА, доставляемых на рабочие орбиты с помощью блоков ДМ, основным конкурентом является вторая ступень РН Falcon 9, которая также выполняет функции разгонного блока за счет минимальной сухой массы и значительного запаса топлива, а также возможности многократного включения маршевого ЖРД.

Автоматические космические системы

В сегменте автоматических космических аппаратов основными конкурентами ПАО «РКК «Энергия» являются компании Airbus Defence and Space, Northrop Grumman, Thales Alenia Space, Maxar Space и SpaceX.

3.3. Доля Общества на соответствующем сегменте рынка в разрезе основных видов деятельности и изменение данного показателя за последние 3 года

Пилотируемые космические системы

Доля кораблей «Союз МС» на рынке услуг по доставке и возвращению экипажей МКС в 2025 году осталась прежней по сравнению с прошлым годом (соотношение 2/3) в связи с использованием американского корабля Crew Dragon для обеспечения плановой ротации международных экипажей, а также для выполнения коммерческих миссий к американскому сегменту МКС.

В части грузовых миссий на МКС доля кораблей «Прогресс» в 2025 году снизилась с 50% (соотношение 4/4) до 43% (соотношение 3/4) в связи с уменьшением числа запусков до 3 и началом эксплуатации японского корабля HTV-X.

ТТО китайской космической станции «Тяньгун» осуществляется исключительно кораблями китайского производства, поскольку китайская программа является национальной и ориентирована на использование собственных технических средств, в 2025 году количество запусков- 4

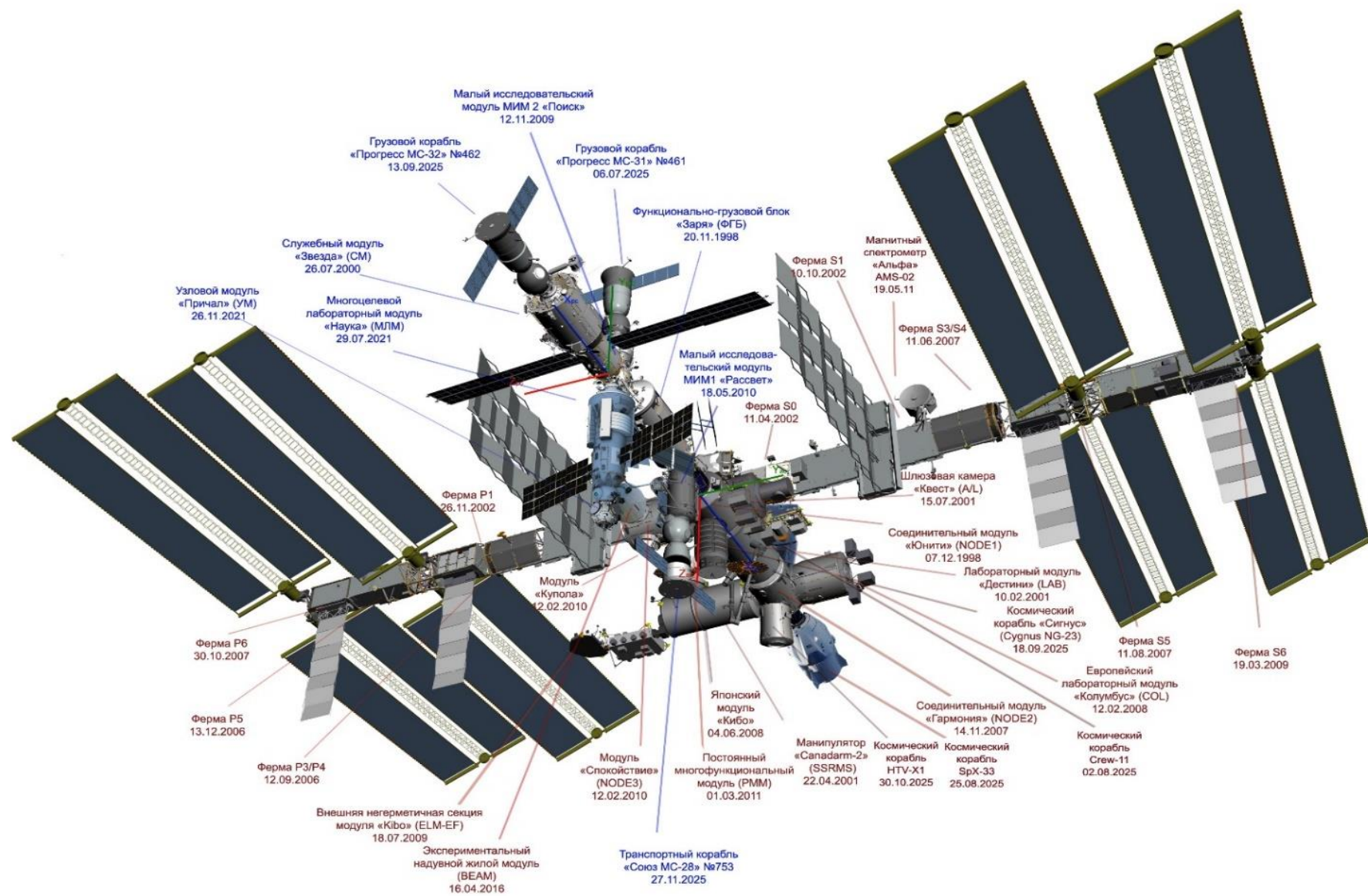
3.4. Техническое обеспечение и летная эксплуатация РС МКС

Конфигурация МКС

На период с 01.01.2025 по 31.12.2025 МКС находился в следующем состоянии:

- Функциональный грузовой блок «Заря» (Американский модуль, технически интегрированный в состав ОК РС МКС);
- служебный модуль «Звезда»;
- малый исследовательский модуль №2 «Поиск»;
- малый исследовательский модуль №1 «Рассвет»;
- многоцелевой лабораторный модуль с улучшенными характеристиками «Наука»;
- узловой модуль «Причал»;
- транспортные грузовые и пилотируемые корабли «Прогресс МС», «Союз МС».

Конфигурация МКС в конце 2025 года представлена на рисунке.



3.5. Транспортное обеспечение МКС

В ПАО РКК «Энергия» в 2025 году продолжалось изготовление, подготовка и проведение запусков транспортных пилотируемых кораблей «Союз МС» и транспортных грузовых кораблей «Прогресс МС»:

Изготовлено, испытано и поставлено: один транспортный пилотируемый корабль (ТПК) и 4 транспортных грузовых корабля (ТГК), осуществлен запуск 2 ТПК и 3 ТГК.

В 2026 году планируются запуски одного ТПК и четырех ТГК.

3.6. Перспективные космические комплексы и системы

В 2025 году продолжались работы по российской орбитальной станции (РОС) и пилотируемому транспортному кораблю нового поколения (ПТК).

Работы по Российской орбитальной станции

В отчетном периоде продолжалась работа по проекту создания Космического комплекса российской орбитальной станции (КК РОС).

В соответствии с основными положениями по созданию КК РОС на базе РС МКС создается начальная конфигурация Российской орбитальной станции, на которой обеспечивается выполнение всех критически важных функций, направленных на существование орбитальной инфраструктуры, жизнедеятельность экипажа и непрерывность научных исследований, начатых на РС МКС.

Работы по модулям Российской орбитальной станции

В отчетном периоде продолжилась работы по разработке модулей Российской орбитальной станции (РОС) – Научно-энергетического модуля (НЭМ), Универсального узлового модуля (УУМ), Шлюзового модуля (ШМ), Базового модуля (БМ).

Пилотируемый транспортный корабль нового поколения

В 2025 году в ПАО «РКК «Энергия» и смежных организациях продолжались работы по пилотируемому транспортному кораблю (ПТК), изготовлению макетов и опытных изделий, проводятся испытания.

3.7. Работы Головного конструкторского бюро

По направлению «Конструкция космических кораблей, космических станций и средств выведения» в 2025 году выполнялись следующие виды работ:

- участие в разработке материалов проектов вновь разрабатываемых изделий;
- разработка конструкции и выпуск рабочей и эксплуатационной документации на изделия разработки ПАО «РКК «Энергия»;
- разработка конструкторской документации на макетные изделия для экспериментальной отработки вновь разрабатываемых изделий, включая разработку и выпуск программ-методик и КД на оснастку для испытаний в объеме комплексных программ экспериментальной отработки изделий;
- обеспечение проведения испытаний конструкции изделий и их составных частей и корректировка рабочей и эксплуатационной конструкторской документации по результатам экспериментальной отработки и принятым техническим решениям;
- обеспечение конструкторского (технического) сопровождения работ по КД на всех стадиях жизненного цикла изделий;

- выбор, освоение и внедрение перспективных материалов и новых технологий при создании конструкции изделий и их составных частей (включая составные части бортовых систем);
- отработка методик разработки конструкции изделий с применением 3D моделирования в едином информационном пространстве;
- участие в разработке и освоении новых методов управления данными об изделии на всех этапах жизненного цикла изделий в части обеспечения автоматизации и совершенствования процессов управления данными об изделии, сквозного проектирования и разработки изделий, формирования требований и методик по выпуску и ведению электронной рабочей конструкторской документации;
- работы по экспериментальной и технологической отработке новых клеевых композиций и исследование механических характеристик клеевых соединений. Работы по программе отработки технологического процесса формирования специальных покрытий на поверхности алюминиевых сплавов, планируемых к применению.

3.8. Автоматические космические комплексы и системы и средства выведения

Группировка автоматических КА, запуски которых осуществлены в течение нескольких лет, начиная со второго десятилетия текущего века, продолжает функционировать на заданных рабочих орбитах. ПАО «РКК «Энергия» участвует в авторском сопровождении полета.

3.9. Итоги выполнения научных программ на РС МКС

В 2025 году на модулях Российского сегмента Международной космической станции (РС МКС) было продолжено выполнение программ научно-прикладных исследований (целевых работ) в период основных экспедиций МКС-72 (окончание), МКС-73, МКС-74 (начало).

Основные итоги реализации научных программ в 2025 году:

- выполнено более 1400 сеансов по 50 космическим экспериментам/целевым работам;
- на борту начато пять новых экспериментов/целевых работ;
- на проведение научных исследований затрачено более 1600 часов времени экипажа с учетом работ, выполненных в личное время;
- исследования выполнены в интересах 15 организаций-постановщиков из Российской академии наук, различных министерств и ведомств Российской Федерации;
- на Землю возвращены укладки с результатами экспериментов/целевых. Материалы переданы для обработки и анализа ученым - постановщикам экспериментов/целевых работ.

В рамках подготовки и реализации научных программ на МКС специалистами ПАО «РКК «Энергия», помимо осуществления функций головного разработчика пилотируемых космических комплексов и управления полетом, выполняется большой объем работ по интеграции научной аппаратуры в состав модулей РС МКС и бортовой реализации экспериментов/целевых работ.

Так, в 2025 году начато выполнение космического эксперимента, посвященного поэтапной экспериментальной отработке комплекса научной аппаратуры молекулярно-

лучевой эпитаксии (КНА МЛЭ), предназначенного для выращивания полупроводниковых многослойных пленок в зоне космического вакуума за защитным экраном.

Всего ПАО «РКК «Энергия» выполняет функции организации-постановщика 20 экспериментов/целевых работ из состава «Долгосрочной программы целевых работ, планируемых на МКС», что составляет 16,7 % от их общего числа. Результаты этих исследований будут использоваться при разработке новых и совершенствовании имеющихся пилотируемых космических систем и комплексов в обеспечение будущих космических полетов.

За все время эксплуатации станции полностью завершена бортовая реализация 163 экспериментов/целевых работ из Долгосрочных программ научных исследований, выполнение 58 экспериментов/целевых работ продолжается на борту МКС, 25 экспериментов/целевых работ находятся на этапе наземной подготовки.

3.10 Деятельность производства

Основными направлениями производственной деятельности Завода экспериментального машиностроения является изготовление (участие в изготовлении):

- транспортных пилотируемых и транспортных грузовых кораблей;
- макетов и летных образцов перспективного пилотируемого транспортного корабля;
- разгонных блоков, автоматических космических аппаратов;
- наземного оборудования, оснастки;
- материальной части в рамках исполнения прямых договоров с заказчиками.

Развитие сварочных технологий Общества было ориентировано на выполнение производственных заданий в запланированные сроки и с высоким уровнем качества, с учетом обеспечения ресурсов и энергосбережения.

В рамках развития технологических направлений сварочного производства в 2025 году реализованы следующие востребованные задачи по направлению сварочных технологий:

- разработана технология электронно-лучевой сварки (ЭЛС) крупногабаритных транспортировочных приспособлений из алюминиевых сплавов большой толщины.
- разработана технология электронно-лучевой сварки крупногабаритных тонкостенных колец из титановых сплавов.

Освоенные в рамках отработки производства тепловой защиты (ТЗП) корабля нового поколения компетенции (контроль геометрии обводов возвращаемого аппарата с помощью лазерного сканера, механическая обработка отдельных элементов ТЗП аэродинамических оболочек командного и агрегатного отсеков, создание вакуумной оснастки сложной геометрии для мехобработки, контроля и испытаний), нашли применение при изготовлении штатной продукции (ТПК Союз МС), что открывает новые возможности для быстрого и эффективного выполнения сложных, трудоемких технологических операций.

Освоение новых компетенций позволяет пересмотреть подход к применяемым ранее технологиям в пользу современных решений.

3.11. Международная деятельность

В 2025 году ПАО «РКК «Энергия» продолжало выполнять работы по международным программам и контрактам. Также проводились мероприятия по продвижению продукции и услуг предприятия на внешний рынок.

Сотрудничество с зарубежными партнерами по программе МКС

В 2025 году успешно выполнены контрактные обязательства ПАО «РКК «Энергия» по поставкам оборудования, инженерной поддержке и обслуживанию систем жизнеобеспечения, стыковки, программно-математического обеспечения (ПМО) для АС МКС в рамках контрактов с NASA и компанией «Боинг». Заключены новые модификации к действующим контрактам на период 2026-2028 годов. Обеспечиваются инженерная поддержка и эксплуатация модуля ФГБ, являющегося американским элементом в составе РС МКС. Оказываются услуги по деятельности Российской региональной группы управления полетом МКС в Хьюстоне (РРГУ) и обеспечению поездок специалистов NASA на космодром «Байконур» для интеграции американских грузов на кораблях «Союз МС» и «Прогресс МС».

В течение 2025 года в составе интегрированного экипажа МКС постоянно работали 3 российских космонавта, а в период пересменок – 6 российских космонавтов. В соответствии с Соглашением между NASA и Госкорпорацией «Роскосмос» осуществлялись перекрестные полёты российских космонавтов на американских пилотируемых кораблях Crew Dragon и американских астронавтов на российских пилотируемых кораблях «Союз МС», что обеспечивало надежность эксплуатации каждого из сегментов партнеров, в том числе при внештатных ситуациях. В марте 2025 года выполнено возвращение космонавта Александра Горбунова на корабле Crew Dragon (миссия Crew-9), с марта по август 2025 года осуществлен полет космонавта Кирилла Пескова на корабле Crew Dragon (миссия Crew-10), в августе 2025 года обеспечен запуск космонавта Олега Платонова на корабле Crew Dragon (миссия Crew-11). В апреле 2025 года выполнено возвращение астронавта Дональда Петтита на корабле «Союз МС-26» (полёт 72S), с апреля по декабрь 2025 года осуществлен полёт астронавта Джонатана Кима на корабле «Союз МС-27» (полёт 73S), и в ноябре 2025 года обеспечен запуск астронавта Кристофера Уильямса на корабле «Союз МС-28» (полёт 74S).

Состояние и ход эксплуатации, целевого использования, решения проблемных вопросов, вопросы дальнейшего развития программы МКС рассматривались на регулярных международных форумах, в том числе на совместных совещаниях Консультативного комитета NASA по МКС и Консультативно-экспертного совета Госкорпорации «Роскосмос». Ключевые решения между партнерами принимались на Совете по управлению программой МКС (SSCB) и Многостороннем координационном совете (МСВ). Проводились регулярные телеконференции и совместные встречи (PMR) с NASA по программным и контрактным вопросам. Технические вопросы прорабатывались рабочими группами путем проведения регулярных телеконференций, обмена документами и проведения совместных проработок.

Взаимный сбалансированный обмен ресурсами и услугами между партнерами для эксплуатации МКС (передача электроэнергии, объемов хранения, услуг связи, воды и пищи для РС МКС, доставка топлива и эксплуатация ФГБ в интересах NASA) в рамках соглашений между NASA и Госкорпорацией «Роскосмос», одобряемых на уровне Правительства РФ и Госдепартамента США, позволяет успешно обеспечивать эксплуатацию сегментов каждого из партнеров.

Решение о создании Российской орбитальной станции (РОС) на базе МКС повлекло проработку вопросов интеграции, включая стыковку, эксплуатацию в составе МКС и отстыковку модулей базовой конфигурации РОС. Развертываются работы по обоснованию и подготовке решений партнеров по продлению программы полета МКС на период после 2028 года.

В 2025 году NASA и Госкорпорация «Роскосмос» в основном определили стратегию управляемого и безопасного сведения МКС с орбиты. Программно-технические, юридические и международно-правовые аспекты сведения МКС с орбиты в штатных и нештатных сценариях будут изложены в совместном документе «Стратегия сведения МКС с орбиты», а также в Исполнительной договоренности между NASA и Госкорпорацией «Роскосмос».

Международные встречи, выставки, симпозиумы

В 2025 году ПАО «РКК «Энергия» приняло участие в составе экспозиции Госкорпорации «Роскосмос» в следующих выставках:

- Международный технологический конгресс, г. Кубинка, Россия, 16-18 сентября;
- Международная авиационно-космическая выставка Dubai Airshow 2025, г. Дубай, ОАЭ, 17-21 ноября.

Вследствие сложившейся международной обстановки основное взаимодействие с иностранными специалистами продолжалось в формате телеконов, видеоконференций и обмена корреспонденцией.

Часть встреч и переговоров прошла в очном формате. Всего в 2025 году на территории ПАО «РКК «Энергия» было принято 177 иностранных специалистов по 20 программам приёма.

Также специалистами ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году были организованы поездки и участие в совместных работах на космодроме «Байконур» 5 делегаций, в составе которых было 10 иностранных представителей. Поездки были организованы для обеспечения участия представителей NASA в предстартовых мероприятиях, связанных с запуском кораблей «Союз» и «Прогресс».

4. Политика ПАО «РКК «Энергия» в области энергосбережения, энергоэффективности и охраны окружающей среды

4.1. Мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности

Реализация мероприятий по энергосбережению является одним из приоритетных направлений деятельности энергетического комплекса Общества и направлена на повышение эффективности производства, передачи и потребления энергетических ресурсов. Рост доли затрат на энергоресурсы в себестоимости продукции предприятия обуславливает необходимость оптимизации процессов энергоснабжения и энергопотребления. Энергосберегающая политика Общества позволяет контролировать затраты на энергоносители в установленных рамках, оказывая тем самым положительное влияние на технико-экономические показатели работы предприятия и способствуя поддержанию требуемого уровня рентабельности выпускаемой продукции.

Работа по энергосбережению осуществляется по следующим основным направлениям:

- модернизация и оптимизация режимов работы оборудования;
- внедрение энергосберегающих технологий;
- реализация целевых энергосберегающих мероприятий;
- сокращение потерь электроэнергии и других энергоносителей.

В 2025 году был выполнен комплекс мероприятий, нацеленных на энергосбережение и повышение энергоэффективности.

4.2. Информация об объеме использованных видов энергетических ресурсов в натуральном и денежном выражении

Наименование	2024 год		2025 год	
	Объем	Стоимость, руб. (с НДС 20%)	Объем	Стоимость, руб. (с НДС 20%)
Атомная энергия	-	-	-	-
Электроэнергия	38 661 320 кВт*час	234 211 232,75	38 990 430 кВт*час	273 866 310,35
Теплоэнергия	155 376 Гкал	343 666 445,74	133 385 Гкал	345 631 149,26
Электромагнитная энергия	-	-	-	-
Нефть	-	-	-	-
Пар	40 550 Гкал	95 943 730,54	42 655 Гкал	102 924 296,94
Воздух н/д	16 370 418 м ³	43 719 224,12	18 148 716 м ³	42 245 107,80
Воздух в/д	1 612 034 м ³	24 429 979,19	3 460 184 м ³	25 336 327,92
Холодная вода	644 072 м ³	18904384,54	542 508 м ³	17 774 262,38
Горячая вода	368 727 м ³	16 046 653,03	344 063 м ³	16 539 796,54
Стоки	1 218 217 м ³	42 157 779,49	1 205 252 м ³	48 731 909,69
Бензин автомобильный	142,2 т	8 140 982,27	139,1 т	9 272 616,19
Топливо дизельное	157,8 т	10 335 743,91	277,9 т	20 521 388,12
Мазут топочный	-	-	-	-
Природный газ	-	-	-	-
Уголь	-	-	-	-
Горючие сланцы	-	-	-	-
Торф	-	-	-	-

4.3. Политика в области окружающей среды

Оценка воздействия деятельности ПАО «РКК «Энергия» на окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду и ее сохранение – важнейший аспект деятельности Общества. Природоохранные мероприятия направлены на совершенствование системы экологического мониторинга и методов управления отходами.

Затраты на мероприятия по охране окружающей среды в 2025 году составили более 61 млн. рублей (в 2024 году аналогичные затраты составили 76 млн. руб.). Структура расходов включает текущие (эксплуатационные) затраты на охрану окружающей среды, оплату услуг природоохранного назначения, а также платежи за негативное воздействие на окружающую среду.

С целью контроля соблюдения требований природоохранного законодательства и выполнения мероприятий по охране окружающей среды, проводится производственный экологический контроль (ПЭК). Требования к проведению ПЭК определены «Программой производственного экологического контроля в ПАО «РКК «Энергия». В рамках ПЭК проводятся внутренние проверки в подразделениях Общества, которые могут оказывать негативное воздействие на окружающую среду. На все выявленные замечания определены корректирующие мероприятия, контроль их выполнения проводится согласно установленным срокам.

Общество на постоянной основе проводит обучение сотрудников по вопросам охраны окружающей среды. В 2025 году прошли обучение 2 сотрудника ПАО «РКК «Энергия» по программе повышения квалификации «Подготовка лаборатории к подтверждению компетентности, аккредитации и иным процедурам в соответствии с законодательством об аккредитации. Государственный контроль в лаборатории: причины, взаимодействие с ФСА, отчет об устранении несоответствий».

Воздействие на атмосферный воздух

Основными источниками выбросов загрязняющих веществ являются технологическое оборудование и трубы котельных при сжигании топлива (природный газ, мазут).

В 2025 году валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух ПАО «РКК «Энергия» составили 579 тонн (показатель 2024 года – по 581 т.). Из них от сжигания топлива на теплоэлектроцентрали 536 тонн. К основным загрязняющим веществам в составе валовых выбросов относятся оксид углерода и оксиды азота.

Объемы выбросов контролируются инструментальными и расчетными методами.

Аккредитованная лаборатория ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году выполнила замеры в рамках экологического и санитарно-эпидемиологического контроля:

- выбросов на 309 источниках загрязнения атмосферного воздуха;
- атмосферного воздуха в 9 точках на территории предприятия;
- атмосферного воздуха в 8 точках санитарно-защитной зоны предприятия и жилой застройки.

По результатам контроля показатели загрязняющих веществ не превышают установленных нормативов.

Водопользование

В 2025 году получено по договору от АО «Водоканал» для целей водоснабжения 542 508 м³ воды (в 2024 - 676 339 м³ воды, в 2023 – 786 334 м³ воды).

Сброс хозяйственно-бытовых сточных вод осуществляется в централизованную систему водоотведения АО «Водоканал». Объем сточных вод за 2025 год составил 1 382 266 м³. Качество хозяйственно-бытовых сточных вод контролируется лабораторией Общества в 37 контрольных колодцах по 26 показателям.

Сброс поверхностных сточных вод осуществляется в городскую систему ливневой канализации. Качество ливневых сточных вод контролируется в выпускных колодцах по 8 показателям.

В 2025 году результаты анализов не превысили нормативных показателей состава и свойств сточных вод.

Обращение с отходами

В 2025 году в Обществе образовалось 1 198 тонн отходов производства и потребления (в 2022 году – 1 113 т., в 2023 – 1012 т., в 2024 – 1 172 т.).

Наибольшее количество отходов, образующихся в Обществе, относятся к малоопасным и практически неопасным отходам (98%) – преимущественно это бытовые, строительные и древесные отходы. Отходы IV и V классов опасности (1 180 тонн) переданы на мусоросортировочную станцию для обработки (сортировки) и последующей передачи отходов, не подлежащих утилизации после сортировки, на размещение специализированным полигоном.

Опасные отходы I и II классов – 3,6 тонны – переданы на утилизацию и обезвреживание Федеральному экологическому оператору.

Опасные отходы III класса – 14,2 тонны – переданы на утилизацию и обезвреживание контрагентам, имеющим лицензии на осуществление деятельности по обращению с отходами.

Образовалось 300 тонн вторсырья (в 2024 - 313,8 т., в 2023 – 217,5 т.), которое передано контрагентам для переработки с целью повторного использования: металлоотходы, макулатура, оргтехника.

5. Социальная ответственность. Политика в области обеспечения достойных и безопасных условий труда

5.1. Кадровая политика

Профессиональный, высококвалифицированный и мотивированный на эффективную работу персонал – один из ключевых активов Общества и залог его будущего развития. Повышение производительности и качества труда - основные приоритеты кадровой политики Общества.

Принципы кадровой политики Общества:

- верность традициям, заложенным Главным конструктором академиком С.П. Королёвым: быть первыми в освоении космоса, идти вперёд, несмотря на трудности и временные неудачи;
- высокий профессионализм и ответственность работников за результаты своего труда, обеспечивающие эффективность производства перспективной ракетно-космической техники и конкурентоспособность на рынке космических услуг;
- единство и сплоченность коллектива в решении поставленных задач, согласованность целей Общества и работников;
- повышение личной заинтересованности каждого работника в достижении высоких производственных результатов; предоставление возможности для максимального раскрытия потенциала человеческих ресурсов – важнейшего конкурентного преимущества Общества;
- обеспечение социальной защищенности работников и членов их семей, а также содействие формированию удовлетворения от работы в Обществе и чувства гордости за принадлежность к нему.

Основные задачи кадровой политики:

- привлечение в Общество талантливых и перспективных молодых работников;
- обучение персонала современным и перспективным технологиям создания ракетно-космической техники, сохранение преемственности поколений;
- мотивация персонала для достижения целей Общества и повышения производительности труда;
- оптимизация численности персонала и соотношения численности основного производственного и административно-управленческого персонала;
- проведение ротации руководящих кадров, назначение молодых руководителей из кадрового резерва, обеспечение должностного роста и продвижения в Обществе благодаря высокому уровню профессионализма, достижению стабильно высоких результатов труда, приверженности корпоративным ценностям;
- сохранение статуса социально ответственного работодателя, предоставляющего конкурентоспособный социальный пакет в регионе и отрасли и обеспечивающего социальную защищенность работников и членов их семей.

Управление численностью (оптимизация численности)

Основным фактором, определяющим численность персонала, является Программа работ, выполняемая Обществом.

В 2025 году среднесписочная численность персонала в РКК «Энергия» составила – 10 158 человек, в 2024 году – 10 194 человека. Списочная численность работников РКК «Энергия» на конец 2025 года составила 10 705 человек, в 2024 году составила 10 648 человек.

В отчетном году в РКК «Энергия» принято 1 420 человек, уволено 1 309 человек.

В 2025 году количество молодых работников до 30 лет составило 1 331 человек. В основной численности возрастная группа от 31-40 лет составила – 2 368 работников. В других возрастных группах численность работников предприятия составляет: от 41-50 лет – 2 496 работника, 51-60 лет – 2 185 работников и от 61-70 лет – 1 967 работников, численность работников старше 71 года составила – 358 человек.



Средний возраст работников РКК «Энергия» в 2025 году практически не изменился и составил 46 лет (2024 году составил 46,9 лет, в 2023 году – 46,3 лет, в 2022 году – 46,9 лет).

Обеспечение Общества квалифицированными кадрами

Для привлечения талантливых и перспективных работников Общество проводит целенаправленную работу с образовательными организациями среднего профессионального и высшего образования:

- на базовых кафедрах Общества в ведущих технических вузах – МИЭМ НИУ ВШЭ, МГТУ им. Н.Э. Баумана, МФТИ, обучаются 392 студента;
- впервые в 2025 году были заключены 5 договоров о целевом обучении со студентами 2 колледжей;
- в 13 ведущих технических вузах по наиболее востребованным специальностям высшего образования по целевым договорам обучаются 239 студентов, в том числе в 2025 году поступили 52 выпускника школ и 1 выпускник бакалавриата; в течение года заключены целевые договоры с 3 студентами вузов, обучающимися по программам специалитета, и с 2 обучающимися по программе магистратуры студентами-работниками Общества; все студенты, обучающиеся по целевому направлению, получают стипендию от Общества;
- в рамках взаимодействия с высшими учебными заведениями в 2025 году актуализированы 116 рабочих программ дисциплин; подписаны соглашения о переходе на новые программы подготовки с 5 приоритетными для Общества вузами; в 2 учебных заведениях высшего образования запущен разработанный специалистами Общества модуль дисциплин по перспективным технологиям;

- Обществом организованы все виды производственной практики и выполнение выпускной квалификационной работы для 1150 студентов образовательных организаций в 146 подразделениях Общества (для 322 человек из 14 колледжей/техникумов по 23 специальностям/профессиям; для 828 человек из 27 вузов по 60 специальностям/направлениям подготовки).

С целью скорейшей адаптации осуществляется прием на работу студентов очной формы обучения на должности техников. В 2025 году 127 студентов трудоустроены в Общество. Для сохранения ключевых компетенций в Обществе действует система наставничества, направленная на передачу знаний молодым работникам.



Оценка персонала

Для повышения производительности труда, оптимизации численности, эффективной мотивации персонала Обществом проводятся оценка уровня развития профессиональных и управленческих компетенций работников, собеседования по карьерному развитию молодых инженерно-технических работников, аттестация работников на соответствие занимаемой должности, а также социологические опросы.

С целью планирования и реализации мероприятий по сохранению уникальных компетенций, кадрово-квалификационному развитию подразделений и работников Общества в 2025 году была проведена кадрово-квалификационная оценка работников обеспечивающих подразделений и Дирекций. Процедуру оценки прошли 1 860 работников.

С целью сохранения и передачи уникальных технических компетенций продолжена работа по развитию технического резерва Общества – утвержден состав технического резерва ЗЭМ. Всего в техническом резерве состоят 742 человека, которые осваивают 916 ключевых компетенций у 690 ключевых работников. В 2025 году 227 ключевых работников передали 290 уникальных компетенций наставляемым резервистам. На конец 2025 года за весь период работы с техническим резервом всего передано 712 уникальных компетенций.

С целью реализации возможностей молодых инженерно-технических работников в карьерном продвижении в 2025 году проведены собеседования по развитию с 515 молодыми работниками Общества. По результатам собеседований 65,9% работников получили

рекомендацию к повышению заработной платы, 51,1% - получили рекомендацию к повышению в должности, 9,9% - было рекомендовано освоение смежных участков работы, 3,1% - рекомендованы к рассмотрению в управленческий резерв Общества, 12,5% - получили рекомендацию к прохождению обучения по конкретным направлениям / программам.

Для определения кандидатов на вакантную должность, для внутренней ротации, определения лидерского потенциала работников в 2025 году 60 работников прошли оценку уровня развития управленческих компетенций методом Ассессмент-центр.

В целях повышения эффективности процессов планирования и мониторинга производства, предотвращения нарушений технологической дисциплины, исключения несоответствий и брака в 2025 году проведена проверка знаний нормативной документации по системе менеджмента качества у 592 работников производственных подразделений.

На соответствие занимаемой должности в 2025 году аттестовано 18 работников бюро табельного учета, в рамках которой также была проведена проверка знаний нормативной документации.

Для совершенствования социальных и производственных факторов в отчетном году проведено 2 опроса удовлетворенности сотрудников Общества. В опросах приняли участие 1 934 работника.

Формирование и развитие кадрового резерва

С целью обеспечения преемственности, внедрения перспективных механизмов управления персоналом и омоложения руководящего состава организована работа с управленческим резервом Общества.

Состав управленческого резерва Общества:

Вид резерва	Количество работников
Стратегический кадровый резерв	3
Тактический кадровый резерв	97
Перспективный кадровый резерв	243
Всего:	343

Также:

- 4 руководителя входят в состав отраслевого резерва;
- 4 руководителей включены в состав Федерального кадрового резерва.

В 2025 году 34 резервиста седьмого потока перспективного управленческого резерва завершили программу подготовки: проведены обучающие модули «Командное лидерство», «Эффективные коммуникации» и оценочная обучающая деловая игра на кроссфункциональное взаимодействие. Модульную программу подготовки восьмого потока перспективного управленческого резерва прошли 50 работников производственных подразделений ПАО «РКК «Энергия». Также для резервистов, завершивших обучение в 2023-2025 году, проведено обучение в виде деловой игры «Управление изменениями» - 18 человек.

С целью развития управленческих навыков недавно назначенных руководителей или планируемых к назначению кандидатов на руководящие должности, проведено обучение по программе «Эффективный руководитель» для 20 работников. Для 186 руководителей обеспечивающих подразделений ПАО «РКК «Энергия» проведено развивающее мероприятие «Предоставление обратной связи работникам» по результатам кадрово-квалификационной оценки.

Один работник успешно прошел вступительные испытания и зачислен на обучение по Программе подготовки управленческих кадров организаций народного хозяйства РФ (Президентская программа).

Три работника зачислены на обучение в отраслевой проект «КосмоПрорыв».

С целью повышения уровня управленческих компетенций и развития лидерского потенциала в 9 поток перспективного управленческого резерва прошли отбор 38 кандидатов.

59 работников из состава управленческого резерва Общества повышены в должности, из них назначены на руководящие должности – 34 работника, в том числе впервые - 16.

С целью выполнения Программы работ Общества, обеспечения безопасности работ, качества и надёжности изделий, повышения производительности труда, освоения передовых наукоемких технологий и направлений деятельности в 2025 году обучено 9 217 работников Общества, в том числе по направлениям:

Направления обучения	Кол-во обученных работников
<i>Направления обучения, поддерживающие стратегические преобразования, в том числе:</i>	406
бережливое производство (LEAN-менеджмент)	32
комплексные программы подготовки руководителей (<i>кадровый резерв, программа подготовки руководителей высшего и среднего звена управления и др.</i>)	357
другие	17
<i>Развитие профессиональных компетенций</i>	3172
информационные технологии	1121
профессиональное обучение рабочих	460
система менеджмента качества	698
другие	893
<i>Обязательное обучение</i>	5589
по направлениям, подведомственным надзорным органам	335
охрана труда	3279
курсы целевого назначения	38
на право проведения и контроля особо ответственных операций	1937
<i>Подготовка научных кадров</i>	50
Всего:	9217

С целью развития профессиональных компетенций работников, обмена опытом в профессиональных сообществах организуются конкурсы профессионального мастерства. В 2025 году участники и эксперты команды ПАО «РКК «Энергия» показали высокий уровень профессиональной подготовки, завоевали 18 медалей в корпоративном Чемпионате «Молодые профессионалы Роскосмоса-2025», что позволило объединённой команде ПАО «РКК «Энергия» занять первое место в общекомандном зачете по итогам Чемпионата.

В ноябре 2025 года работники ПАО «РКК «Энергия» завоевали 7 медалей в Международном Чемпионате высокотехнологичных профессий «Хайтек: навыки будущего».

Профориентационная работа со школьниками

С целью привлечения талантливых и перспективных работников Общество проводит профориентационную работу с обучающимися общеобразовательных организаций и образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования.

В 2025 году представители Общества приняли участие в профориентационных проектах, программах и мероприятиях, направленных на профессиональное самоопределение школьников и студентов:

- XXXIII Международная космическая олимпиада школьников;
- Международный фестиваль НАУКА+;
- IV Инженерная олимпиада ПАО «РКК «Энергия» для школьников 11-х классов и выпускников колледжей/техникумов;
- Всероссийская акция «Неделя без турникетов»;
- Всероссийский чемпионат Воздушно-инженерной школы;
- Всероссийский проект «Космическая Экспедиция Первых 2025»;
- Всероссийский форум космонавтики и авиации «КосмоСтар»;
- Всероссийский образовательный форум «Космос и технологии»;
- Всероссийский конкурс детских технических проектов;
- Встречи с космонавтами из числа работников ПАО «РКК «Энергия»;
- Дни открытых дверей / Дни карьеры в профильных вузах;
- Лекции, мастер-классы и квизы на площадках образовательных организаций и ПАО «РКК «Энергия»;
- Съёмка видеоролика «Инженер-испытатель» для практико-ориентированного занятия на тему «Россия индустриальная: космическая отрасль» для школьников 6-11 классов Российского региона в рамках курса внеурочной деятельности «Россия – мои горизонты»;
- Профильная образовательная программа «Большие вызовы» в рамках регионального трека Всероссийского конкурса научно-технологических проектов «Большие вызовы»;
- Профильная образовательная программа «Подмосковная проектная школа» по направлению «Космические технологии»;
- Образовательная программа для школьников Инновационной школы «СКОЛКА»;
- Областной фестиваль науки «Гении Подмосковья»;
- Общественно-просветительская акция Комитета образования Администрации г.о. Королёв «ГИА. Осознанность. Профориентация»;
- Фестиваль «Кванториада» для обучающихся г.о. Королёв.

ПАО «РКК «Энергия» организовало отбор талантливых школьников (победителей, призеров и лауреатов конкурсов, конференций и олимпиад) для участия в тематических образовательных программах, проводимых при поддержке Госкорпорации «Роскосмос» в рамках профильных смен на базе МДЦ «Артек», ВДЦ «Смена», ВДЦ «Океан».

5.2. Мотивация персонала

Система оплаты труда в Обществе является ключевым элементом политики управления человеческими ресурсами, направленной на поддержание реализации стратегических целей и задач Общества.

Виды выплат, применяемых в Обществе, определяются «Положением об оплате труда работников ПАО «РКК «Энергия» (далее - Положение об оплате труда).

В соответствии с Положением об оплате труда в 2025 году работникам Общества производились следующие виды выплат:

- должностной оклад;

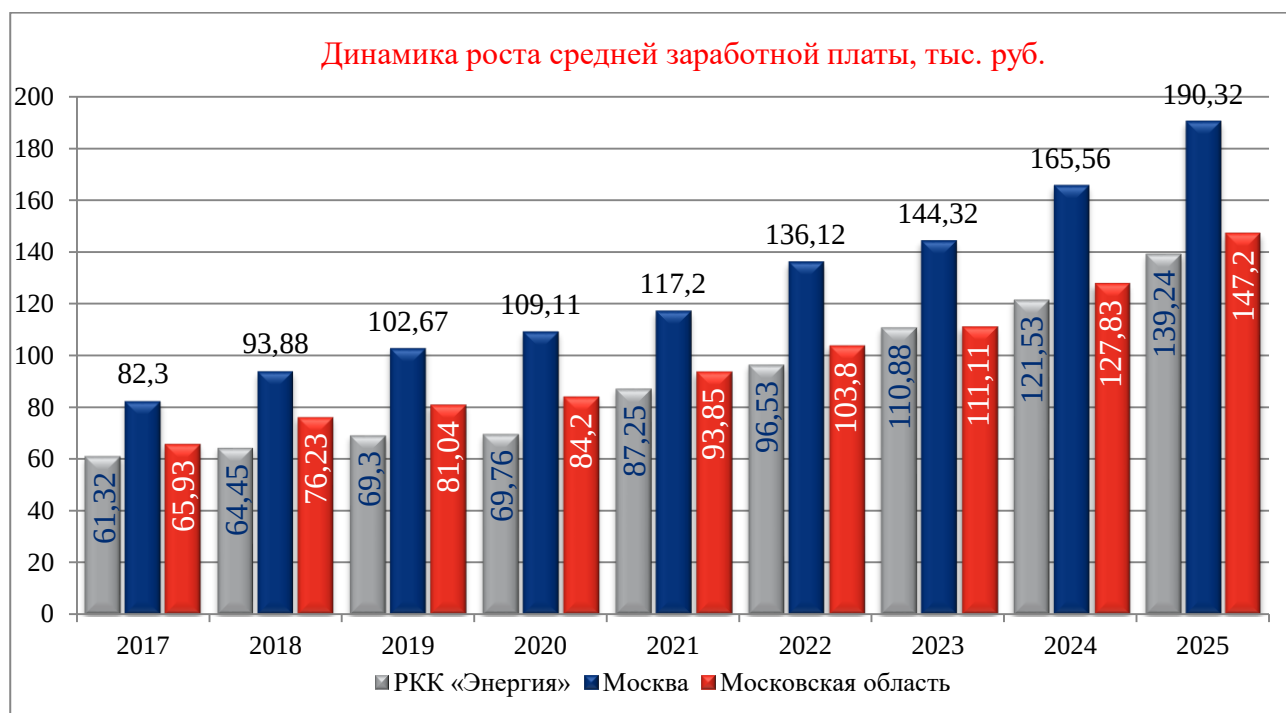
- индексирующая выплата;
- индивидуальная стимулирующая надбавка (доплаты и надбавки стимулирующего характера);
- компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера);
- премии и иные поощрительные выплаты;
- годовая премия;
- социальные выплаты;
- прочие выплаты.

В ноябре 2025 года работникам Общества установлена индексирующая выплата в соответствии с действующим Положением об оплате труда. Индексирующая выплата устанавливается всем работникам Общества, и ее размер для всех работников единый.

С целью безусловного выполнения поставленных задач, сохранения кадрового потенциала, привлечения новых работников в течение 2025 года в ПАО «РКК «Энергия» проводилось дифференцированное повышение заработных плат в зависимости от категории персонала, уровня и роста квалификации работника, сложности выполняемых работ.

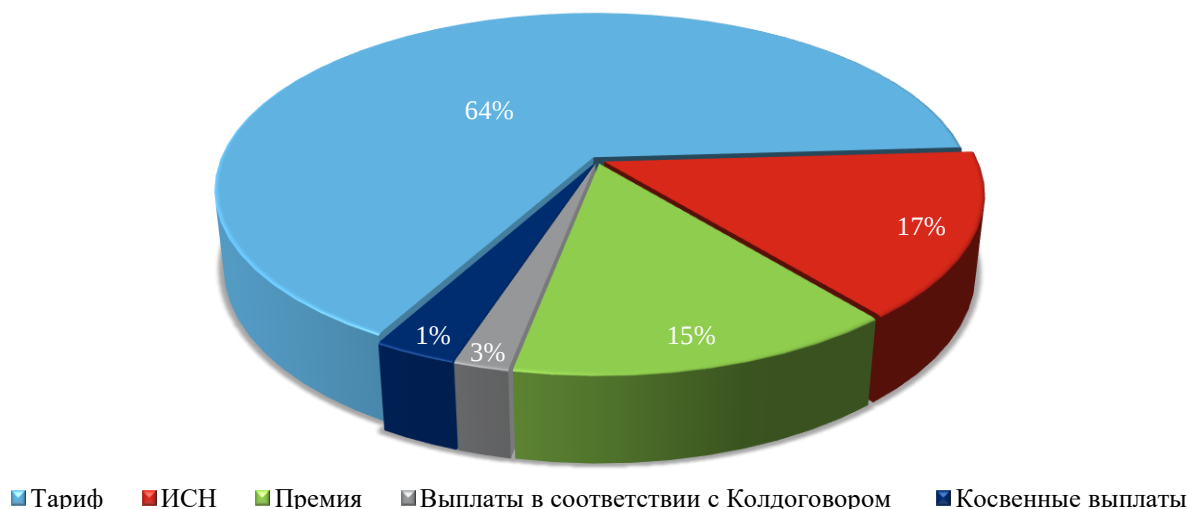
Средняя заработная плата работников Общества за 2025 год составила 139,24 тыс. руб.

Повышение уровня средней заработной платы в 2025 году по отношению к 2024 году составило 14,6%.



Доля гарантированных выплат в заработной плате работников Общества в 2025 году составила 64%.

Структура фактической заработной платы работников Общества



5.3. Социальная политика

Социальное партнерство

Наличие в организации Коллективного договора – одно из главных условий реализации системы социального партнерства. Коллективный договор – это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями.

Представителем работников в Обществе является первичная профсоюзная организация, а работодателей – руководство РКК «Энергия».

Общество, являясь социально ответственным работодателем и ориентируясь на принятую кадровую политику, осознает важность привлечения, развития и удержания талантливых кадров. Социальная политика, проводимая в Обществе, ориентирована на привлечение и закрепление перспективного и квалифицированного персонала.

Социальная политика

Социальная политика Общества направлена на привлечение и закрепление на предприятии в долгосрочной перспективе квалифицированных кадров, формирование мотивации у работников к повышению производительности и качества труда, а также обеспечение социальной защищенности работников.

Основными направлениями социальной политики являются:

- жилищная программа;
- добровольное медицинское страхование;
- негосударственное пенсионное обеспечение;
- отдых и оздоровление работников и членов их семей;
- обеспечение мест в дошкольных учреждениях;
- спортивная программа;
- оказание материальной помощи;
- молодежная политика.

Жилищная программа

Жилищная программа РКК «Энергия» представляет собой многовариантную систему корпоративной поддержки своих работников в решении жилищных вопросов:

- компенсация (возмещение) затрат работников по уплате процентов по кредитным договорам на приобретение (или строительство) жилья;
- предоставление работникам жилых помещений по договорам коммерческого найма;
- предоставление работникам компенсации стоимости найма жилья;
- предоставление работникам мест в гостиницах.

В 2025 году Жилищной программой воспользовались 1 199 работников (в 2024 – 1 050).

Добровольное медицинское страхование

В рамках договоров добровольного медицинского страхования (далее – ДМС) предоставляется медицинское обслуживание, которое включает в себя амбулаторно-поликлиническое обслуживание по месту нахождения предприятия и его филиалов, вызов врача на дом, скорая помощь, а также оказываются другие виды медицинской помощи в ведущих клиниках г. Москвы: консультационно-диагностическая, стационарная, включая высокотехнологичное и реабилитационно-восстановительное лечение.

Негосударственное пенсионное обеспечение

В целях обеспечения социальных гарантий работникам в Обществе реализуется Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества (далее – Программа НПО).

В 2025 году негосударственную пенсию по Программе НПО оформили 74 работника Общества. Средний размер негосударственной пенсии составил – 15 963 рубля.

Единовременную компенсацию при отказе от негосударственной пенсии (по личному заявлению) получили 119 работников Общества.

Отдых и оздоровление работников и членов их семей.

В целях обеспечения отдыха и оздоровления, работникам, членам их семей, ветеранам Общества были предоставлены путевки с частичной оплатой. В 2025г. в сторонних здравницах и здравницах Общества отдохнуло 1089 работников (в том числе 247 детей работников и 270 бывших работников, состоящих на учете в Совете ветеранов Общества).

В летний период 2025г. на базе санатория - профилактория «Подлипки», пансионата «Восход» для детей работников Общества были организованы детские оздоровительные лагеря «Орленок», «Восход», где отдохнуло 504 ребенка.

Помимо детских лагерей Общества, были предоставлены путевки детям работников с частичной оплатой в сторонний детский санаторно-оздоровительный лагерь «Морская волна» в Туапсинском районе Краснодарского края, в котором отдохнуло 35 детей и в детский оздоровительный лагерь «Пушкино» в Московской области, где отдохнуло 93 ребенка.

Также в 2025 году была предоставлена компенсация за путевки альтернативного отдыха. Данной компенсацией за путевки в здравницы воспользовались 337 работников (в том числе 43 ребенка работников и 77 бывших работников, состоящих на учете в Совете ветеранов Общества).

Корпоративный детский сад

Для детей работников Общества функционирует корпоративный детский сад – частное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Лесовичок» общеразвивающего вида

ПАО «РКК «Энергия» (далее ДОО «Лесовичок») на 345 мест, имеющий отделения, расположенные в разных районах г.о. Королёв.

Работникам предприятия предоставляется 85% или 90% компенсации стоимости путевки.

В течение 2025 года ДОО «Лесовичок» посещало 310 детей работников Общества.

Спортивная программа

Целью спортивной программы Общества является пропаганда здорового образа жизни, популяризация систематических занятий физкультурой и спортом среди работников Общества, а также привлечение молодёжи к спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работе, что создаёт предпосылки для построения здорового и заряженного на работу коллектива.

В течение 2025 года в Обществе работало 3 секции, в которых занимались 162 работника.

За отчётный период 587 работников Общества приняли участие в 40 турнирах по 17 видам спорта в соревнованиях корпоративного, городского, регионального, отраслевого, всероссийского и международного (Игры АРКС) уровня. Работники Общества завоевали 28 «золотых», 33 «серебряных» и 17 «бронзовых» медалей.

Наиболее популярными видами спорта в Обществе являются: шахматы, плавание, бег, баскетбол и футбол, боулинг. 115 спортсменов Общества участвовали в межотраслевых, всероссийских и международных Спартакиадах, Играх и прочих соревнованиях по шахматам, плаванию, баскетболу, волейболу, лёгкой атлетике.

Молодежная политика

В целях привлечения молодых специалистов к научно-технической деятельности и укрепления их кадрового потенциала на предприятии действует Совет молодых работников.

В 2025 года молодыми специалистами Общества было принято участие во внешних отраслевых конкурсах и конференциях, в том числе: Инженерная олимпиада, «Королевские чтения», научно-технические конференции и собрания, конкурс «Инженер года-2025», а также «Молодые профессионалы Роскосмоса».

Кроме того, молодые работники организовывали и выступали в роли лекторов как на внешних отраслевых, так и внутриотраслевых мероприятиях, таких как проект «НЕЛЕКЦИЯ», конкурс «Команда СоюзМаш» и «Летняя Космическая Школа», что способствует повышению уровня профессиональной компетентности и активизации научно-исследовательской деятельности молодых специалистов.

С ноября 2025 года сформирован отдел по молодежной политике, корпоративному спорту и патриотическому воспитанию, курирующий в том числе вопросы взаимодействия с Советом молодых работников в рамках адаптации и мотивации молодых работников.

Организованы донорские акции совместно с Первичной профсоюзной организацией РКК «Энергия» и Московским областным центром крови. В 2025 году были организованы экологические акции: Субботник в пансионате «Восход», сбор макулатуры и пластика, по результатам которых собранные средства направлены на приобретение необходимых принадлежностей в детскую больницу.

5.4. Управление охраной труда и промышленной безопасностью

Система управления охраной труда

Управление охраной труда в ПАО «РКК «Энергия» устанавливает общие требования работы по охране труда на основе нормативных правовых документов, принципов и методов управления, направленных на совершенствование деятельности по охране труда, учитывая деятельность на всех рабочих местах, во всех структурных подразделениях ПАО «РКК «Энергия».

Политика по охране труда направлена на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда.

Управление охраной труда в ПАО «РКК «Энергия» осуществляется при непосредственном участии работников, лиц, назначенных ответственными по охране труда, и уполномоченных по охране труда.

Финансирование мероприятий по охране труда в 2025 году обеспечивалось в рамках выполнения Коллективного договора.

Выполнялись требования трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов по охране труда, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников, создавались здоровые и безопасные условия труда на рабочих местах.

В подразделениях совместно с представителями профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации (ППО) проводился административно-общественный трехступенчатый контроль состояния условий труда на рабочих местах. Третья ступень контроля проводилась согласно утвержденному графику проведения третьей ступени контроля состояния условий труда в подразделениях ПАО «РКК «Энергия», в отчетном периоде график выполнен на 100%.

Систематическое выявление опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников при проведении административно-общественного контроля, направлено на исключение и снижение уровня профессионального риска.

Принадлежащая ПАО «РКК «Энергия» территория содержалась в порядке, в том числе регулярно проводилась уборка дорог и тротуаров, подходов к проходным и к автостоянке, а также посыпка песчано-солевой смесью в зимний период. Обозначались и соблюдались требуемые габариты проходов, проездов, обеспечивалась безопасность при эксплуатации автомобильного и внутризаводского транспорта.

В ПАО «РКК «Энергия» проводились работы, по специальной оценке, условий труда (далее – СОУТ) рабочих мест в соответствии с требованиями законодательства РФ. При организации новых рабочих мест проводилась внеплановая СОУТ в соответствии с требованиями законодательства.

Обеспечивалось приведение условий труда на всех рабочих местах, а также в производственных и бытовых помещениях, требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

Проводились замеры вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах в рамках производственного контроля.

Здания, сооружения и энергетическое оборудование подготовлены к работе в осенне-зимний период 2025-2026 гг. своевременно, в объеме, предусмотренном планом мероприятий по подготовке ПАО «РКК «Энергия» к осенне-зимнему периоду 2025-2026 гг.

При приёме на работу работники информировались о состоянии условий труда на рабочих местах, о гарантиях и предоставляемых компенсациях за работу с вредными условиями труда, существующих рисках повреждения здоровья, об ответственности за несоблюдение требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Проводилось плановое обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда работников ПАО «РКК «Энергия». Проводилось обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда вновь принятых на работу работников, а также переведенных на другую работу, в том числе вновь назначенных руководителей. Работники, не прошедшие в установленном порядке обучение и проверку знания требований охраны труда, к самостоятельной работе не допускались.

Работникам, занятым на работах с воздействием вредных производственных (химических) факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, по результатам СОУТ обеспечена выдача молока в соответствии с действующим законодательством РФ в полном объеме.

Работникам, занятым на работах, включенных в перечень отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание (ЛПП), предоставлялось ЛПП, по результатам СОУТ, в соответствии с действующим законодательством РФ в полном объеме.

Работники информировались о состоянии охраны труда и окружающей среды посредством корпоративных СМИ.

В соответствии с требованиями трудового законодательства РФ и нормативных правовых актов, согласно утвержденным Спискам лиц ПАО «РКК «Энергия», проходили обязательный предварительный медицинский осмотр при поступлении на работу, обязательный периодический медицинский осмотр работники, занятые на работах с вредными условиями труда, а также на работах (вне зависимости от класса условий труда), при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

В отчетный период в Отделении СФР по г. Москве и Московской области получено разрешение на использование 20% страховых взносов на проведение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников, которое реализовано в полном объеме.

Работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях, с учетом результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР) в соответствии с Едиными типовыми нормами предоставлялись в полном объеме:

- специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты по профессиям (должностям) и в зависимости от идентифицированных опасностей;
- дерматологические средства индивидуальной защиты и смывающие средства в зависимости от характера производственных загрязнений и от вида работ.

Состояние охраны труда, положения и требования вновь принятых нормативных актов по охране труда, меры по профилактике травматизма и профзаболеваний обсуждались в подразделениях ПАО «РКК «Энергия», с участием руководителей подразделений и профсоюзного актива ППО.

Промышленная безопасность

В 2025 году ПАО «РКК «Энергия» эксплуатировало 33 опасных производственных объекта (далее - ОПО) III и IV классов опасности, зарегистрированных в установленном порядке в государственном реестре ОПО.

Идентификация опасностей на ОПО Общества проходила в период 2007-2025 гг. и была основана на выявлении признаков ОПО на производственных площадках, в испытательных стендах, цехах, местах хранения опасных (токсичных, взрывчатых, окисляющих) веществ.

На каждый ОПО разработаны сведения, характеризующие ОПО, с обозначением класса опасности ОПО, детальным перечнем технических устройств, признаками опасности и объемами обрабатываемых опасных веществ.

ПАО «РКК «Энергия» организывает и осуществляет производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности в соответствии с требованиями, установленными Правительством РФ. Плановые проверки состояния промышленной безопасности проводились в течение года согласно утвержденному план-графику с оформлением актов осуществления производственного контроля. План-график был выполнен на 100%.

В 2025 году 117 технических устройств прошли экспертизу промышленной безопасности, выполнено 20 экспертных обследований единиц подъемных сооружений, выполнено 12 экспертных обследований единиц оборудования, работающего под избыточным давлением, проведено 21 техническое освидетельствование баллонов и сосудов, проведено 41 комплексное обследование рельсовых путей подъемных сооружений, проведены плановые проверки 512 единиц рельсовых путей подъемных сооружений.

Все ОПО Общества, а также лифты, находящиеся в эксплуатации, были застрахованы.

Для проведения аттестаций руководителей и специалистов в области промышленной безопасности с 2022 года в ПАО «РКК «Энергия» действует Главная аттестационная комиссия. В 2025 году комиссией проведено 158 успешных аттестаций в области промышленной безопасности.

6. Корпоративное управление

6.1. Принципы и структура корпоративного управления Общества

Система корпоративного управления ПАО «РКК «Энергия» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль деятельности Общества. Эти процессы охватывают отношения между акционерами, Советом директоров и исполнительными органами, направлены на гармонизацию интересов всех участников корпоративных отношений, включающих не только акционеров и органы управления, но и потенциальных инвесторов и широкий круг других заинтересованных сторон – заказчиков услуг, работников Общества, контрагентов, кредиторов, партнеров, государство и местные сообщества.

ПАО РКК «Энергия» рассматривает корпоративное управление как средство повышения эффективности своей деятельности, укрепления репутации и роста инвестиционной привлекательности.

С целью систематизации и обеспечения преемственности практики корпоративного управления в Обществе с 2013 года действует Кодекс корпоративного поведения (утвержден решением Совета директоров). Данный Кодекс отвечает требованиям законодательства и стандартам корпоративного управления, в том числе российского Кодекса корпоративного управления, рекомендованного Банком России. Общество в перспективе 1-2 лет планирует разработку новой редакции Кодекса корпоративного поведения для актуализации закрепленных норм и правил.

Подробные сведения о соблюдении Обществом положений Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Банком России (письмо Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления»), представлены в Приложении 4 к настоящему годовому отчету.

РКК «Энергия» является публичным акционерным обществом и выполняет все обязательные требования законодательства по раскрытию информации на рынке ценных бумаг в соответствии с установленным порядком. Соответствующая информация (раскрываемая с учетом Постановления Правительства Российской Федерации об особенностях раскрытия информации от 04.07.2023 № 1102) доступна всем заинтересованным лицам в сети Интернет на официальном сайте РКК «Энергия»: www.energia.ru и на странице Общества в сети Интернет в «Центре раскрытия корпоративной информации»: www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1615.

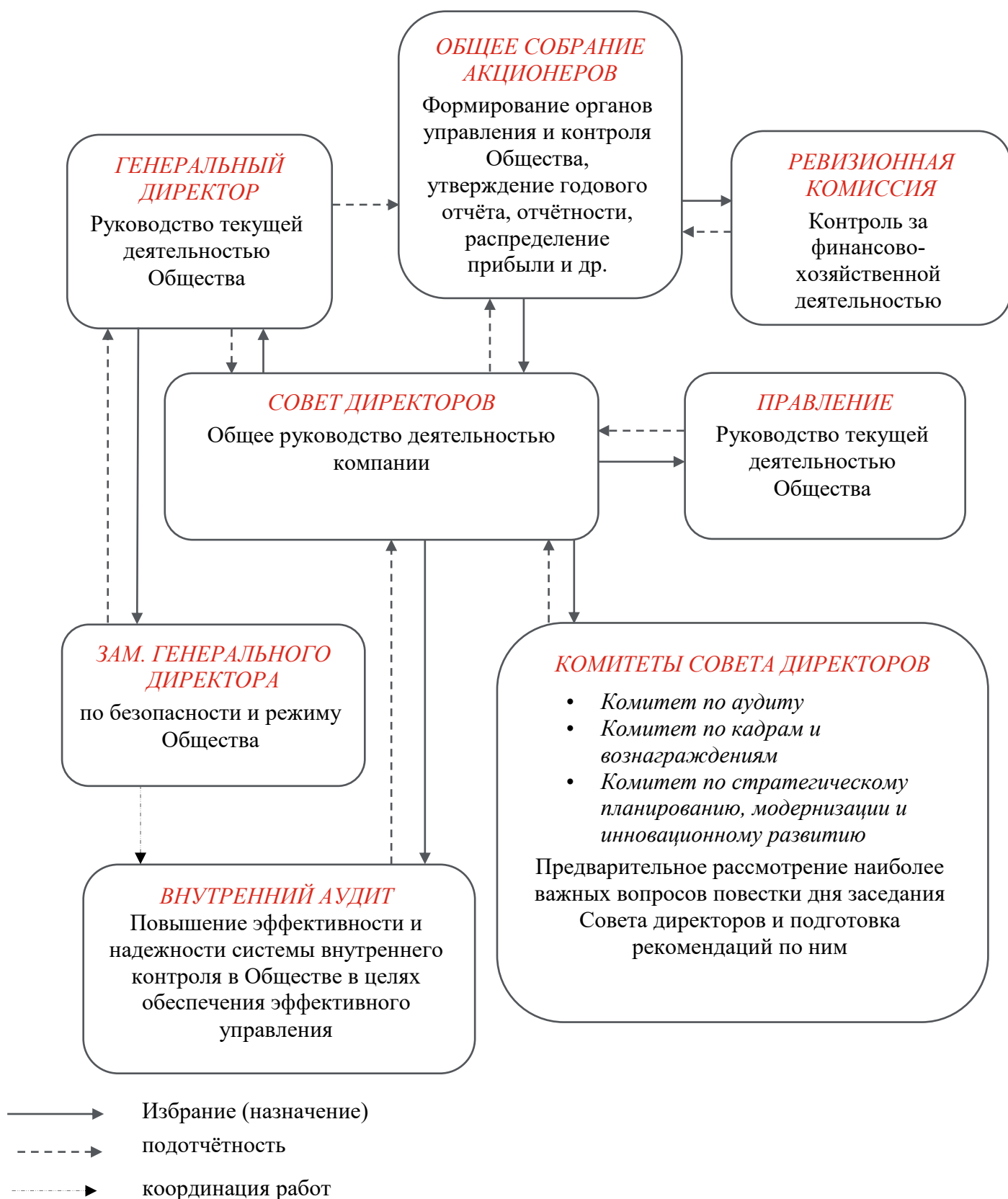
Акционеры ПАО «РКК «Энергия» имеют возможность получать полную и достоверную информацию о РКК «Энергия» по месту нахождения её исполнительного органа: Московская область, г. Королёв, ул. Ленина, д.4А.

Советом директоров в 2017 году утверждено Положение о предоставлении информации по требованию акционеров ПАО «РКК «Энергия».

Акционеры Общества обеспечены надёжными и эффективными способами учёта их прав собственности на акции. Ведение реестра осуществляет профессиональный участник рынка ценных бумаг – Акционерное общество ВТБ Регистратор. Акционеры имеют право участвовать в управлении РКК «Энергия» путём принятия решений по вопросам деятельности Общества на Общем собрании акционеров.

Подробные сведения о регистраторе, осуществляющем учёт прав на ценные бумаги Общества, содержатся в пункте 9.2. раздела 9 настоящего Годового отчета.

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ»



ЗАЯВЛЕНИЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ» О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЗАКРЕПЛЕННЫХ КОДЕКСОМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «РКК «Энергия» признает ценность принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, для успешного ведения бизнеса в долгосрочной перспективе и обеспечения должного уровня подотчетности акционерам.

ПАО «РКК «Энергия» обеспечивает равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом. Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества, что обеспечивается:

- существованием надежной и эффективной системы учета прав собственности на акции независимым регистратором;
- возможностью свободно распоряжаться и отчуждать принадлежащие им акции;
- заблаговременным оповещением акционеров о проведении общих собраний акционеров, а также обеспечением для всех акционеров возможности ознакомления с информацией (материалами) к собраниям;
- возможностью беспрепятственного участия лично или через своих представителей в общем собрании акционеров, с правом голоса по вопросам повестки дня в соответствии с законодательством и Уставом Общества;
- реализацией возможности регулярного и своевременного получения информации о деятельности Общества и ознакомления с документами Общества в порядке, установленном законодательством, Уставом и внутренними документами Общества;
- возможностью осуществления контроля за действиями органов управления;
- возможностью осуществлять иные права, предусмотренные законодательством, Уставом Общества и решениями общего собрания акционеров, принятыми в рамках его компетенции.

Общество стремится к обеспечению прозрачности своей деятельности для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц. Общество выполняет требования законодательства о раскрытии информации публичными акционерными обществами. Обществом создан и поддерживается собственный сайт в сети Интернет. На сайте представлены контактные данные (телефон, факс, адрес электронной почты), по которым заинтересованные лица могут связаться для запроса информации и обсуждения различных вопросов.

Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.

Совет директоров определяет основные стратегические ориентиры деятельности Общества на долгосрочную перспективу, ключевые показатели деятельности, осуществляет стратегическое управление, контролирует деятельность исполнительных органов, а также реализует иные ключевые функции.

Решения по наиболее важным вопросам деятельности принимаются на заседаниях Совета директоров, большинством в 2/3 или большинством от всех избранных членов Совета директоров.

Вопросы, выносимые на рассмотрение Совета директоров, открыто и всесторонне обсуждаются на заседаниях. Уставом Общества, с учетом особенностей деятельности, установлен дополнительный перечень вопросов, рассмотрение которых относится к компетенции Совета директоров Общества.

Для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров созданы и функционируют специализированные комитеты.

В Обществе создана система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей. Советом директоров утверждено Положение «Система управления рисками ПАО «РКК «Энергия».

В Обществе создано подразделение внутреннего аудита, функционально подчиненное Совету директоров, административно – Генеральному директору, координацию деятельности осуществляет Заместитель генерального директора по безопасности и режиму. Деятельность подразделения регламентируется Положением (Положение о Службе внутреннего аудита, утверждено решением Совета директоров). Советом директоров утверждена действующая в Обществе «Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита».

В целях принятия действенных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также в целях обеспечения единых корпоративных стандартов в Обществе утверждена Антикоррупционная политика, а также документы в её развитие (в том числе Кодекс этики и служебного поведения работников Общества, Положение о порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положение о конфликте интересов, Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных нарушений, Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции в Обществе, Положение о сообщении работниками Общества о получении подарка, Положение об оценке коррупционных рисков). В отчетном периоде, в связи с изменениями, внесенными в нормативные правовые акты Российской Федерации по противодействию коррупции, организационно-штатными преобразованиями в ПАО «РКК «Энергия», ряд локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции актуализирован (утверждены в новой редакции). РКК «Энергия» присоединилась к Антикоррупционной хартии. В течение отчетного периода проводились мероприятия, направленные на противодействие корпоративному мошенничеству и коррупции. На сайте Общества размещены телефоны для обратной связи для сообщений о фактах коррупции.

Порядок вознаграждения членов Совета директоров определяется на основании Положения, утвержденного общим собранием акционеров, которое предусматривает расчет вознаграждения из двух частей – базовой и премиальной. Премиальная часть зависит от финансовых результатов Общества за соответствующий год. Размер вознаграждения членов Совета директоров дифференцируется в зависимости от объема обязанностей директора в Совете директоров Общества, с тем чтобы отразить дополнительные временные затраты, сопряженные с выполнением функций председателя Совета директоров, члена комитета, председателя комитета. В отношении членов Совета директоров не применяются никакие иные формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования.

Решение по вопросу о выплате вознаграждения членам Совета директоров Общества принимается общим собранием акционеров.

При этом члены Совета директоров Общества, являющиеся работниками контролирующего лица, не получают вознаграждение за работу в составе Совета директоров, что прямо закреплено в Положении.

В целях соответствия принципам корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, в Уставе ПАО «РКК «Энергия» (десятая редакция с внесёнными изменениями) закреплено следующее:

- установлена компетенция Совета директоров по вопросам определения принципов и подходов к организации в обществе управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
- решения по наиболее важным вопросам принимаются большинством в 2/3 голосов или большинством от всех избранных членов Совета директоров;
- предусмотрена возможность участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров с использованием телекоммуникационных средств (использование видео/телефонной связи);
- предусмотрена возможность участия в голосовании на общем собрании акционеров путем заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, в случае принятия Советом директоров соответствующего решения. Предусмотрена возможность проведения заседаний общих собраний акционеров с использованием информационно-телекоммуникационных средств для обеспечения акционерам дистанционного участия без присутствия в месте проведения Общего собрания акционеров, в случае принятия Советом директоров соответствующего решения;
- внесены дополнения в перечень прав акционеров в части права получения до завершения соответствующего заседания Общего собрания акционеров копии заполненного акционером бюллетеня, заверенного счетной комиссией.

6.2. Сведения о проведении Общих собраний акционеров

Внеочередное общее собрание акционеров ПАО «РКК «Энергия», созванное по решению Совета директоров на основании его собственной инициативы (пп.2 п.1 ст.65, п.1 ст.54 Федерального закона «Об акционерных обществах» и пп.6-7 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия»), проведено путем заочного голосования, дата окончания приёма бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня собрания – 25.02.2025 (Протокол от 28.02.2025 № 52). Собранием принято решение об утверждении изменений в устав ПАО «РКК «Энергия».

Внеочередное общее собрание акционеров ПАО «РКК «Энергия» созвано по решению Совета директоров на основании его собственной инициативы (пп.2 п.1 ст.65, п.1 ст.54 Федерального закона «Об акционерных обществах» и пп.6-7 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия»). Способ принятия решений общим собранием акционеров Общества – заседание без дистанционного участия, голосование на заседании совмещалось с заочным голосованием. Дата проведения заседания собрания – 21.05.2025 (Протокол от 22.05.2025 № 53). На собрании приняты решения о досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров и избрании нового состава Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».

Годовое заседание общего собрания акционеров (ГОСА) ПАО «РКК «Энергия» проведено в соответствии с требованиями ст. 47 Федерального закона «Об акционерных

обществах» и п.1 ст.14 Устава ПАО «РКК «Энергия», способ принятия решений на ГОСА – заседание без дистанционного участия, голосование на заседании собрания совмещалось с заочным голосованием. Дата проведения ГОСА – 28.06.2025 (Протокол от 02.07.2025 № 54).

На годовом Общем собрании акционеров:

- Утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская (финансовая) отчетность ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.
- Рассмотрен вопрос о распределении прибыли и убытков ПАО «РКК «Энергия» по результатам 2024 года.
- Рассмотрен вопрос о назначении аудиторской организации.
- Избраны члены Совета директоров и члены Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия».

Подробные сведения о решениях, принятых на Общих собраниях акционеров в 2025 году, представлены в Приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

6.3. Сведения о Совете директоров

Совет директоров в интересах РКК «Энергия» и её акционеров осуществляет общее руководство деятельностью Общества в соответствии с компетенцией, определённой законодательством Российской Федерации и Уставом ПАО «РКК «Энергия».

Члены Совета директоров избираются Общим собранием акционеров путем кумулятивного голосования в количестве 9 человек на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Работа Совета директоров

В 2025 году проведено 18 заседаний/заочных голосований Совета директоров Общества, в том числе:

- 7 заседаний/заочных голосований Совета директоров в составе, избранном 27.06.2024
- 3 заседания/заочных голосования Совета директоров в составе, избранном 21.05.2025
- 8 заседаний/заочных голосований Совета директоров в составе, избранном 28.06.2025

На заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров рассматривались вопросы, связанные со следующими аспектами деятельности Общества:

- Разработка бюджета и программы деятельности Общества.
- Оценка результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества, рассмотрение Отчетов о выполнении финансово-хозяйственного плана деятельности.
- Контроль выполнения Программы финансового оздоровления Общества.
- Организация и проведение общих собраний акционеров.
- Формирование организационной структуры Общества.
- Формирование (предложения) по составу представителей в органы управления и контроля ДЗО.
- Формирование Комитетов Совета директоров.
- Вопросы, связанные с отбором аудиторской организации для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «РКК «Энергия».
- Формирование исполнительных органов Общества (Правление, Генеральный директор).
- О реализации Стратегии цифровой трансформации.

- Утверждение планов работы Службы внутреннего аудита и итогов их выполнения.
- О выполнении рекомендаций, данных Ревизионной комиссией.
- Сделки с заинтересованностью и иные сделки, требующие корпоративного одобрения.

Подробные сведения о решениях, принятых на заседаниях Совета директоров в 2025 году, представлены в Приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

Положение о Совете директоров Общества

Положение о Совете директоров ПАО «РКК «Энергия» утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.06.2016 (Протокол от 25.06.2016 №30) и определяет порядок работы Совета директоров.

6.3.1. Состав Совета директоров

Количественный состав Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» с 27.06.2024 по 21.05.2025 составлял 9 человек, из которых 6 подали заявления о сложении полномочий, в связи с чем с конца апреля 2025 года кворум был утрачен и Совет директоров принимал только решения, связанные с организацией внеочередного общего собрания акционеров по вопросу переизбрания Совета директоров.

Количественный состав Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» с 21.05.2025 по 28.06.2025 составлял 9 человек, из которых 1 подал заявление о сложении полномочий.

Количественный состав Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» с 28.06.2025 составлял 9 человек.

6.3.2. Специализированные комитеты при Совете директоров

С целью обеспечения углубленной проработки вопросов, относящихся к компетенции Совета директоров в сферах стратегического управления, внутреннего контроля и аудита, а также кадров и вознаграждений, при Совете директоров созданы специализированные комитеты.

Комитеты являются консультативно-совещательными органами, обеспечивающими эффективное выполнение Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью Общества, и действуют на основании соответствующих положений:

- Положение о Комитете по аудиту (действующая редакция утверждена Советом директоров, Протокол от 17.06.2014 №12);
- Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям (утверждено Советом директоров, Протокол от 11.12.2009 №4, изменения внесены в 2014 и 2015 гг., Протокол от 17.12.2014 №10, Протокол от 03.08.2015 №1);
- Положение о Комитете по стратегическому планированию, модернизации и инновационному развитию (новая редакция утверждена Советом директоров, Протокол от 26.06.2021 №15).

Подробные сведения о решениях, принятых на заседаниях специализированных комитетов при Совете директоров в 2025 году, представлены в Приложении 3 к настоящему Годовому отчету.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ, МОДЕРНИЗАЦИИ И ИННОВАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ» В ТЕЧЕНИЕ 2025 ГОДА.

Количественный состав Комитета, избранный 25.09.2024 составлял 7 человек, из которых 4 подали заявление о выбытии из состава Комитета, в связи с чем Комитет

утратил кворум во втором квартале 2025 года после выхода из состава Комитета более половины членов Комитета.

Количественный состав Комитета, избранный 26.08.2025, составил 6 человек.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ» В ТЕЧЕНИЕ 2025 ГОДА

Количественный состав Комитета, избранный 25.09.2024 и действовавший по 21.05.2025, составлял 4 человека, из которых 2 подали заявление о выбытии из состава Комитета.

Количественный состав Комитета, избранный 26.08.2025, составил 4 человека.

СОСТАВ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ» В ТЕЧЕНИЕ 2025 ГОДА.

Количественный состав Комитета, избранный 25.09.2024 и действовавший по 21.05.2025, составлял 4 человека, из которых 1 подал заявление о выбытии из состава Комитета.

Количественный состав Комитета, избранный 26.08.2025, составил 3 человека.

6.3.3. О вознаграждении членам Совета директоров

Действующее Положение о вознаграждении и компенсациях членам Совета директоров (далее – Положение) утверждено Годовым общим собранием акционеров ПАО «РКК «Энергия» (Протокол от 30.06.2021 № 41).

В соответствии с Положением отчетным периодом для расчета вознаграждения членам Совета директоров является корпоративный год - период между годовым ОСА (внеочередным ОСА, на котором избран действующий состав Совета директоров Общества) и заседанием Совета директоров, на котором утверждается бюллетень для голосования на годовом ОСА по вопросу распределения прибыли и/или выплаты вознаграждения членам Совета директоров.

Вознаграждение членов Совета директоров включает в себя базовую и премиальную части. Формула расчета и базовые уровни содержатся в Положении (размещено на сайте Общества в сети Интернет).

Размер вознаграждения рассчитывается отдельно для каждого члена Совета директоров в зависимости от участия в работе Совета директоров и его комитетов, а также от результатов деятельности Общества.

Вознаграждение не выплачивается, если член Совета директоров не принимал участие более чем в 50% состоявшихся (с даты его избрания до даты прекращения его полномочий) заседаний.

Совокупная годовая сумма премиальной части вознаграждения всех членов Совета директоров не должна превышать 5% от чистой прибыли Общества за финансовый год, предшествующий дате проведения ОСА, на котором рассматривается вопрос о выплате вознаграждения. В случае если общая сумма премиальной части вознаграждения членам Совета директоров, имеющим право на вознаграждение, превышает указанное значение, то премиальная часть вознаграждения каждого члена Совета директоров пропорционально уменьшается.

Вознаграждение членам Совета директоров не выплачивается, если они являлись работниками контролирующего лица на дату принятия решения об их избрании в Совет директоров Общества.

Действие Положения не распространяется на членов Совета директоров Общества, являющихся лицами, в отношении которых законодательством Российской Федерации предусмотрено ограничение или запрет на получение каких-либо выплат от коммерческих организаций.

В соответствии с Уставом ПАО «РКК «Энергия» вопрос о выплате вознаграждения членам Совета директоров в период исполнения ими своих обязанностей относится к компетенции Общего собрания акционеров.

В течение 2024-2025 корпоративного года практически все члены Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» являлись работниками контролирующего лица. Независимый член Совета директоров отказался от получения вознаграждения за работу в составе Совета директоров ПАО «РКК «Энергия». В связи с изложенным, вопрос о выплате вознаграждения общим собранием акционеров решения о выплате вознаграждения членам Совета директоров за 2024-2025 корпоративный год не рассматривался, решение о выплате вознаграждения членам Совета директоров не принималось.

Членам Совета директоров Общества могут быть компенсированы фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Совета директоров в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в ПАО «РКК «Энергия». В течение 2025 года не поступало заявлений от членов Совета директоров на возмещение расходов, связанных с участием в работе Совета директоров.

В связи с тем, что в состав Совета директоров в течение 2025 года входили 2 лица, занимавшие должность генерального директора Общества (Озар И.Я. и Мальцев И.Е.), а также учитывая, что в определенный период 2025 года генеральным директором также являлся Романов С.Ю., информация о вознаграждении, выплаченном им в соответствии с условиями заключенных трудовых договоров, включена в информацию о вознаграждении членам коллегиального исполнительного органа и не приводится в этом разделе.

Никаких иных соглашений относительно выплат вознаграждений членам Совета директоров, кроме выплат по трудовым договорам, заключённым со штатными работниками ПАО «РКК «Энергия», на текущий отчетный год не заключалось.

Никаких иных имущественных предоставлений членам Совета директоров, кроме выплат по трудовым договорам, заключённым со штатными работниками ПАО «РКК «Энергия» за отчетный период не было.

6.4. Сведения об исполнительных органах

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – Генеральным директором и коллегиальным исполнительным органом – Правлением Общества.

Исполнительные органы Общества подотчётны Совету директоров и Общему собранию акционеров.

Положение о единоличном исполнительном органе ПАО «РКК «Энергия» утверждено годовым Общим собранием акционеров 25.06.2016 (Протокол от 25.06.2016 №30), Положение о коллегиальном исполнительном органе – Правлении ПАО «РКК «Энергия» утверждено годовым Общим собранием акционеров 26.06.2021 (Протокол от 30.06.2021 №41).

6.4.1. Единоличный исполнительный орган

Избрание генерального директора и досрочное прекращение его полномочий осуществляются по решению Совета директоров Общества. Генеральный директор избирается сроком на 5 (Пять) лет.

Если по истечении срока полномочий, на который избран Единоличный исполнительный орган Общества, не принято решение об образовании нового Единоличного исполнительного органа Общества или решение о передаче полномочий Единоличного исполнительного органа Общества управляющей организации или управляющему, полномочия Единоличного исполнительного органа Общества действуют до принятия указанных решений.

Права и обязанности генерального директора определяются Федеральным законом «Об акционерных обществах», иными правовыми актами Российской Федерации и трудовым договором, заключаемым сроком на 5 (Пять) лет и подписываемым от имени Общества Председателем Совета директоров, или, в случае его отсутствия, иным лицом, уполномоченным Советом директоров.

Генеральный директор организует выполнение решений Общего собрания акционеров и Совета директоров Общества.

Совмещение лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа (Генерального директора), должностей в органах управления других организаций допускается только с согласия Совета директоров Общества.

К компетенции Генерального директора относятся вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесённых к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества.

В случае временного отсутствия Генерального директора исполнение его функций осуществляется иным должностным лицом на основании приказа Генерального директора.

Решением Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» (Протокол от 18.04.2025 №15) прекращены полномочия Озара И.Я. и генеральным директором ПАО «РКК «Энергия» избран Романов Сергей Юрьевич.

Решением Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» (Протокол от 23.05.2025 №1) прекращены полномочия Романова С.Ю. и генеральным директором ПАО «РКК «Энергия» избран Мальцев Игорь Евгеньевич.

Мальцев Игорь Евгеньевич

Год рождения: 1965

Образование: высшее

Романов Сергей Юрьевич

Год рождения: 1957

Образование: высшее профессиональное, послевузовское профессиональное, доктор технических наук

Озар Игорь Яковлевич

Год рождения: 1961

Образование: высшее

6.4.2. Коллегиальный исполнительный орган

В Обществе действует Положение о Правлении ПАО «РКК «Энергия», определяющее порядок созыва и проведения заседаний, а также порядок принятия Правлением решений.

Количественный и персональный состав Правления определяется по решению Совета директоров. Срок полномочий членов Правления определен Уставом Общества и составляет 5 лет. Членами Правления могут быть только работники Общества и/или 100% дочерних обществ ПАО «РКК «Энергия».

Лицо, осуществляющее функции единоличного исполнительного органа Общества, является Председателем Правления с даты избрания его на должность.

Полномочия Правления в целом, а также отдельных его членов, могут быть в любое время прекращены досрочно Советом директоров. Председатель Правления вправе представлять Совету директоров на утверждение кандидатуры членов Правления взамен выбывших.

Член Правления вправе досрочно сложить с себя полномочия члена Правления, направив письменное заявление об этом Председателю Правления, с последующим вынесением данного вопроса на решение Совета директоров.

С момента расторжения трудового договора, заключённого членом Правления с Обществом (или 100% дочерним обществом) как с работодателем, его полномочия, как члена Правления, считаются прекратившимися.

Секретарь Правления избирается на заседании Правления по представлению Председателя Правления и может быть переизбран в любое время.

Секретарь избирается из числа работников Общества и может не быть членом Правления.

Секретарь осуществляет функции по организационному и информационному обеспечению работы Правления Общества, в том числе осуществляет подготовку заседаний Правления, а также обеспечивает ведение делопроизводства, связанного с деятельностью Правления.

6.4.3. Состав коллегиального исполнительного органа в течение 2025 года

Состав коллегиального исполнительного органа (Правления) в течение отчетного года изменялся на основании решения Совета директоров и в связи с выбытием членов Правления.

Полностью состав Правления переизбран решением Совета директоров в 4 квартале 2025года (Протокол Совета Директоров от 01.11.2025 №5), также этим решением определен количественный состав Правления в 18 человек.

Количественный состав коллегиального исполнительного органа по состоянию на 01.01.2025составлял 21 человек.

Количественный состав коллегиального исполнительного органа по состоянию на 31.12.2025 составлял 18 человек.

6.4.4. О вознаграждении членов исполнительных органов Общества

Вознаграждение за работу в составе Правления Общества отсутствует. Члены Правления получают выплаты в соответствии с условиями трудовых договоров как работники Общества.

Наименование показателя	За 2025 год, тыс. руб.
Вознаграждение за участие	0,0
Заработная плата	214 028,1
Премии	3 854,3
Комиссионные	0,0
Компенсации	0,0
Иные виды вознаграждений	1 120,0
ИТОГО	219 002,5

Никаких имущественных предоставлений членам Правления, кроме выплат по трудовым договорам, заключенным со штатными работниками ПАО «РКК «Энергия», за отчетный период не было.

Никаких иных соглашений относительно выплат вознаграждений членам Правления, кроме выплат по трудовым договорам, заключенным со штатными работниками ПАО «РКК «Энергия», на текущий отчетный год не заключалось.

6.4.5. Положение о корпоративном секретаре Общества

Положение о корпоративном секретаре ПАО «РКК «Энергия» утверждено Советом директоров РКК «Энергия» (Протокол от 29.01.2021 №5).

Сведения о корпоративном секретаре (секретаре Совета директоров) РКК «Энергия»:

Федорова Татьяна Викторовна

Год рождения: 1969

Образование: высшее (правоведение)

Все должности, занимаемые данным лицом в Обществе и других организациях за последние 5 лет и в настоящее время в хронологическом порядке, в том числе по совместительству:

Период		Наименование организации	Должность
с	по		
08.2008	12.2019	ПАО «РКК «Энергия»	Руководитель Департамента
12.2019	н. в.	ПАО «РКК «Энергия»	Начальник Управления

Доли участия в уставном капитале Общества/обыкновенных акций не имеет

7. Акционерный капитал

7.1. Структура акционерного капитала

Уставный капитал ПАО «РКК «Энергия» на 31.12.2025 равен 1 842 049 000 руб. и состоит из: 1 842 049 шт. обыкновенных акций номинальной стоимостью 1 000 руб. каждая, номер государственной регистрации 1-03-01091-А от 30.12.1998.

В 2025 году Банк России принял следующие решения:

- 03.02.2025 о государственной регистрации седьмого дополнительного выпуска обыкновенных акций ПАО «РКК «Энергия», размещаемых путем закрытой подписки (регистрационный номер 1-03-01091-А-007D от 03.02.2025);
- 30.06.2025 о государственной регистрации Отчета об итогах выпуска (дополнительного выпуска) обыкновенных акций ПАО «РКК «Энергия», размещаемых путем закрытой подписки (регистрационный номер 1-03-01091-А-007D от 03.02.2025).

Общество по состоянию на 31.12.2025 не имеет дополнительных акций, которые могут быть размещены в результате конвертации размещенных ценных бумаг, конвертируемых в акции, или в результате исполнения обязательств по опционам Общества.

С 09.06.2014 по настоящее время основной выпуск акций ПАО «РКК «Энергия» торгуется в Третьем уровне листинга в ПАО Московская биржа. С 09.09.2024 по настоящее время основной выпуск акций ПАО «РКК «Энергия» также торгуется в ПАО «СПБ Биржа».

Информация о состоянии рынка акций Общества доступна на официальных сайтах Московской Биржи и СПБ Биржи по адресам соответственно: moex.com и spbexchange.ru (тикер акций ПАО «РКК «Энергия» – RKKE).

7.2. Дивидендная политика

Дивидендная политика ПАО «РКК «Энергия» основывается на соблюдении баланса интересов Общества и его акционеров при определении размеров дивидендных выплат, на уважении и строгом соблюдении равных прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и его внутренними документами, направлена на повышение инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации.

Объявление и выплата дивидендов осуществляются в соответствии с положениями Устава Общества и требованиями Федерального закона «Об акционерных обществах» по решению общего собрания акционеров на основании рекомендаций и предложений Совета директоров.

Дивидендная политика Общества строится на основе соответствующей дивидендной политики контролирующего лица с учетом установленных им отраслевых документов.

С 2020 года в Обществе действует Программа финансового оздоровления (ПФО) на 2020-2030 годы, предусматривающая мораторий на выплату дивидендов (с ежегодным рассмотрением вопроса на ГОСА - на срок до полного погашения кредитов, предоставленных в соответствии с ПФО).

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ОБЩЕСТВА ЗА 2020-2024 гг.					
	2020	2021	2022	2023	2024
Период, за который выплачиваются дивиденды	полный год	полный год	полный год	полный год	полный год
Орган управления, принявший решение об объявлении дивидендов	Общее собрание акционеров	Общее собрание акционеров	Общее собрание акционеров	Общее собрание акционеров	Общее собрание акционеров
Дата проведения Общего собрания акционеров	26.06.2021	дата окончания приема бюллетеней 27.06.2022	дата окончания приема бюллетеней 28.06.2023	дата окончания приема бюллетеней 27.06.2024	28.06.2025
Дата, на которую был составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов за данный дивидендный период	в связи с введением моратория на выплату дивидендов дата, на которую должен быть составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов, не установлена	в связи с введением моратория на выплату дивидендов дата, на которую должен быть составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов, не установлена	в связи с введением моратория на выплату дивидендов дата, на которую должен быть составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов, не установлена	в связи с введением моратория на выплату дивидендов дата, на которую должен быть составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов, не установлена	в связи с введением моратория на выплату дивидендов дата, на которую должен быть составлен список лиц, имеющих право на получение дивидендов, не установлена
Дата составления и номер протокола Общего собрания акционеров	30.06.2021 № 41	29.06.2022 № 44	29.06.2023 № 48	28.06.2024 № 50	02.07.2025 № 54
Категория (тип) акций	обыкновенные	обыкновенные	обыкновенные	обыкновенные	обыкновенные
Размер объявленных дивидендов по акциям данной категории (типа) в расчете на одну акцию, руб.	на общем собрании акционеров принято решение: дивиденды по результатам 2020 года не объявлять и не выплачивать	на общем собрании акционеров принято решение: дивиденды по итогам 2021 года не объявлять и не выплачивать	на общем собрании акционеров принято решение: дивиденды по итогам 2022 года не объявлять и не выплачивать	на общем собрании акционеров принято решение: дивиденды по итогам 2023 года не объявлять и не выплачивать.	на общем собрании акционеров принято решение: дивиденды по итогам 2024 года не объявлять и не выплачивать.
Размер объявленных дивидендов в совокупности по всем акциям данной категории (типа), тыс. руб.	0	0	0	0	0
Источник выплаты объявленных дивидендов:	чистая прибыль за 2020 год отсутствует	-	-	-	-
Доля объявленных дивидендов в чистой прибыли отчетного года, %	0	0	0	0	0
Общий размер дивидендов, выплаченных по всем акциям эмитента одной категории (типа), тыс. руб.	дивиденды по результатам работы Общества за 2020 год не начислялись и не выплачивались	дивиденды по результатам работы Общества за 2021 год не начислялись и не выплачивались	дивиденды по результатам работы Общества за 2022 год не начислялись и не выплачивались	дивиденды по результатам работы Общества за 2023 год не начислялись и не выплачивались	дивиденды по результатам работы Общества за 2024 год не начислялись и не выплачивались

ДИВИДЕНДНАЯ ИСТОРИЯ ОБЩЕСТВА ЗА 2020-2024 гг.					
	2020	2021	2022	2023	2024
Доля дивидендов, не дошедших до адресатов % Причины: - устаревшие данные в платёжных реквизитах юридических лиц; - отсутствие акционеров по адресам, указанным в анкетах; - не осуществляется обмен почтовыми переводами с некоторыми государствами, где зарегистрированы некоторые акционеры-физические лица (нерезиденты); - указание акционерами некорректных реквизитов для выплаты	—	—	—	—	—
Срок, отведенный для выплаты объявленных дивидендов по акциям:	—	—	—	—	—

7.3. Информация о распределении и использовании в 2025 году прибыли, полученной по итогам работы в 2024 году

По итогам работы Общества в 2024 году получена чистая прибыль в размере 1 572 486 988 руб. 33 коп.

В соответствии с решением Годового собрания акционеров (Протокол от 02.07.2025 №54) принято решение:

- направить часть чистой прибыли в размере 186 219 980 руб. 92 коп. на формирование Резервного фонда Общества;
- на выплату дивидендов чистую прибыль не направлять;
- направить часть чистой прибыли в размере 1 386 267 007 руб. 41 коп. на покрытие убытков прошлых лет.

8. Внутренний контроль и управление рисками

8.1. Описание основных факторов риска, связанных с деятельностью Общества

Политика в области управления рисками

Приобретая ценные бумаги ПАО «РКК «Энергия», инвесторы должны учитывать, что в процессе хозяйственной деятельности ПАО «РКК «Энергия» подвергается рискам, связанным с политической и экономической ситуацией в стране, спецификой функционирования отрасли, ситуацией на финансовых рынках, а также современными особенностями внешнеэкономической деятельности.

Общество выявляет, отслеживает, оценивает факторы риска и предпринимает все возможные меры по минимизации негативных последствий. Факторы, на которые Общество не может оказать воздействие, учитываются при планировании деятельности. Для факторов, находящихся под влиянием Общества, разрабатываются планы мероприятий по снижению рисков.

В данном разделе представлено описание основных факторов риска с точки зрения Общества. ПАО «РКК «Энергия» не может гарантировать, что перечень указываемых факторов риска является полным и исчерпывающим для принятия решения о приобретении акций Общества. Информация, представленная в данном разделе, не заменяет самостоятельного анализа инвесторами рисков приобретения ценных бумаг Общества.

Некоторые риски, реализовавшиеся в российском экономическом пространстве, не оказали значительного влияния на деятельность Общества.

В соответствии с Положением о системе управления рисками ПАО «РКК «Энергия», утвержденным решением Совета директоров в 2023 году, Общество идентифицирует и оценивает риски, разрабатывает и реализует меры реагирования на существенные риски, осуществляет мониторинг остаточных рисков и корректирующие действия.

Общество стремится к достижению полноты выявления и корректности оценки рисков в своей деятельности. Мероприятия по парированию рисков в ПАО «РКК «Энергия», в первую очередь, призваны обеспечить исполнение всех обязательств Общества. В Обществе внедрены система внутреннего контроля и система менеджмента качества, которые обеспечивают сохранность активов и способствуют повышению результативности и эффективности деятельности.

Выявление и анализ рисков, принятие и реализацию необходимых решений для минимизации последствий конкретных рисков обеспечивают владельцы рисков, назначаемые из числа руководителей и заместителей руководителей структурных подразделений.

Система управления рисками Общества включает подсистемы управления комплаенс-рисками, рисками бизнес-процессов Общества и рисками проектов.

Отраслевые риски

Количество запусков кораблей определяется Федеральной космической программой России на 2016-2025 годы, с 2026 года – Национальным проектом «Космос» (2026-2036).

Устойчивым ожидается спрос на работы Общества по эксплуатации и целевому использованию МКС, в том числе в области международных проектов исследования Земли и космоса.

К перспективным разработкам в области пилотируемой космонавтики относятся создание космического комплекса с пилотируемым транспортным кораблём и космического комплекса Российской орбитальной станции (РОС).

Наиболее важными рыночными факторами, определяющими отраслевые риски для Общества в сфере разработки и производства автоматических космических аппаратов, являются:

- острая конкуренция между основными мировыми производителями космических аппаратов;
- появление на рынке производства и запуска автоматических космических аппаратов новых мировых игроков в странах с высокими экономическими темпами развития – таких, как Китай, Индия;

Страновые и региональные риски

Одним из основных страновых факторов, влияющим на отечественную экономику, промышленность и финансовую систему, остается сохранение и эскалация санкционного давления на Россию. При этом, несмотря на постоянное усиление санкций США в отношении России, это давление в меньшей степени касается совместных программ с НАСА в области пилотируемой космонавтики.

Общество зарегистрировано и осуществляет свою деятельность в центральной части Российской Федерации, в Московской области, которая относится к политически стабильным регионам, не граничащим непосредственно с зонами военных конфликтов, а также с регионами, в которых высока опасность введения чрезвычайного положения.

Риски, связанные с деятельностью Общества

В целях недопущения совершения террористических актов со стороны экстремистских группировок, а также защиты от несанкционированного доступа к активам Общество уделяет особое внимание охране внутренней территории, а также IT-безопасности.

В настоящее время, на фоне развития информационных технологий и цифровой трансформации общества в целом, не снижают своей актуальности вопросы кибербезопасности. В ПАО «РКК «Энергия» на постоянной основе проводится работа, направленная на развитие системы информационной безопасности, развитие средств обнаружения и предотвращения возможных компьютерных атак, повышение эффективности мер по ликвидации их последствий. Планомерно совершенствуются организационные меры в области информационной безопасности. Общество эксплуатирует, в том числе производственные объекты, отнесенные к категории опасных (ОПО). Соответственно, в деятельности классифицированы риски аварий/технических инцидентов. В целях предотвращения реализации указанных рисков проводится ряд мероприятий, включая своевременное подтверждение соответствий технических устройств требованиям промышленной безопасности, проведение аттестации в области промышленной безопасности инженерно-технических работников, проведение проверки знаний персонала, эксплуатирующих технические устройства на ОПО, разработка актуальной нормативной документации и должностных инструкций в области промышленной безопасности, страхование ОПО.

Правовые риски

Правовые риски Общества включают: риск потерь от нарушения действующего законодательства при заключении и исполнении сделок; риск признания сделки недействительной в связи с отсутствием достаточных полномочий у стороны, вступившей в сделку; риск увеличения длительности и размера издержек судебного процесса; риск принятия судебных решений, влекущих отрицательные имущественные последствия для Общества; риск ненадлежащего или недостаточного юридического сопровождения деятельности Общества, правовой неурегулированности проблем и ситуаций, возникающих в деятельности Общества; риск изменения законодательства; в области корпоративного права – риск потерь (штрафы) и риск ущерба деловой репутации (привлечение к административной ответственности, «отрицательные» публикации в СМИ и пр.) в случае нарушения действующего законодательства в сфере раскрытия информации/инсайдерской информации.

Большое внимание в Обществе уделяется профилактике коррупционных правонарушений, пресечению коррупционных проявлений и противодействию коррупции, как ключевых факторов воздействия на Общество в части коррупционных рисков. Информация о противодействии коррупции приведена далее в самостоятельном разделе Годового отчета.

Налоговые риски

Одной из наиболее важных составляющих в части правовых рисков являются налоговые риски. Одной из особенностей российского законодательства о налогах и сборах является его постоянная изменчивость. Законы, вносящие изменения в Налоговый кодекс Российской Федерации в части изменения порядка исчисления и уплаты конкретных налогов, принимаются ежегодно.

Финансовые риски

Нестабильная геополитическая и экономическая ситуация умеренно влияет на показатели финансовой устойчивости ПАО «РКК «Энергия». На изменение размера выручки от реализации товаров (работ, услуг) и прибыли оказывают влияние инфляционные риски, валютные риски и риски по изменению процентных ставок по кредитам.

Ввиду возросшей в феврале 2022 года геополитической напряженности и существенных рисков для экономики РФ произошли значительные колебания курсов валют и снижение стоимости российских активов на финансовых рынках. С учетом информации, доступной на данный момент, оценить последующее влияние названных событий на экономику РФ в целом и на ее отдельные отрасли не представляется возможным.

Риски, связанные с влиянием инфляции

Существенное увеличение темпов роста цен на товары, сырьё, комплектующие может привести к росту затрат и оказать влияние на себестоимость продукции, размер прибыли и сокращение денежных активов.

В конце 2023 года Банк России прогнозировал на 2024 год снижение инфляции до 4-4,5%. Но по итогам 2024 года инфляция составила 9,5%. По итогам первого полугодия 2025 года годовая инфляция составила 9,4%, но уже во втором полугодии 2025 года по информации Банка России годовая инфляция снизилась до 5,6%. По базовому сценарию прогноза Банка России, с учетом проводимой денежно-кредитной политики, годовая инфляция в 2026 году

приблизится к значению в 4,0-5,0% и в дальнейшем будет находиться вблизи целевого значения в 4%.

Риски, связанные с изменением процентных ставок

Длительность производственного цикла выпускаемой продукции предполагает использование заемных ресурсов.

С июля 2023 года началось резкое повышение Банком России ключевой ставки и к концу 2024 года ставка составила 21%, что привело к серьезному удорожанию кредитных средств и практически полной приостановке кредитных программ коммерческими банками. Главными причинами ужесточения денежно-кредитной политики были слабый курс рубля, и высокий уровень инфляции. В течение 2025 года Совет директоров Банка России пять раз принимал решение снизить ключевую ставку и по состоянию на 31.12.2025 показатель ключевой ставки составил 16% годовых.

Риск потери деловой репутации (репутационный риск)

Общество регулярно раскрывает сведения о своей деятельности, является кредитоспособным заемщиком. Надёжность продукции Общества обеспечивается сертифицированной системой менеджмента качества и многолетним опытом непрерывного производства и эксплуатации космической техники.

8.2. Внутренний контроль

Система внутреннего контроля Общества является составной частью системы управления, позволяющей принимать решения, направленные на повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности, минимизацию операционных и финансовых рисков.

В соответствии с отраслевой Концепцией развития и совершенствования вертикально-интегрированной системы внутреннего контроля и внутреннего аудита в Обществе действует Положение о системе внутреннего контроля ПАО «РКК «Энергия», определяющее цели и основные принципы построения системы внутреннего контроля в Обществе.

Основными задачами системы внутреннего контроля Общества являются:

- Своевременное выявление, идентификация, оценка и минимизация рисков в деятельности Общества;
- Обеспечение выполнения планов развития и бюджетов Общества;
- Обеспечение сохранности активов и эффективное использование ресурсов Общества;
- Определение контрольных процедур и обеспечение их соблюдения в ходе осуществления деятельности;
- Обеспечение полноты и адекватности отражения фактов финансово-хозяйственной деятельности в учете и отчетности;
- Обеспечение эффективного взаимодействия органов и должностных лиц Общества в процессе осуществления внутреннего контроля.

В соответствии с Положением о системе внутреннего контроля ПАО «РКК «Энергия» внутренний контроль осуществляется:

- Советом директоров Общества;
- Комитетом по аудиту Совета директоров Общества;
- Ревизионной комиссией Общества;

- Службой внутреннего аудита;
- Исполнительными органами (Правлением, генеральным директором);
- Менеджментом функциональных подразделений.

8.3. Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита (далее - СВА) является самостоятельным структурным подразделением Общества и в 2025 году находилась под административным руководством Генерального директора, координация деятельности СВА передана заместителю генерального директора Общества по безопасности и режиму, к компетенции которого отнесены вопросы безопасности Общества.

Деятельность СВА строится в соответствии с отраслевой Концепцией развития и совершенствования вертикально-интегрированной системы внутреннего контроля и внутреннего аудита и регламентируется Положением о Службе внутреннего аудита.

Руководство деятельностью СВА осуществляет Главный внутренний аудитор.

Главный внутренний аудитор находится в функциональном подчинении Совету директоров Общества, взаимодействуя при осуществлении своих должностных обязанностей с Комитетом по аудиту Совета директоров Общества (далее – Комитет по аудиту).

В соответствии с Положением о Службе внутреннего аудита основной целью СВА является постоянное повышение эффективности и надежности системы внутреннего контроля и содействие совершенствованию системы корпоративного управления в Обществе и организациях Госкорпорации «Роскосмос», в отношении которых Служба внутреннего аудита осуществляет контроль в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, контролирующих государственных органов и международных стандартов.

Основными задачами Службы внутреннего аудита являются:

В сфере внутреннего контроля:

- Оценка эффективности системы внутреннего контроля Общества, ее дочерних и зависимых обществ (далее – ДЗО), выработка рекомендаций по результатам оценки.

Оценка проводится по следующим направлениям:

- содействие в эффективности и результативности финансово-хозяйственной деятельности;
- выявление причин отклонений от заданных плановых целевых показателей, скрытых потерь в использовании ресурсов;
- реализация положений Концепции построения системы внутреннего контроля и аудита Госкорпорации «Роскосмос», в части имеющихся компетенций.

В сфере внутреннего аудита:

- оценка эффективности контрольных процедур, призванных снизить риски в основных сферах деятельности Общества и его ДЗО;
- анализ соответствия целей бизнес-процессов и функций структурных подразделений целям Общества и его ДЗО;
- проверка обеспечения эффективности, надежности и целостности отдельных бизнес-процессов (деятельности) и достаточной их автоматизации в информационных системах;

- анализ надежности процедур противодействия противоправным действиям, злоупотреблениям и коррупции;
- анализ надежности, обеспечения достоверности, полноты и целостности информации о финансово-хозяйственной деятельности Общества и его ДЗО, в том числе бухгалтерской (финансовой), статистической, управленческой и иной отчетности, определение степени соответствия результатов работ установленным показателям деятельности;
- оценка результатов внедрения (реализации) мероприятий по устранению нарушений, недостатков и совершенствованию системы внутреннего контроля, реализуемых Обществом и его ДЗО на всех уровнях управления;
- оценка обеспечения сохранности активов, эффективность и целесообразность использования ресурсов Общества и его ДЗО;
- анализ соблюдения нормативных правовых актов Российской Федерации, локальных нормативных актов Общества, Устава и внутренних нормативных документов Общества и его ДЗО (комплаенс аудит).

В сфере корпоративного управления:

- оценка процедур по совершенствованию процессов корпоративного управления;
- оценка эффективности операционной деятельности Общества и его ДЗО;
- представление рекомендаций по оптимизации и совершенствованию бизнес-процессов;
- оценка обеспечения эффективного управления деятельностью Общества;
- анализ координации деятельности и обмена информацией между структурными подразделениями Общества и внешними аудиторами.

В сфере контроля системы управления рисками:

- анализ эффективности системы управления рисками;
- независимая оценка текущего состояния системы управления рисками;
- разработка рекомендаций по повышению эффективности системы управления рисками;
- оценка информационной обеспеченности по вопросам рисков и контроля за рисками, осуществляемого соответствующими подразделениями Общества;
- представление Совету директоров и Генеральному директору Общества информации о состоянии системы управления рисками.

8.4. Противодействие коррупции

Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов и процедур, направленных на профилактику и пресечение коррупционных проявлений, минимизацию коррупционных рисков, обеспечивающих у руководителей и работников ПАО «РКК «Энергия», членов Совета директоров, акционеров, партнеров и контрагентов единообразного понимания непринятия Обществом коррупции в любых формах и проявлениях, неотвратимости наказания за совершение коррупционных правонарушений.

С 2016 года Общество включено в Сводный реестр участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участие в хартии и последовательная реализация ее положений способствуют выполнению Обществом обязательных требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Присоединение Общества к

хартии продлено до 2026 года включительно и подтверждается направлением в Российский союз промышленников и предпринимателей не реже одного раза в два года Декларации о соблюдении положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В рамках декларационной кампании 2025 года 12 работников Общества представили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2024 год в Департамент кадров Правительства Российской Федерации, без замечаний, с соблюдением установленных законодательством сроков.

Обеспечено информирование, обучение и переподготовка работников по вопросам противодействия коррупции. Организован консультационный семинар для 29 руководителей Общества по теме: «Предупреждение рисков конфликта интересов и коррупционности в сфере закупок и исполнения контрактов», 68 кандидатов, планируемых к назначению на руководящие должности, прошли индивидуальный инструктаж по профилактике антикоррупционных правонарушений. Лица, принимаемые впервые на работу в Общество, проходят вводный инструктаж по противодействию коррупции.

В отчетном периоде продолжена деятельность, направленная на выявление и урегулирование конфликта интересов. По результатам рассмотрения поданных работниками деклараций конфликта интересов приняты решения, направленные на урегулирование ситуаций потенциального конфликта интересов.

Продолжена работа по реализации Плана ПАО «РКК «Энергия» по противодействию коррупции на 2025-2028 годы.

В связи с участвовавшими случаями преступлений, связанных с завладением денежными средствами граждан телефонными мошенниками, в 2025 году подразделениями направления безопасности и режима систематически осуществлялось информирование работников Общества о действиях мошенников, в том числе о случаях фиктивных обращений к работникам от имени генеральных директоров организаций группы и Общества или их заместителей с использованием мессенджеров Telegram и WhatsApp, для завладения денежными средствами.

На информационных стендах ПАО «РКК «Энергия», возле банкоматов, расположенных на территории предприятия, размещена наглядная информация о преступлениях категории «дистанционное мошенничество» в целях их предупреждений и пресечений.

На сайте Общества размещены телефоны для обратной связи для сообщений о фактах коррупции. Деятельность по противодействию коррупции в Обществе носит системный и последовательный характер.

В 2025 году актуализированы основные документы, регулирующие антикоррупционные процедуры в Обществе: Антикоррупционная политика, Кодекс этики и служебного поведения работников, Положение о порядке обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, Положение о конфликте интересов, Положение о Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, Положение о «телефоне доверия» по вопросам противодействия коррупции, Порядок уведомления ПАО «РКК «Энергия» о фактах обращения в целях склонения работников ПАО «РКК «Энергия» к совершению коррупционных правонарушений.

8.5. Сведения о Ревизионной комиссии Общества

Ревизионная комиссия является постоянно действующим органом и осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

Порядок действия Ревизионной комиссии определяется Положением о ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия», утвержденным Годовым общим собранием акционеров (Протокол №30 от 25.06.2016), с изменениями, утвержденными внеочередным общим собранием акционеров (Протокол №39 от 02.07.2020).

Основными задачами Ревизионной комиссии являются:

- контроль за формированием достоверной финансовой и бухгалтерской отчетности Общества, а также иной информации о финансово-хозяйственной деятельности и имущественном положении Общества;
- контроль за соответствием законодательству порядка ведения бухгалтерского учета и за представлением Обществом финансовой отчетности и информации в соответствующие органы и акционерам.

В своей деятельности Ревизионная комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации, уставом Общества, Положением о Ревизионной комиссии Общества и иными внутренними документами.

Ревизионная комиссия при осуществлении деятельности в рамках своей компетенции взаимодействует с Комитетом по аудиту Совета директоров, внешним аудитором, а также со Службой внутреннего аудита Общества.

Ревизионная комиссия ежегодно избирается на годовом Общем собрании акционеров в соответствии с уставом Общества в количестве 5 (Пять) человек.

Срок полномочий Ревизионной комиссии исчисляется с момента избрания её годовым Общим собранием акционеров до момента переизбрания Ревизионной комиссии следующим годовым Общим собранием акционеров. Состав Ревизионной комиссии может быть переизбран решением внеочередного общего собрания акционеров. Член Ревизионной комиссии имеет право подать заявление о добровольном сложении своих полномочий, с даты подачи заявления (или с иной даты, указанной в заявлении) член Ревизионной комиссии считается выбывшим из состава Ревизионной комиссии.

8.6. Состав Ревизионной комиссии Общества

Количественный состав Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия» по состоянию на 01.01.2025 составлял 5 человек, из которых 1 подал заявление о сложении полномочий (избран Годовым общим собранием акционеров 27.06.2024, протокол №50 от 28.06.2024):

Количественный состав Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия» по состоянию на 31.12.2025 (избран Годовым общим собранием акционеров 28.06.2025, протокол №54 от 02.07.2025) составлял 5 человек, из которых 2 подали заявление о сложении полномочий

В декабре 2025 года Советом директоров ПАО «РКК «Энергия» принято решение о проведении внеочередного общего собрания акционеров для переизбрания состава Ревизионной комиссии. Собрание проведено 06.02.2026, состав Ревизионной комиссии переизбран.

8.7. О вознаграждении членов Ревизионной комиссии

В Обществе действует «Положение о компенсациях членам Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия», в котором устанавливается порядок компенсации расходов, связанных с исполнением членами Ревизионной комиссии своих обязанностей.

В соответствии с Уставом ПАО «РКК «Энергия» вопрос о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии в период исполнения ими своих обязанностей относится к компетенции Общего собрания акционеров. В настоящее время в соответствии с проводимой политикой контролирующего лица выплата вознаграждения членам Ревизионной комиссии не осуществляется.

В 2025 году данный вопрос Общим собранием акционеров не рассматривался, решения о выплате вознаграждения членам Ревизионной комиссии не принималось.

Членам Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия» могут быть компенсированы фактически произведенные и документально подтвержденные расходы, связанные с участием в работе Ревизионной комиссии в объеме, порядке и по нормам возмещения командировочных расходов, которые установлены в Обществе. В течение 2025 года не поступало заявлений от членов Ревизионной комиссии о выплате компенсаций.

9. Дополнительная информация

9.1.1 Сведения об аудиторе Общества

Сведения об аудиторе, осуществившем независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2025 год и консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности Общества за 2025 год

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Пачоли»
Сокращённое фирменное наименование	ООО «Пачоли»
Место нахождения	Россия, 115184, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Замоскворечье, ул. Большая Татарская, д.7
Юридический адрес	Россия, 115184, г. Москва, вн. тер. г. муниципальный округ Замоскворечье, ул. Большая Татарская, д.7
ИНН	7729142599
ОГРН	1027739428716
Телефон	7 (495) 640-64-52
Адрес электронной почты (E-mail)	pacioli@pacioli.ru
Адрес сайта в сети Интернет	www.pacioli.ru

Данные о членстве аудитора в саморегулируемых организациях аудиторов:

Полное фирменное наименование	Саморегулируемая организация аудиторов Ассоциация «Содружество»
Место нахождения	г. Москва, Мичуринский проспект, д.21 корп.4
Телефон	8 (495) 734 22-22, 8 (495) 734-04-70
Адрес электронной почты (E-mail)	info@sroaas.ru

Дата внесения сведений в реестр аудиторов и аудиторских организаций саморегулируемой организации аудиторов: 28 октября 2016 года (решение о приеме в члены СРО от 28.10.16 №241);
Дата внесения сведений об аудиторской организации в реестр аудиторских организаций, оказывающих аудиторские услуги общественно значимым организациям: 29 ноября 2022 года (решение Федерального Казначейства о внесении сведений об аудиторской организации в реестр 28.11.2022 № 348)

9.1.2. Сведения о вознаграждении аудитора

Информация о вознаграждениях, получаемых аудиторской организацией от аудируемого лица, являющегося общественно значимой организацией, является значимой информацией для оценки заинтересованными сторонами независимости аудиторской организации.

Общая сумма выплаченного или подлежащего выплате ООО «Пачоли» вознаграждения за аудит и услуги, отличные от аудита бухгалтерской отчетности составляет 79 263 816,39 (без НДС¹).

Вознаграждение от ПАО «РКК «Энергия» и ее связанных сторон² с детализацией вида вознаграждения:

- вознаграждения за аудит бухгалтерской отчетности³ в сумме 69 779 016, 39 руб. (без НДС), в том числе:

¹ Расчет вознаграждения выполнен с учетом изменения ставки НДС с 20% на 22% с 1 января 2026 года.

² Согласно п.2.2.П4. Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций, размер вознаграждения также включает вознаграждения от связанных сторон аудируемого лица.

³ Вознаграждение за аудит бухгалтерской отчетности включает вознаграждение за аудит бухгалтерской отчетности, но не включает вознаграждение за аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с концепцией специального назначения, а также за обзорную проверку промежуточной или иной финансовой отчетности (п.2.2.ПЗ Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций).

- вознаграждение за аудит годовой бухгалтерской отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2025 год, составленной в соответствии с российскими правилами составления бухгалтерской отчетности, в сумме 2 036 065, 57 руб. (без НДС);
- вознаграждение за аудит консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2025 год, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, включая аудит обобщенной консолидированной финансовой отчетности Общества за 2025 год, в сумме 1 320 000,00 руб. (без НДС);
- вознаграждения за отличные от аудита бухгалтерской отчетности услуги⁴, выплаченные или подлежащие выплате в течение периода, за который составляется отчетность (за 2025 год), в сумме 9 484 800,00 руб. (без НДС):
 - вознаграждения за аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с концепцией специального назначения, в сумме 7 560 000 руб. (без НДС);
 - за сопутствующие аудиту услуги, в сумме 1 924 800,00 руб. (без НДС), в том числе:
 - вознаграждение за обзорную проверку промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 6 месяцев 2025 года, в сумме 1 320 000 руб. (без НДС);
 - вознаграждение за выполнение заданий, обеспечивающих уверенность в отношении связанных сторон Организации в сумме 604 800 руб. (без НДС).

Общая сумма выплаченных или подлежащих выплате вознаграждений от Организации и ее связанных сторон не является значимой для целей оценки независимости ООО «Пачоли». Угрозы, возникающие в связи с уровнем указанного вознаграждения, находятся на приемлемом уровне, что означает, что нами не планируется проводить дополнительные меры для снижения угроз независимости.

9.2. Сведения об организации, осуществляющей учет прав на эмиссионные ценные бумаги Общества

Лицо, осуществляющее ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества	Регистратор
Полное фирменное наименование	Акционерное общество ВТБ Регистратор
Сокращённое фирменное наименование	АО ВТБ Регистратор
Место нахождения	127015, г. Москва, ул. Правды, д. 23
ИНН	5610083568
ОГРН	1045605469744

Данные о лицензии на осуществление деятельности по ведению реестра владельцев ценных бумаг:

Номер	045-13970-000001
Дата выдачи	21.02.2008
Дата окончания действия	Бессрочная
Наименование органа, выдавшего лицензию	ФСФР России
АО ВТБ Регистратор осуществляет ведение реестра владельцев ценных бумаг Общества с 28.05.2020	

⁴ Включает аудит финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с концепцией специального назначения сопутствующие аудиту услуги и прочие связанные с аудиторской деятельностью услуги от аудируемого лица и от контролируемых (прямо или косвенно через подконтрольных лиц) организаций, информация о которых включается в консолидированную финансовую отчетность аудируемого лица, а также вознаграждение значимое для целей оценки независимости аудиторской организации (п.2.2.ПЗ, 2.17.Т и 2.18.Т Правил независимости аудиторов и аудиторских организаций).

9.3. Глоссарий

Сокращение	Значение
БКС	Бортовая кабельная сеть
ВДЦ	Всероссийский детский центр
ГКБ	Главное конструкторское бюро
ГОСТ	Государственный стандарт
ГП	Государственная программа
ДЗО	Дочерние и зависимые общества
ЕГРЮЛ	Единый государственный реестр юридических лиц
ИНН	Идентификационный номер налогоплательщика
ЛТЭ	Лобовой теплозащитный экран
МДЦ	Международный детский центр
МИМ	Малый исследовательский модуль
МЛМ	Многоцелевой лабораторный модуль
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
МСЧ	Медико-санитарная часть
НДС	Налог на добавленную стоимость
НИОКР	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НСИ	Нормативно-справочная информация
НТЦ	Научно-технический центр
ООН	Организация Объединенных Наций
РКД	Рабочая конструкторская документация
САПР ТПП	Система автоматизации проектных работ технологической подготовки производства
СЧ	Составные части
ТГК	Транспортный грузовой корабль
ТК РФ	Трудовой кодекс Российской Федерации
ТКО	Твердые коммунальные отходы
ТМЦ	Товарно-материальные ценности
ТПК	Транспортный пилотируемый корабль
ТЭЦ	Теплоэлектроцентраль
УФК	Управление Федерального казначейства
УФСБ	Управление Федеральной службы безопасности
ФГБУЗ	Федеральное государственное бюджетное учреждение здравоохранения
ФМБА	Федеральное медико-биологическое агентство
ФСФР	Федеральная служба по финансовым рынкам
ЦБ РФ	Центральный банк Российской Федерации
ЧС	Чрезвычайные ситуации

Приложения

Приложение 1 / Бухгалтерская отчётность и аудиторское заключение о достоверности бухгалтерской отчётности за отчетный и предыдущий годы

Бухгалтерская отчётность и аудиторское заключение о бухгалтерской отчётности за отчетный и предыдущий годы содержатся в отдельной книге: «Бухгалтерская отчётность Публичного акционерного общества «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва» за 2025 и 2024 годы».

Бухгалтерская отчётность Публичного акционерного общества «Ракетно-космическая корпорация «Энергия» имени С.П. Королёва» и аудиторское заключение о достоверности бухгалтерской отчетности за 2024 и за 2025 годы размещена на страницах Общества в сети Интернет по адресам:

<https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=1615;>

<https://www.energia.ru>.

Приложение 2 / Информация о получении ПАО «РКК «Энергия» государственной поддержки в отчетном году, в том числе сведения о предоставляемых субсидиях, цели использования, информация об использовании средств на конец отчетного периода

Приложение 3 / Информация о решениях, принятых на Общих собраниях акционеров, на заседаниях Совета директоров и на заседаниях специализированных Комитетов при Совете директоров

СВЕДЕНИЯ О ПРОВЕДЕНИИ ОБЩИХ СОБРАНИЙ АКЦИОНЕРОВ

Внеочередное общее собрание акционеров 25.02.2025 (Протокол от 28.02.2025 № 52)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
О внесении изменений в Устав ПАО «РКК «Энергия»	Утвердить Изменения в Устав ПАО «РКК «Энергия» (проект Изменений в Устав ПАО «РКК «Энергия» включен в материалы, предоставляемые в установленном Советом директоров порядке лицам, имеющим право на участие во внеочередном общем собрании акционеров)

Внеочередное общее собрание акционеров 21.05.2025 (Протокол от 22.05.2025 № 53)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия»	Досрочно прекратить полномочия членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия»
Об избрании членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия»	Избрать членами Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» 9 человек

Годовое общее собрание акционеров 28.06.2025 (Протокол от 02.07.2025 № 54)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
Утверждение Годового отчета ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.	Утвердить Годовой отчет ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год (Годовой отчет включен в материалы, предоставляемые в установленном Советом директоров порядке лицам, имеющим право голоса при принятии решений годовым Общим собранием акционеров)
Утверждение Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год	Утвердить годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год (бухгалтерская (финансовая) отчетность включена в материалы, предоставляемые в установленном Советом директоров порядке лицам, имеющим право голоса при принятии решений годовым Общим собранием акционеров)
Распределение прибыли ПАО «РКК «Энергия», в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков ПАО «РКК «Энергия» по результатам 2024 года.	Утвердить следующее предложение Совета директоров по распределению чистой прибыли в размере 1 572 486 988 рублей 33 копейки по результатам 2024 года: - направить часть чистой прибыли в размере 186 219 980 рублей 92 копейки на формирование Резервного фонда Общества; - на выплату дивидендов чистую прибыль не направлять; - направить часть чистой прибыли в размере 1 386 267 007 рублей 41 копейка на покрытие убытков прошлых лет)
О выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2024 года	Дивиденды за 2024 года не объявлять и не выплачивать
О выплате вознаграждения членам Совета директоров	Вознаграждение членам Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» не выплачивать.
Избрание членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	Избрать членами Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» 9 человек:
Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия».	Избрать членами Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия» 5 человек:

О назначении аудиторской организации для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «РКК «Энергия» на 2025 год.	1. Назначить аудиторской организацией ПАО «РКК «Энергия» по проведению аудита годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ за 2025 год организацию, определяемую по результатам конкурентного способа закупки, проводимой Госкорпорацией «Роскосмос» в рамках осуществления централизованной закупки услуг по аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности по РСБУ организаций Госкорпорации «Роскосмос» на 2025 год. 2. Назначить аудиторской организацией ПАО «РКК «Энергия» по проведению аудита консолидированной финансовой отчетности по МСФО - победителя конкурентных процедур, проводимых ПАО «РКК «Энергия» на оказание услуг по аудиту консолидированной финансовой отчетности по МСФО на 2025 год ООО «ПАЧОЛИ» (ОГРН 1027739428716 ИНН 7729142599).
--	--

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В 2025 году проведено 18 заседаний/заочных голосований Совета директоров Общества

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 27.01.2025 (Протокол от 28.01.2025 № 10)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О согласовании предложенных Правлением ПАО «РКК «Энергия» кандидатур для избрания в составы органов управления и контроля ДЗО	1. В соответствии с пп. 45 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать предложенные Правлением ПАО «РКК «Энергия» кандидатуры для избрания в составы органов управления и контроля дочерних и зависимых обществ ПАО «РКК «Энергия».
2. Об отмене нормативного документа.	2. В связи с утратой актуальности, отменить Порядок подготовки и принятия решений о совершении сделок, предполагающих отчуждение/обременение на срок свыше одного года недвижимого имущества ОАО «РКК «Энергия»/ ДЗО ОАО «РКК «Энергия» (утв. Советом директоров, протокол № 5 от 09.11.2015).

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 14.02.2025 (Протокол от 14.02.2025 № 11)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	1. Избрать заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 20.02.2025 (Протокол от 20.02.2025 № 12)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О рассмотрении доклада Корпоративного секретаря о выполнении ранее принятых решений Совета директоров Общества за второе полугодие 2024 года.	Принять к сведению информацию о реализации ранее принятых решений Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» за второе полугодие 2024 года.
2. О рассмотрении Отчета о реализации «Стратегии цифровой трансформации ПАО «РКК «Энергия» на период до 2025 года и перспективу до 2030 года» за 2024 год.	Одобрить Отчет о реализации «Стратегии цифровой трансформации ПАО «РКК «Энергия» на период до 2025 года и перспективу до 2030 года» за 2024 год.

3. Об определении цены размещения дополнительных обыкновенных акций ПАО «РКК «Энергия».	В соответствии с пп. 12 п. 1. ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить цену размещения дополнительных обыкновенных акций ПАО «РКК «Энергия»: Цена размещения ценных бумаг дополнительного выпуска (в том числе при осуществлении преимущественного права приобретения размещаемых дополнительных акций) 8 580,70 руб. (Восемь тысяч пятьсот восемьдесят рублей семьдесят копеек) за одну обыкновенную акцию.
---	--

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 07.03.2025 (Протокол от 07.03.2025 № 13)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О проведении Годового общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» (ГОСА).	1.1. Принять решение о проведении Годового заседания общего собрания акционеров (далее также ГОСА) ПАО «РКК «Энергия» (далее также - Общество). Определить способ принятия решений ГОСА – заседание, без дистанционного участия. Голосование на заседании ГОСА совмещается с заочным голосованием. 1.2. Определить: -дату и время проведения заседания ГОСА 28 июня 2025 года, 11:00 часов (начало регистрации 10:00 часов); -дату окончания приема бюллетеней для голосования при заочном голосовании -25 июня 2025; -место проведения заседания ГОСА - конференц-зал ПАО «РКК «Энергия» на 3 этаже корпуса 67 (Московская область, г. Королёв, ул. Ленина, д.4А, территория ПАО «РКК «Энергия»); -адрес, по которому могут направляться заполненные бюллетени: 141070, ул. Ленина, д. 4А, г. Королёв, Московская область, Российская Федерация. Установить, что бюллетень для голосования подписывается лицом, имеющим право голоса при принятии решений ГОСА, или его представителем собственноручной подписью. Установить, что лицам, имеющим право голоса при принятии решений общим собранием акционеров, предоставляется возможность участия в голосовании на ГОСА путем заполнения электронной формы бюллетеней в сети «Интернет» на сайте Акционерного общества ВТБ Регистратор (далее – Регистратор), которое является держателем реестра владельцев ценных бумаг Общества, по адресу www.vtbreg.ru.
2. Об определении даты, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений ГОСА.	2. Установить дату, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений ГОСА: 04.06.2025.
3. Об утверждении повестки дня ГОСА.	3. В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и подпунктом 7 пункта 1 статьи 28 Устава Общества утвердить следующую повестку дня годового заседания общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия»: 1) Утверждение Годового отчета ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год. 2) Утверждение Годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год. 3) Распределение прибыли ПАО «РКК «Энергия», в том числе выплата (объявление) дивидендов, и убытков ПАО «РКК «Энергия» по результатам 2024 года. 4) О выплате (объявлении) дивидендов по результатам 2024 года. 5) О выплате вознаграждения членам Совета директоров. 6) Избрание членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия». 7) Избрание членов Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия». 8) О назначении аудиторской организации для проведения аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «РКК «Энергия».

	«Энергия» на 2025 год.
4. О порядке сообщения акционерам о проведении ГОСА.	4. В соответствии со статьей 19 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить следующий порядок сообщения акционерам о проведении годового заседания для принятия решений общим собранием акционеров (далее Сообщение): - Сообщение не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до даты проведения заседания ГОСА, размещается на официальном сайте ПАО «РКК «Энергия» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.energia.ru . - сообщение не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до даты ГОСА (в соответствии с п.9 ст.8,9 Федерального закона от 22.04.1996 N 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг») предоставляется Регистратору Общества в электронной форме (в форме электронного документа) для последующего направления в адрес номинального держателя, зарегистрированного в реестре акционеров ПАО «РКК «Энергия».
5. Об определении максимального размера оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита годовой бухгалтерской отчетности ПАО «РКК «Энергия» по РСБУ за 2025 год.	5. В соответствии с подпунктом 10 пункта 1 статьи 65 Федерального закона от 26 декабря 1995 года № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», пп. 30 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить максимальный размер оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита годовой бухгалтерской отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2025 год в размере 2 848 187 (два миллиона восемьсот сорок восемь тысяч сто восемьдесят семь) рублей.

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 21.03.2025 (Протокол от 21.03.2025 № 14)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О проведении Внеочередного общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» (ВОСА).	1.1. Принять решение о проведении Внеочередного заседания общего собрания акционеров (далее также ВОСА) ПАО «РКК «Энергия» (далее также - Общество). Определить способ принятия решений ВОСА – заседание, без дистанционного участия. Голосование на заседании ВОСА совмещается с заочным голосованием. 1.2. Определить: - дату и время проведения заседания ВОСА – 21 мая 2025 года, 11:00 часов (начало регистрации 10:00 часов); - дату окончания приема бюллетеней для голосования при заочном голосовании – 18 мая 2025 года; - место проведения заседания ВОСА - конференц-зал ПАО «РКК «Энергия» на 3 этаже корпуса 67 (Московская область, г. Королёв, ул. Ленина, д.4А, территория ПАО «РКК «Энергия»); - адрес, по которому могут направляться заполненные бюллетени: 141070, ул. Ленина, д. 4А, г. Королёв, Московская область, Российская Федерация. 1.3. Установить, что лицам, имеющим право голоса при принятии решений общим собранием акционеров, предоставляется возможность участия в голосовании на ВОСА путем заполнения электронной формы бюллетеней в сети «Интернет» на сайте Акционерного общества ВТБ Регистратор (далее – Регистратор), которое является держателем реестра владельцев ценных бумаг Общества, по адресу www.vtbreg.ru . 1.4. Установить, что бюллетень для голосования подписывается лицом, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА, или его представителем собственноручной подписью. Голосование путем заполнения электронной формы бюллетеней осуществляется через сервис «Личный кабинет акционера» на сайте Регистратора по адресу https://www.vtbreg.ru
2. Об определении даты, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений ВОСА.	2. Установить дату, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений ВОСА: 01.04.2025.

3. Об утверждении повестки дня ВОСА.	3. В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и подпунктом 7 пункта 1 статьи 28 Устава Общества утвердить следующую повестку дня внеочередного заседания общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия»: 1) О досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия». 2) Об избрании членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».
4. О порядке сообщения акционерам о проведении ВОСА.	4. В соответствии со статьей 19 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить следующий порядок сообщения акционерам о проведении внеочередного заседания для принятия решений общим собранием акционеров (далее Сообщение): - Сообщение не позднее, чем за 50 (пятьдесят) дней до даты проведения заседания ВОСА, размещается на официальном сайте ПАО «РКК «Энергия» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.energia.ru . - Сообщение не позднее, чем за 50 (пятьдесят) дней до даты ВОСА (в соответствии с п.9 ст.8.9 Федерального закона от 22.04.1996 N 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг») предоставляется Регистратору Общества в электронной форме (в форме электронного документа) для последующего направления в адрес номинального держателя, зарегистрированного в реестре акционеров ПАО «РКК «Энергия».
5. Об определении даты окончания приема предложений акционеров о выдвижении кандидатов для избрания в Совет директоров ПАО «РКК «Энергия».	5. Определить дату окончания приема предложений акционеров о выдвижении кандидатов для избрания в совет директоров Общества – 20.04.2025.
6. Об определении максимального размера оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» по МСФО за 2025 год.	6. В соответствии с пп. 30 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить максимальный размер оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2025 год в размере 7 644 000 (семь миллионов шестьсот сорок четыре тысячи) рублей 00 коп, с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей.
7. О рассмотрении Отчета о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.	7. В соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 18.04.2025 (Протокол от 18.04.2025 № 15)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О переизбрании заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	1. В соответствии с п. 4 ст. 30 Устава ПАО «РКК «Энергия», избрать заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия», освободить от обязанностей заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» (Общество).
2. О досрочном прекращении полномочий Генерального директора ПАО «РКК «Энергия».	2. В соответствии с пп. 29 п. 1 ст. 28 Устава Общества, учитывая поданное заявление, досрочно прекратить полномочия единоличного исполнительного органа (Генерального директора) ПАО «РКК «Энергия» Озара Игоря Яковлевича 18.04.2025 и расторгнуть с ним трудовой договор от 17.06.2021 № б/н на основании статей 80 и 280 Трудового кодекса Российской Федерации.
3. Об избрании Генерального директора ПАО «РКК «Энергия».	3. В соответствии с пп. 29 п. 1 ст. 28 Устава Общества избрать Генеральным директором ПАО «РКК «Энергия» Романова Сергея Юрьевича с 19.04.2025.
4. Утверждение условий трудового договора с Генеральным директором ПАО «РКК «Энергия».	4. В соответствии с пп. 26 п. 1 ст. 28 Устава Общества утвердить условия дополнительного соглашения к трудовому договору с Романовым Сергеем Юрьевичем.

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 24.04.2025 (Протокол от 25.04.2025 № 16)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О предложениях акционеров по выдвижению кандидатов для избрания в Совет директоров на внеочередном общем собрании акционеров (ВОСА) ПАО «РКК «Энергия».	1. Отметить, что до установленной даты - 20.04.2025 года предложений от акционеров о выдвижении кандидатов для избрания в состав Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» не поступило.
2. О включении кандидатов в списки кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров ПАО «РКК «Энергия» на ВОСА.	2. Включить в список кандидатур для голосования на ВОСА по выборам в Совет директоров ПАО "РКК «Энергия» 9 кандидатов
3. О подготовке внеочередного общего собрания акционеров (ВОСА) Общества: - Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к ВОСА и порядка ее предоставления; - Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня ВОСА, текста информационного листка, направляемого с бюллетенями для голосования, проектов формулировок решений по вопросам повестки дня ВОСА; - Формирование рабочих органов ВОСА - президиума, ведущего, секретаря ВОСА и определение лица, уполномоченного председательствовать на ВОСА.	3.1. В рамках подготовки к проведению внеочередного общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» утвердить: -перечень информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА ПАО «РКК «Энергия»; -порядок предоставления информации (материалов) лицам, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА; - форму и текст бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня внеочередного общего собрания акционеров (ВОСА) ПАО «РКК «Энергия»; - текст информационного листка для рассылки (вручения) акционерам одновременно с бюллетенями для голосования по вопросам повестки дня ВОСА ПАО «РКК «Энергия»; - проект формулировок решений по вопросам повестки дня ВОСА, которые должны направляться в электронной форме номинальным держателям акций, зарегистрированным в реестре акционеров. 3.2. Установить, что бюллетень для голосования подписывается лицом, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА, или его представителем собственноручной подписью. 3.3. В соответствии с пп.9 п.1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия», ст.5 «Положения об общем собрании акционеров ПАО «РКК «Энергия»: - Сформировать Президиум внеочередного общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» в количестве 5 человек - Избрать Секретарем внеочередного общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» Пискареву Галину Владимировну (главный специалист отдела организации корпоративного управления).

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней- 23.05.2025 (Протокол от 23.05.2025 № 1)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Об избрании Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	1. Избрать Председателем Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».
2. О досрочном прекращении полномочий Генерального директора ПАО «РКК «Энергия».	2. В соответствии с пп. 29 п. 1 ст. 28 Устава Общества, учитывая поданное заявление, досрочно прекратить полномочия единоличного исполнительного органа (Генерального директора) ПАО «РКК «Энергия» Романова Сергея Юрьевича 23.05.2025.
3. Об избрании Генерального директора ПАО «РКК «Энергия».	3. В соответствии с пп. 29 п. 1 ст. 28 Устава Общества избрать Генеральным директором ПАО «РКК «Энергия» Мальцева Игоря Евгеньевича с 24.05.2025.

4. Утверждение условий трудового договора с Генеральным директором ПАО «РКК «Энергия».	4. В соответствии с пп. 26 п. 1 ст. 28 Устава Общества утвердить условия трудового договора с Мальцевым Игорем Евгеньевичем.
5. О согласовании совмещения Генеральным директором ПАО «РКК «Энергия» должностей в органах управления иных юридических лиц.	5. В соответствии с п.3 ст.69 Федерального закона «Об акционерных обществах» и п.4 ст.32 Устава Общества дать согласие на совмещение Генеральным директором ПАО «РКК «Энергия» Мальцевым И.Е. должности Генерального директора в другом обществе, входящем в состав группы.

Заседание, дата проведения – 29.05.2025 (Протокол от 29.05.2025 № 2)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О рассмотрении Отчета единоличного исполнительного органа ПАО «РКК «Энергия» об итогах деятельности Общества за 2024 год.	1.1. В соответствии с пп.3 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет единоличного исполнительного органа ПАО «РКК «Энергия» по итогам деятельности 2024 года. 1.2. Поручить единоличному исполнительному органу Общества взять под контроль исполнение отраслевых документов, в том числе в части организации работы Общества в финансово-экономической автоматизированной системе, а также подготовку материалов для Совета директоров ПАО «РКК «Энергия». 1.3. Отметить, что в связи с незавершенной процедурой подведения итогов 2024 года может быть внесена корректировка в некоторые разделы.
2. О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2024 год. Рассмотрение Отчета о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.	2.1. В соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» предварительно утвердить Годовой отчет ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год. 2.2. В соответствии с пп. 5 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить Отчет о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.
3. О рассмотрении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2024 год.	3. В соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год и вынести ее на утверждение годового общего собрания акционеров Общества.
4. О предложениях годовому общему собранию акционеров Общества по распределению прибыли по результатам 2024 года.	4. Рекомендовать годовому общему собранию акционеров Общества утвердить распределение прибыли в размере 1 572 486 988 рублей 33 копейки по результатам 2024 года следующим образом: - направить часть чистой прибыли в размере 186 219 980 рублей 92 копейки на формирование резервного фонда Общества; - на выплату дивидендов чистую прибыль не направлять; - направить часть чистой прибыли в размере 1 386 267 007 рублей 41 копейка на покрытие убытков прошлых лет.
5. О рекомендациях годовому общему собранию акционеров Общества по выплате дивидендов по результатам 2024 года.	5. В соответствии с утвержденной Программой финансового оздоровления (ПФО) ПАО «РКК «Энергия», которая предусматривает мораторий на выплату дивидендов на время действия ПФО, рекомендовать годовому общему собранию акционеров дивиденды за 2024 год не объявлять (не выплачивать).
6. О предложениях по выплате вознаграждения членам Совета директоров.	6. В соответствии с пп. 17 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» предложить годовому общему собранию акционеров Общества вознаграждение членам Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» не выплачивать.
7. О включении кандидатов в списки кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «РКК «Энергия» на ГОСА.	7.1. Включить в список кандидатур для голосования по выборам в Совет директоров ПАО «РКК «Энергия» 9 кандидатов 7.2. Включить в список кандидатур для голосования по выборам в Ревизионную комиссию ПАО «РКК «Энергия» 5 кандидатов

8. О подготовке годового общего собрания акционеров (ГОСА) Общества: -Об определении перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к ГОСА и порядка ее предоставления; -Об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня ГОСА, текста информационного листка, направляемого с бюллетенями для голосования, проектов формулировок решений по вопросам повестки дня ГОСА. -Формирование рабочих органов ГОСА - президиума, ведущего, секретаря ГОСА и определение лица, уполномоченного председательствовать на ГОСА.	8.1. Утвердить: - форму и текст бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня годового общего собрания акционеров (далее – ГОСА) ПАО «РКК «Энергия»; - текст информационного листка для рассылки (вручения) акционерам одновременно с бюллетенями для голосования по вопросам повестки дня ГОСА ПАО «РКК «Энергия»; - перечень информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право голоса при принятии решений ГОСА ПАО «РКК «Энергия»; - порядок предоставления информации (материалов) лицам, имеющим право голоса при принятии решений ГОСА ПАО «РКК «Энергия»; - проект формулировок решений по вопросам повестки дня ГОСА, которые должны направляться в электронной форме номинальным держателям акций, зарегистрированным в реестре акционеров. 8.2. В соответствии с пп.9 п.1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия», ст.5 «Положения об общем собрании акционеров ПАО «РКК «Энергия»: -Сформировать Президиум годового общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» в количестве 11 человек: -Избрать Секретарем годового общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» Пискареву Галину Владимировну (главный специалист отдела организации корпоративного управления).
9. О рассмотрении Отчета об исполнении Программы финансового оздоровления (ПФО) Общества по состоянию на 31.12.2024	9. В соответствии с пп. 3 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет об исполнении Программы финансового оздоровления (ПФО) ПАО «РКК «Энергия» за период 2020 – 31.12.2024 года.
10. Об оказании благотворительной помощи.	10.2. В соответствии с пп. 44 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия», в связи с обращением Главы администрации г. Байконур о предстоящих мероприятиях, посвящённых празднованию 70-летия города и космодрома Байконур, в целях обустройства музея под открытым небом в парке имени Шубникова в г. Байконур, одобрить сделку по оказанию благотворительной помощи (с заключением договора безвозмездного выполнения работ) по выполнению на безвозмездной добровольной основе работ по изготовлению собственными силами ПАО «РКК «Энергия» макета РН «Восток». 10.5. В соответствии с пп.44 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» одобрить сделку, связанную с оказанием благотворительной помощи в форме предоставления безвозмездного пользования нежилыми помещениями – заключение дополнительного соглашения № 3 к Договору об оказании благотворительной помощи от 01.03.2018 № 11-701/2018 со следующими существенными условиями: Благотворитель: ПАО «РКК «Энергия»; Благополучатель: Местная религиозная организация православный приход Храма Преподобного Сергия и мученика Валентина города Королева Московской области Московской епархии Русской Православной Церкви; Срок предоставления права безвозмездного пользования: с 01.03.2018 по 30.06.2026 с возможностью пролонгации. Объекты передачи (помещения): нежилые помещения в здании по адресу: Московская обл., г. Королёв, пр. Дзержинского, д.1. Целевое использование: Для размещения воскресной школы.

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 23.06.2025 (Протокол от 26.06.2025 № 3)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	1. В соответствии с п. 4 ст. 30 Устава ПАО «РКК «Энергия» избрать заместителем Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».
2. Об утверждении Отчета о реализации Программы инновационного развития (ПИР) ПАО «РКК «Энергия» в 2024 году.	2. Утвердить Отчет о реализации Программы инновационного развития (ПИР) ПАО «РКК «Энергия» в 2024 году
3. О рассмотрении Отчета о работе комитетов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» о результатах своей деятельности.	3. Одобрить Отчет о работе Комитетов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» за 2024-2025 корпоративный год.
4. Об утверждении Плана работы подразделения внутреннего аудита Общества на второе полугодие 2025 года.	4. В соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить План работы Службы внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» на 2-ое полугодие 2025 года.
5. О согласии на совершение сделки с заинтересованностью.	5.1. Принять, в соответствии с положениями п. 1. ст. 83 ФЗ «Об акционерных обществах», поступившее требование члена Правления ПАО «РКК «Энергия» о проведении Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» для принятия решения по вопросу о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность: заключение дополнительного соглашения №2 к Договору поручительства и рассмотреть данный вопрос в рамках Совета директоров. 5.2. Дать согласие на совершение сделки с заинтересованностью: заключение дополнительного соглашения №2 к Договору поручительства между ПАО «РКК «Энергия» (Поручитель) и Банком за Должника (Выгодоприобретателя) Примечание: Данная сделка для ПАО «РКК «Энергия» является сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность
6. О рассмотрении Отчета (актуализированного) единоличного исполнительного органа Общества о выполнении рекомендаций, данных Ревизионной комиссией за 2023 год.	6. Принять к сведению Отчет Генерального директора ПАО «РКК «Энергия» о выполнении рекомендаций, данных Ревизионной комиссией Общества за 2023 год, актуализированный на май 2025 года.
7. О рассмотрении Отчета об исполнении Программы финансового оздоровления (ПФО) Общества по состоянию на 31.03.2025.	7. В соответствии с пп. 3 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет об исполнении Программы финансового оздоровления (ПФО) ПАО «РКК «Энергия» за период 2020 – март 2025 года.

Заседание, дата проведения- 01.07.2025 (Протокол от 02.07.2025 № 1)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Об избрании Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	1. Избрать Председателем Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».
2. Об избрании заместителя Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».	2. В соответствии с п. 4 ст. 30 Устава ПАО «РКК «Энергия» избрать заместителем Председателя Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».

3. О рассмотрении Отчета единоличного исполнительного органа Общества об итогах деятельности Общества за первый квартал 2025 года.	3. В соответствии с пп.3 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет единоличного исполнительного органа Общества об итогах деятельности Общества за первый квартал 2025 года.
4. О рассмотрении доклада Ревизионной комиссии Общества по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2024 год.	4. Принять к сведению доклад Председателя Ревизионной комиссии Общества. Единоличному исполнительному органу представить на рассмотрение Совета директоров отчет о выполнении рекомендаций Ревизионной комиссии по итогам проверки за 2024 год не позднее 31.12.2025.
5. О прекращении участия ПАО «РКК «Энергия» в ООО «Энергия САТ».	5. В соответствии с подпунктом 36 пункта 1 статьи 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять решение о прекращении участия ПАО «РКК «Энергия» в компании путем добровольной ликвидации общества.

Заседание, дата проведения- 14.07.2025 (Протокол от 15.07.2025 № 2)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
О согласовании организационной структуры ПАО «РКК «Энергия».	-Согласовать временную укрупненную организационную структуру ПАО «РКК «Энергия». Генеральному директору Общества при введении в Обществе согласованной организационной структуры обеспечить не превышение предусмотренных утвержденным бюджетом организации на планово-учетный период общей численности персонала, фонда оплаты труда и иных затрат на персонал, в том числе по накладным категориям работников. -Поручить Генеральному директору ПАО «РКК «Энергия» представить доработанную укрупненную организационную структуру на согласование Совета директоров в срок до 31.12.2025 года.

Заседание, дата проведения- 25.08.2025 (Протокол от 26.08.2025 № 3)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Об исполнении показателей финансового плана деятельности Общества (одобренного проекта) за первое полугодие 2025 года, об исполнении инвестиционной программы Общества за первое полугодие 2025 года.	1.1. Принять к сведению информацию об исполнении показателей финансового плана деятельности (одобренного проекта) ПАО «РКК «Энергия» за 1 полугодие 2025 года, в том числе показателей по инвестиционной деятельности. 1.2. Отметить невыполнение плана по выручке. 1.3. Отметить снижение планового убытка по итогам 1 полугодия. 1.4. Отметить выполнение планового значения Сметы накладных расходов. 1.5. Отметить, что выплаты по инвестиционной деятельности ниже запланированного объема. 1.6. Отметить выполнение планового значения по валовой прибыли.
2. Об утверждении Плана работы Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» на 2025-2026 корпоративный год.	2. Утвердить План работы Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» на 2025-2026 корпоративный год
3. О рассмотрении доклада Корпоративного секретаря о выполнении ранее принятых решений Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» за первое полугодие 2025 года.	3. Принять к сведению информацию о реализации ранее принятых решений Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» за первое полугодие 2025 года.
4. Об определении персонального состава комитетов Совета директоров, назначение председателей комитетов.	4.1.1. Утвердить персональный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» в количестве 4 человек; 4.1.2. Избрать Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «РКК «Энергия». 4.2.1. Утвердить персональный состав Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» в количестве 3 человек

	4.2.2. Избрать Председателем Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «РКК «Энергия». 4.3.1. Утвердить персональный состав Комитета по стратегическому планированию, модернизации и инновационному развитию Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» в количестве 6 человек: 4.3.2. Избрать Председателем Комитета по стратегическому планированию, модернизации и инновационному развитию Совета директоров ПАО «РКК «Энергия».
--	---

Заседание, дата проведения- 29.09.2025 (Протокол от 30.09.2025 №4)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О представлении Письменных разъяснений на запрос аудитора ООО «Пачоли» о рисках существенного искажения промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 6 месяцев 2025 года, составленной по МСФО.	1. Утвердить Письменные разъяснения ЛОКУ на запрос аудиторской организации ООО «Пачоли» о рисках существенного искажения промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 6 месяцев, закончившихся 30.06.2025 г., составленной по МСФО.
2. О рассмотрении Отчета Корпоративного секретаря (секретаря Совета директоров) Общества по итогам работы за 2024-2025 корпоративный год и планах на 2025-2026 корпоративный год.	2. В соответствии с пп. 10 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить Отчет корпоративного секретаря (секретаря Совета директоров) ПАО «РКК «Энергия» по итогам работы за 2024-2025 корпоративный год и принять к сведению информацию о планах на 2025-2026 корпоративный год.
3. О согласовании предложенных Правлением ПАО «РКК «Энергия» кандидатур для избрания в состав совета директоров ДЗО на текущий корпоративный год.	3. В соответствии с пп. 45 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать предложенные Правлением ПАО «РКК «Энергия» кандидатуры для избрания в состав Совета директоров дочернего общества на текущий корпоративный год.
4. О рассмотрении Отчета единоличного исполнительного органа Общества об итогах деятельности Общества за первое полугодие 2025 года.	4.1. В соответствии с пп.3 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет единоличного исполнительного органа Общества об итогах деятельности Общества за первое полугодие 2025 года. 4.2. Отметить по итогам 1 полугодия невыполнение плана по выручке, снижение планового убытка, превышение затрат на оплату труда накладного персонала без превышения планового значения сметы накладных расходов, снижение фонда оплаты труда, недостижение планового показателя по численности персонала.
5. О рассмотрении Отчета об исполнении Программы финансового оздоровления (ПФО) Общества по состоянию на 30.06.2025 года.	5.1. Принять к сведению Отчет об исполнении Программы финансового оздоровления Общества по состоянию на 30.06.2025 года. Отметить, что в части основных мероприятий оптимизационного характера ПФО ПАО «РКК «Энергия» в период 2020 год - июнь 2025 года выполнена. 5.2. Отметить, ожидаемое неисполнение в 2025 году показателей ПФО ПАО «РКК «Энергия» по выручке, чистой прибыли, производительности труда, сметы накладных расходов, «EBITDA» и «Отношение ДОЛГ/ EBITDA». 5.3. Поручить руководству Общества обеспечить непревышение уровня сметы накладных расходов, предусмотренного финансовым планом деятельности на 2025 год и плановый период 2026-2028 годов.

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней - 31.10.2025 (Протокол от 01.11.2025 № 5)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О рассмотрении Отчета о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за первое полугодие 2025 года.	1. В соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению Отчет о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за первое полугодие 2025 года.
2. О составе Правления ПАО «РКК «Энергия».	2.1. В соответствии с пп.15 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить количественный состав Правления ПАО «РКК «Энергия» в количестве 18 человек. 2.2. В соответствии с пп.15 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» досрочно прекратить полномочия 12 членов Правления ПАО «РКК «Энергия». 2.3. В соответствии с пп.15 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить персональный состав Правления ПАО «РКК «Энергия» в количестве 18 человек.

Заседание, дата проведения- 28.11.2025 (Протокол от 28.11.2025 №6)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О рассмотрении отчета единоличного исполнительного органа ПАО «РКК «Энергия» об итогах деятельности Общества за девять месяцев 2025 года, в том числе об исполнении показателей финансового плана деятельности ПАО «РКК «Энергия» за девять месяцев 2025 года, об исполнении инвестиционной программы Общества за девять месяцев 2025 года.	1.1. В соответствии с пп.3 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению отчет единоличного исполнительного органа ПАО «РКК «Энергия» об итогах деятельности Общества за девять месяцев 2025 года, в том числе об исполнении показателей финансового плана деятельности ПАО «РКК «Энергия» за девять месяцев 2025 года, об исполнении инвестиционной программы Общества за девять месяцев 2025 года. 1.2. Отметить недостижение плановых показателей за девять месяцев 2025 года по выручке, чистой прибыли, производительности труда, размеру инвестиционных выплат Общества - Поручить единоличному исполнительному органу принять меры по достижению плановых значений по выручке и чистой прибыли на 2025 год.
2. Об утверждении инвестиционной программы ПАО «РКК «Энергия».	2. В соответствии с пп. 2 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить инвестиционную программу ПАО «РКК «Энергия» на 2025 год.
3. О согласовании уточненной временной укрупненной организационной структуры ПАО «РКК «Энергия».	3.1. В соответствии с пп. 28 п.1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать уточненную временную укрупненную организационную структуру ПАО «РКК «Энергия». 3.2. Рекомендовать Генеральному директору ПАО «РКК «Энергия» при введении уточненной временной укрупненной организационной структуры обеспечить неперевышение предусмотренных бюджетом организации на планово-учетный период общей численности персонала, фонда оплаты труда и иных затрат на персонал, в том числе по накладным категориям работников.
4. О согласовании кандидатуры на должность руководителя подразделения внутреннего аудита Общества.	4. В соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать кандидатуру на должность Главного внутреннего аудитора ПАО «РКК «Энергия».

5. Об условиях договора с руководителем подразделения внутреннего аудита Общества.	5. В соответствии с пп.48 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить следующие основные условия трудового договора, в том числе в части порядка и условий премирования, с Главным внутренним аудитором ПАО «РКК «Энергия»: - ежемесячный должностной оклад – 255 тыс.руб., иные выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные Положением об оплате труда работников ПАО «РКК «Энергия»; - годовая премия – в размере и порядке, определенном Положением об оплате труда работников ПАО «РКК «Энергия», в соответствии с результатами достижения КПЭ; - установление ненормированного рабочего дня, с предоставлением 3 дополнительных дней отпуска за ненормированный рабочий день; - продолжительность основного отпуска – 28 календарных дней; - предоставление социального пакета, действующего для всех работников ПАО «РКК «Энергия».
--	---

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней -19.12.2025 (Протокол от 22.12.2025 №7)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О проведении внеочередного общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» (ВОСА).	1.1. Принять решение о проведении Внеочередного заседания общего собрания акционеров (далее также ВОСА) ПАО «РКК «Энергия» (далее также - Общество). Определить способ принятия решений ВОСА – заседание, без дистанционного участия. Голосование на заседании ВОСА совмещается с заочным голосованием. 1.2. Определить: - дату и время проведения заседания ВОСА - 6 февраля 2026 года, 11:00 часов (начало регистрации 10:00 часов); - дату окончания приема бюллетеней для голосования при заочном голосовании- 3 февраля 2026 года; - место проведения заседания ВОСА - конференц-зал ПАО «РКК «Энергия» на 3 этаже корпуса 67 (Московская область, г. Королёв, ул. Ленина, д.4А, территория ПАО «РКК «Энергия»); - почтовый адрес, по которому могут направляться заполненные бюллетени для голосования: 141070, ул. Ленина, д. 4А, г. Королёв, Московская область, Российская Федерация. 1.3. Установить, что лицам, имеющим право голоса при принятии решений общим собранием акционеров, предоставляется возможность участия в голосовании на ВОСА путем заполнения электронной формы бюллетеней в сети «Интернет» на сайте Акционерного общества ВТБ Регистратор (далее – Регистратор), которое является держателем реестра владельцев ценных бумаг Общества, по адресу www.vtbreg.ru. 1.4. Установить, что бюллетень для голосования подписывается лицом, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА, или его представителем собственноручной подписью. Голосование путем заполнения электронной формы бюллетеней осуществляется через сервис «Личный кабинет акционера» на сайте Регистратора по адресу https://www.vtbreg.ru
2. Об определении даты, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений ВОСА.	2. Установить дату, на которую определяются (фиксируются) лица, имеющие право голоса при принятии решений ВОСА: 12.01.2026.

3. О включении кандидатов в списки кандидатур для голосования по выборам в Ревизионную комиссию ПАО «РКК «Энергия» на ВОСА.	3. Включить в список кандидатур для голосования на ВОСА по выборам в Ревизионную комиссию ПАО «РКК «Энергия» 5 кандидатов:
4. Об утверждении повестки дня ВОСА.	4. В соответствии с подпунктом 3 пункта 1 статьи 65 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» и подпунктом 7 пункта 1 статьи 28 Устава Общества утвердить следующую повестку дня внеочередного заседания общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия»: 1) О досрочном прекращении полномочий членов Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия». 2) Об избрании членов Ревизионной комиссии ПАО «РКК «Энергия».
5. О подготовке ВОСА: - о порядке сообщения акционерам о проведении ВОСА - об определении перечня информации (материалов), предоставляемой акционерам при подготовке к ВОСА и порядка ее предоставления; - об утверждении формы и текста бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня ВОСА, текста информационного листка, направляемого с бюллетенями для голосования, проектов формулировок решений по вопросам повестки дня ВОСА; - формирование рабочих органов ВОСА - президиума, ведущего, секретаря ВОСА и определение лица, уполномоченного председательствовать на ВОСА.	5.1. В соответствии со статьей 19 Устава ПАО «РКК «Энергия» определить следующий порядок сообщения акционерам о проведении внеочередного заседания для принятия решений общим собранием акционеров (далее Сообщение): - Сообщение не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до даты проведения заседания ВОСА, размещается на официальном сайте ПАО «РКК «Энергия» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет: www.energia.ru . - Сообщение не позднее, чем за 30 (тридцать) дней до даты ВОСА (в соответствии с п.9 ст.8.9 Федерального закона от 22.04.1996 N 39-ФЗ «О рынке ценных бумаг») предоставляется Регистратору Общества в электронной форме (в форме электронного документа) для последующего направления в адрес номинального держателя, зарегистрированного в реестре акционеров ПАО «РКК «Энергия». 5.2. В рамках подготовки к проведению внеочередного общего собрания акционеров ПАО «РКК «Энергия» утвердить: -перечень информации (материалов), предоставляемой лицам, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА; -порядок предоставления информации (материалов) лицам, имеющим право голоса при принятии решений ВОСА; - форму и текст бюллетеней для голосования по вопросам повестки дня ВОСА; - текст информационного листка для рассылки (вручения) акционерам одновременно с бюллетенями для голосования по вопросам повестки дня ВОСА; - проект формулировок решений по вопросам повестки дня ВОСА, которые должны направляться в электронной форме номинальным держателям акций, зарегистрированным в реестре акционеров. 5.3. В соответствии с пп.9 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия», ст.5 «Положения об общем собрании акционеров ПАО «РКК «Энергия»: -Сформировать Президиум ВОСА в количестве 10 человек. -Избрать Секретарем ВОСА Пискареву Галину Владимировну (главный специалист отдела организации корпоративного управления).

Заочное голосование, дата окончания приема бюллетеней -26.12.2025 (Протокол от 29.12.2025 №8)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О рассмотрении Отчета единоличного исполнительного органа Общества о выполнении рекомендаций, данных Ревизионной комиссией Общества за 2024 год.	1. Принять к сведению Отчет Генерального директора ПАО «РКК «Энергия» о выполнении рекомендаций, данных ревизионной комиссией Общества за 2024 год.

2. Об утверждении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» на первое полугодие 2026 года.	2. В соответствии с пп. 47 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить План работы Службы внутреннего аудита на первое полугодие 2026 года.
3. Об утверждении Положения о Службе внутреннего аудита в новой редакции.	3. В соответствии с пп. 47 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить «Положение о Службе внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» в новой редакции.
4. О рассмотрении Отчета об исполнении Программы финансового оздоровления (ПФО) Общества по состоянию на 30.09.2025 года.	4.1. Принять к сведению Отчет об исполнении Программы финансового оздоровления ПАО «РКК «Энергия» по состоянию на 30.09.2025 года. Отметить, что в части основных мероприятий оптимизационного характера ПФО ПАО «РКК «Энергия» в период 2020 год - сентябрь 2025 года выполнена. 4.2. Отметить ожидаемое неисполнение в 2025 году показателей ПФО ПАО «РКК «Энергия» по выручке, чистой прибыли, производительности труда, сметы накладных расходов, «EBITDA» и «Отношение ДОЛГ/ EBITDA».

Работа специализированных Комитетов при Совете директоров Общества

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

В состав Комитета по аудиту в течение 2025 года не входили члены Совета директоров, Комитет по аудиту был сформирован только из специалистов и представителей контролирующего акционера.

Заочное голосование 07.03.2025 (Протокол от 07.03.2025 № 2)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Рассмотрение Отчета о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.	1. По результатам рассмотрения Отчета о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год (далее – Отчет) рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению представленный Отчет.

Заочное голосование 14.03.2025 (Протокол от 14.03.2025 № 3)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Об определении максимального размера оплаты услуг аудиторской организации по проведению аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» по МСФО за 2025 год.	1. По результатам рассмотрения обоснований расчета размера начальной (максимальной) цены оплаты аудиторских услуг по проведению аудита консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» по МСФО за 2025 год рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп.30 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить начальную (максимальную) цену контракта (договора) на оказание услуг по аудиту консолидированной финансовой отчетности по МСФО ПАО «РКК «Энергия» за 2025 год в размере 7 644 000 (семь миллионов шестьсот сорок четыре тысячи) рублей 00 коп., с учетом всех налогов, сборов и других обязательных платежей.

Заочное голосование 27.03.2025 (Протокол от 27.03.2025 № 4)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Рассмотрение Аудиторского заключения внешнего аудитора о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.	1. В соответствии с п. 2.2, 3.1.4 Положения о Комитете по аудиту, принимая во внимание, что: - аудиторская организация ООО «Пачоли», осуществившая аудиторскую проверку годовой бухгалтерской отчетности ПАО "РКК "Энергия" за 2024 год, отобрана по результатам конкурентных процедур; - между ПАО «РКК «Энергия» и ООО «Пачоли» отсутствуют как формальные, так и неформальные признаки связанности/заинтересованности, рассмотрев Аудиторское заключение независимого аудитора о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год, Комитет по аудиту положительно оценивает результаты аудита и рекомендует представить Аудиторское заключение о годовой бухгалтерской отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год акционерам на Годовом общем собрании акционеров.

Заочное голосование 15.04.2025 (Протокол от 15.04.2025 № 5)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Рассмотрение проекта Годового отчета ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год, включая годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность и Отчет о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.	1. По результатам рассмотрения представленных материалов: 1.1. Отметить наличие заключения Ревизионной комиссии, подтверждающего достоверность данных, содержащихся в Годовом отчете и Отчете о заключенных в 2024 году сделках с заинтересованностью, а также наличие положительного аудиторского заключения в отношении годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «РКК «Энергия» по состоянию на 31.12.2024. 1.2. Рекомендовать Совету директоров: - в соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» предварительно утвердить Годовой отчет ПАО «РКК «Энергия» за 2024 г.; - в соответствии с пп. 5 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить Отчет о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2024 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность; - в соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность ПАО «РКК «Энергия» за 2024 год.

Заочное голосование 10.09.2025 (Протокол от 10.09.2025 № 1)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О представлении Письменных разъяснений на запрос аудитора ООО «Пачоли» о рисках существенного искажения промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 6 месяцев 2025 года, составленной по МСФО.	1. По результатам рассмотрения проекта Письменных разъяснений по запросу аудиторской организации ООО «Пачоли» в адрес лиц, отвечающих за корпоративное управление в ПАО «РКК «Энергия», о рисках существенного искажения промежуточной сокращенной консолидированной финансовой отчетности ПАО «РКК «Энергия» за 6 месяцев, закончившихся 30.06.2025г., составленной по МСФО (далее – Письменные разъяснения), рекомендовать Совету директоров ПАО «РКК «Энергия» утвердить Письменные разъяснения, включив в них, при необходимости, дополнительную информацию.

Заочное голосование 03.10.2025 (Протокол от 03.10.2025 № 2)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Рассмотрение Отчета о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за первое полугодие 2025 года.	1. По результатам рассмотрения Отчета о выполнении Плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» за первое полугодие 2025 года (далее – Отчет) рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» принять к сведению представленный Отчет.

Заочное голосование 25.11.2025 (Протокол от 25.11.2025 № 3)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О согласовании кандидатуры на должность руководителя подразделения внутреннего аудита Общества.	1. Предварительно согласовать представленную кандидатуру на должность Главного внутреннего аудитора ПАО «РКК «Энергия».
2. Об условиях договора с руководителем подразделения внутреннего аудита Общества.	1.2. Рекомендовать Совету директоров ПАО «РКК «Энергия» в соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать кандидатуру на должность Главного внутреннего аудитора ПАО «РКК «Энергия».
	2.1. Предварительно одобрить следующие основные условия трудового договора: - ежемесячная гарантированная заработная плата – 255 тыс.руб.; - годовая премия – в размере и порядке, определенном Положением об оплате труда работников ПАО «РКК «Энергия», в соответствии с результатами достижения КПЭ; - установление ненормированного рабочего дня, с предоставлением 3 дополнительных дней отпуска за ненормированный рабочий день; - продолжительность основного отпуска – 28 календарных дней; - предоставление социального пакета, действующего для всех работников ПАО «РКК «Энергия».
	2.2. Рекомендовать Совету директоров ПАО «РКК «Энергия» в соответствии с пп.48 п.1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить основные условия трудового договора с Главным внутренним аудитором ПАО «РКК «Энергия»

Заочное голосование 05.12.2025 (Протокол от 05.12.2025 № 4)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Рассмотрение плана работы подразделения внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» на первое полугодие 2026 года	1. По результатам рассмотрения Плана работы Службы внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» на первое полугодие 2026 года (далее – План) рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» утвердить План.

Заочное голосование 12.12.2025 (Протокол от 12.12.2025 № 5)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. Рассмотрение Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» в новой редакции.	1. По результатам рассмотрения новой редакции Положения о Службе внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» (далее – Положение) рекомендовать Совету директоров утвердить данное Положение в соответствии с пп.47 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия».

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

Заочное голосование 19.09.2025 (Протокол от 19.09.2025 № 1)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О согласовании предложенных Правлением ПАО «РКК «Энергия» кандидатур для избрания в Совет директоров ДЗО ПАО «РКК «Энергия».	1.1. Предварительно согласовать предложенный Правлением ПАО «РКК «Энергия» список кандидатур для избрания в Совет директоров дочернего общества на текущий корпоративный год. 1.2. Рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп.45 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать предложенные кандидатуры для избрания в состав Совета директоров дочернего общества на текущий корпоративный год.

Заочное голосование 17.10.2025 (Протокол от 17.10.2025 № 2)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О составе Правления ПАО «РКК «Энергия».	1. Предварительно одобрить следующие предложения по изменению количественного и персонального состава Правления ПАО «РКК «Энергия»: 1.1. Определение количественного состава Правления ПАО «РКК «Энергия» – 18 человек. 1.2. Досрочное прекращение полномочий 12 членов Правления ПАО «РКК «Энергия» 1.3. Формирование персонального состава Правления ПАО «РКК «Энергия» в количестве 18 человек. 3. Рекомендовать Совету директоров ПАО «РКК «Энергия» утвердить согласно пп.15 п.1 ст.28 Устава ПАО «РКК «Энергия» вышеуказанные предложения по изменению состава Правления.

Заочное голосование 05.11.2025 (Протокол от 06.11.2025 № 3)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О согласовании уточненной временной укрупненной организационной структуры ПАО «РКК «Энергия».	1.1. По результатам рассмотрения изменений, вносимых во временную укрупненную организационную структуру ПАО «РКК «Энергия», рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп. 28 п.1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать уточненную временную укрупненную организационную структуру ПАО «РКК «Энергия». 1.2. Рекомендовать Генеральному директору ПАО «РКК «Энергия» при введении уточненной временной укрупненной организационной структуры обеспечить неперевышение предусмотренных бюджетом организации на планово-учетный период общей численности персонала, фонда оплаты труда и иных затрат на персонал, в том числе по накладным категориям работников.

Заочное голосование 30.12.2025 (Протокол от 30.12.2025 № 4)

ВОПРОСЫ ПОВЕСТКИ ДНЯ	ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ
1. О согласовании доработанной укрупненной организационной структуры ПАО «РКК «Энергия».	1. По результатам рассмотрения изменений, вносимых во временную укрупненную организационную структуру ПАО «РКК «Энергия», рекомендовать Совету директоров в соответствии с пп. 28 п.1 ст. 28 Устава ПАО «РКК «Энергия» согласовать представленную укрупненную организационную структуру ПАО «РКК «Энергия».

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИЧЕСКОМУ ПЛАНИРОВАНИЮ, МОДЕРНИЗАЦИИ И ИННОВАЦИОННОМУ РАЗВИТИЮ

В связи с тем, что с апреля 2025 года был утрачен кворум Комитета по стратегическому планированию, модернизации и инновационному развитию Совета директоров Общества, а новый состав Комитета сформирован только в конце 3 квартала 2025 года, заседания/заочные голосования Комитета в отчетном году не проводились.

Отчёт об участии членов Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» в работе Совета директоров и его Комитетов в течение 2025 года*

Члены Совета директоров в отчетном году	Независимый директор	Участие в заседаниях/заочных голосованиях Совета директоров	Комитет по аудиту	Комитет по кадрам и вознаграждениям	Комитет по стратегическому планированию, модернизации и инновационному развитию
		11/11(3)			
	+	8/8			
		7/2			
		18/17			
		8/7(2)			
		11/7(1)			
		11/11(2)		4/4	
		11/11[1]		4/4	
		7/6			
		7/7			
	+	10/9(1)			
		18/17		4/4	
		11/11			
		7/0			
		7/3			
		3/2			

* Данные в таблице, представленные в формате «5/3(1) [2]», означают, что директор мог принять участие в пяти заседаниях/заочных голосованиях комитета (совета), лично принял участие в трех заседаниях/заочных голосованиях, в одном очном заседании участвовал путем предоставления письменного мнения, а еще на двух заседаниях/заочных голосованиях не принимал участия в голосовании по вопросам повестки дня, т.к. не обладал правом голоса по таким вопросам. Если количество заседаний/заочных голосований, в которых директор мог принять участие, равно количеству заседаний/заочных голосований, в которых директор принял участие, это означает, что директор активно участвовал в работе совета директоров и (или) соответствующего комитета.

Приложение 4 / Сведения о соблюдении ПАО «РКК «Энергия» рекомендаций Кодекса корпоративного управления

В данном разделе приводится оценка качества корпоративного управления в ПАО «РКК «Энергия», отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, составленный в соответствии с рекомендациями Банка России.

Краткое описание наиболее существенных аспектов модели и практики корпоративного управления в Обществе приведено в разделе Годового отчета «Корпоративное управление».

Описание методологии, по которой проводилась оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления:

- при проведении оценки соблюдения принципов корпоративного управления осуществлялся анализ положений Устава Общества и внутренних документов Общества на соответствие рекомендациям Кодекса;
- оценка качества корпоративного управления в Обществе проведена на основе Методики самооценки качества корпоративного управления в компаниях с государственным участием, утвержденной Приказом Росимущества от 22.08.2014 № 306;
- оценка соблюдения принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, проводилась в соответствии с рекомендованной Банком России формой отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления, подлежащего включению в состав годового отчета акционерного общества, акции которого допущены к организованным торгам (информационное письмо Банка России от 27.12.2021 № ИН-06-28/102 «О раскрытии в годовом отчёте публичного акционерного общества отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления»).

Объяснение ключевых причин, факторов и (или) обстоятельств, в силу которых Обществом не соблюдаются или соблюдаются не в полном объеме принципы корпоративного управления, закрепленные Кодексом корпоративного управления, и описание механизмов и инструментов корпоративного управления, которые используются Обществом вместо (взамен) рекомендованных Кодексом корпоративного управления приведены в ниже прилагаемой таблице в одноименном столбце, при этом учитывались рекомендации Банка России (отраженные в «Обзор практики корпоративного управления в Российских публичных обществах по итогам 2023года» от 28.12.2024 № 9), письме Банка России от 26.02.2025 №28-3-2/2021.

Планируемые (предполагаемые) действия и мероприятия по совершенствованию модели и практики корпоративного управления

Общество планирует устранение части расхождений путём изменения организации работы органов управления, введения новых институтов и корпоративных процедур, внесения изменений в существующие нормативные документы и принятия новых (Устав, Кодекс корпоративного управления, Положение об общих собраниях акционеров, Положение о Совете директоров, внутренние нормативные и методологические документы по организации системы управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита Общества). При этом Общество следует и будет продолжать следовать принципам корпоративного управления, проводимым контролирующим лицом.

ОЦЕНКА КАЧЕСТВА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ»

(компоненты самооценки качества корпоративного управления)

Компоненты		Оценка				
		Количество вопросов	Вес компонента в общей оценке, %	Факт. балл	Макс. балл	Уровень соответствия, %
I.	Права акционеров	22	14	70	79	88,6
II.	Совет директоров	56	37	125	202	61,9
III.	Исполнительное руководство	5	7	27	38	71,0
IV.	Прозрачность и раскрытие информации	15	25	99,5	135	73,7
V.	Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит	16	11	38	63	60,3
VI.	Корпоративная социальная ответственность, деловая этика	6	6	18	31	58,0
Общая оценка		120	100	377,5	548	68,9

ОТЧЁТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ»

Настоящий отчёт о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «РКК «Энергия» на заседании «25» мая 2026 г. (Протокол от «27» мая 2026 г. №14) в составе годового отчёта.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчёте данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2025 год.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1 Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом				
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее, чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Информация о том, кем предложены вопросы повестки дня ОСА и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и Ревизионную комиссию предоставляется акционерам в виде отдельной справки в составе материалов к ОСА.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.		
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов				
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 3 соблюдаются. По выполнению критерия 2: положения дивидендной политики не учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности, в связи с тем, что в консолидированных показателях группы доля основного общества (ПАО «РКК «Энергия») превалирует, а доля других юрлиц, входящих в периметр консолидации, незначительна.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).		
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров - владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества				
1.3.1	Общество создало условия для	1. В течение отчетного периода лица,	☒ соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделит им надлежащее внимание	☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций				
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества		
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. Советом директоров утвержден ряд документов, в том числе: Положение «Система управления рисками ПАО «РКК «Энергия» (Положение СУР), Положение о системе внутреннего контроля ПАО «РКК «Энергия», Программа обеспечения и повышения качества внутреннего аудита, Положение об оценке коррупционных рисков в ПАО «РКК «Энергия». Сформирован Комитет по аудиту Совета директоров и утверждено Положение о комитете по аудиту. В Обществе функционирует Служба внутреннего аудита, за которой закреплены функции контроля и оценки эффективности системы управления рисками Общества. Согласно Положения СУР лицами, ответственными за организацию и осуществление деятельности по управлению рисками являются «Владельцы рисков» - руководители высшего и среднего звена, ответственные за идентификацию, анализ и

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				оценку закрепленных за ними рисков, разработку и осуществление мероприятий по управлению ими, в соответствии с закрепленными бизнес-процессами. Качественные критерии и количественные значения уровня риск-аппетита Общества в настоящее время не установлены, при этом Общество полагает, что для установления уровня риск-аппетита Общества необходима единая отраслевая методология и установление единых принципов и подходов со стороны контролирующего лица, являющегося также и органом отраслевого регулирования для организаций ракетно-космической отрасли.
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	акционеров к документам общества			
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.2 Совет директоров подотчетен акционерам общества				
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 соблюдается. По выполнению критерия 2: оценка работы Совета директоров проводится только путем самооценки. Самооценка осуществляется путем рассмотрения отчетов о деятельности комитетов, отчетов о выполнении решений и поручений Совета директоров, отчета об участии членов СД в заседаниях СД/участии в работе комитетов СД. Информация о результатах рассмотрения данных отчетов содержится в составе Годового отчета. Проведение оценки качества работы Совета директоров путем привлечения сторонней организации/консультантов не планируется в связи с действующей Программой финансового оздоровления (ПФО), не предполагающей направление затрат на такие цели. Срок действия ПФО – 2020-2030гг. По завершении ПФО Общество планирует рассмотреть вопрос о возможности/целесообразности привлечения внешнего консультанта для проведения оценки качества работы СД.
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.3 Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров				
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Информация о наличии у кандидатов в Совет директоров опыта, знаний и пр. приводится в информационных материалах к Общим собраниям акционеров. Контролирующим лицом Общества установлены специальные процедуры по формированию списка кандидатов для выдвижения и избрания в составы советов директоров подконтрольных организаций (к которым относится и РКК «Энергия»), в ходе прохождения которых в том числе учитывается наличие необходимого опыта, знаний, деловой репутации и пр. В связи с изложенным проведение оценки кандидатов Советом директоров не планируется.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Информация о соответствии кандидатов в Совет директоров критериям независимости, а также сведения о наличии письменного согласия на избрание была предоставлена акционерам в составе информации к соответствующим общим собраниям акционеров. Информация о биографических данных, опыте работы в отчетном периоде не включалась в состав сведений для акционеров, решение было принято с учетом того, что данная информация может не предоставляться/предоставляться в ограниченном составе/объеме на основании Постановления Правительства РФ №1102 от 04.07.2023В рамках подготовки к Общему собранию акционеров контролирующим лицом Общества при формировании списка кандидатов для избрания в состав Совета директоров проводятся процедуры по отбору

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				кандидатов в целях обеспечения сбалансированного состава СД с учетом опыта, знаний и пр., в связи с чем Советом директоров не планируется проведение отдельной оценки кандидатов.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	С учетом особенностей формирования состава Совета директоров, указанных в пояснениях к п.2.3.1-2.3.2, Совет директоров не проводил оценку собственных потребностей в области квалификации, опыта и деловых навыков. Действующий состав Совета директоров является высококвалифицированным и пользуется доверием акционеров. В случае изменения процедур по отбору кандидатов в состав Совета директоров, установленных контролирующим лицом, Общество планирует рассмотреть вопрос о проведении анализа компетенций, необходимых Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Учитывая проведенные в 2023 году изменения в количественном составе Совета директоров (количество членов СД уменьшено с 11 до 9), в 3-х летнем периоде с момента изменений вопрос о соответствии количественного состава потребностям общества рассматривать не планировалось. По истечении указанного периода, возможно рассмотрение вопроса об оценке количественного состава совета директоров.
2.4 В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров				
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102-107 Кодекса, или были признаны независимыми по	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством	решению совета директоров.	☐ не соблюдается	
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 2 не соблюдается. Учитывая, что в отчетном периоде состав Совета директоров менялся трижды, а также учитывая порядок формирования списка кандидатов в состав Совета директоров (см. пояснения к п.2.3.1-2.3.2), Совет директоров не рассматривал вопрос о независимости действующих членов Совета директоров. Критерии 1 и 3 соблюдаются.
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В составе Совета директоров один независимый директор. Сложность соблюдения данного принципа Кодекса объясняется спецификой структуры акционерного капитала и спецификой отрасли.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Совет директоров сформирован в основном из представителей контролирующего акционера. Полное исполнение данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности контролирующим акционером к выдвижению и избранию независимых директоров в соответствующем количестве в состав Совета директоров Общества. Состав Совета достаточно сбалансирован с точки зрения профессиональных компетенций, опыта и деловых навыков, что признается достаточным для выполнения Советом своих функций. В будущем (в долгосрочной перспективе), в случае изменения позиции контролирующего акционера, ПАО «РКК «Энергия» не исключает возможность избрания достаточного количества независимых членов Совета директоров в соответствии с рекомендациями Кодекса.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	В составе Совета директоров один независимый директор. В отчетном периоде Общество не совершало существенных корпоративных действий, связанных с возможным конфликтом интересов. Кроме того, существенные вопросы подлежат предварительному согласованию контролирующим лицом. Члены Совета директоров высказывали особое мнение по вопросам повестки дня. Общество стремится обеспечить соблюдение рекомендаций Кодекса в данной части. В будущем (в долгосрочной перспективе), при изменении позиции контролирующего акционера в отношении избрания достаточного количества (в соответствии с рекомендациями Кодекса) независимых

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				членов Совета директоров, ПАО «РКК «Энергия» не исключает возможность выполнения данного критерия Кодекса.
2.5 Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров				
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 не соблюдается, критерий 2 соблюдается. В составе Совета директоров один независимый директор. Председатель Совета директоров не является независимым директором. Сложность соблюдения данного принципа Кодекса объясняется спецификой структуры акционерного капитала. Полное исполнение Обществом данной рекомендации в значительной степени зависит от готовности мажоритарного акционера к выдвижению и избранию независимых директоров в состав Совета директоров Общества, в том числе избрание независимого председателя. В будущем (в долгосрочной перспективе), в случае изменения позиции контролирующего акционера в отношении избрания независимых членов Совета директоров, ПАО «РКК «Энергия» не исключает возможность выполнения данного критерия Кодекса.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка качества работы Совета директоров проводится ежегодно в форме самооценки. Самооценка осуществляется путем рассмотрения отчетов о деятельности комитетов, отчетов о выполнении решений и поручений Совета директоров, отчета об участии членов СД в заседаниях СД/участии в работе комитетов СД. Отдельная оценка работы председателя Совета директоров не проводилась. Общество не планирует проводить оценку работы качества Председателя СД путем

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				привлечения стороннего консультанта в связи с действующей в Обществе Программой финансового оздоровления, не предусматривающей затрат на такие цели. Срок действия ПФО – 2020-2030гг. По завершении ПФО Общество планирует рассмотреть вопрос о возможности/целесообразности привлечения внешнего консультанта для проведения оценки качества работы СД.
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6 Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности				
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Рекомендации, содержащиеся во внутренних нормативных документах Общества, предусматривают необходимость направления уведомления членами органов управления при возникновении конфликта интересов. Общество планирует в краткосрочной перспективе (1-2 года) разработать и принять новую редакцию Положения о Совете директоров и ряд связанных с указанным положением документов, в которых включить положения, предусматривающие обязанность члена СД воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. В связи с тем, что контролирующим лицом установлена специальная процедура согласования позиции по отдельным (наиболее значимым) вопросам компетенции

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				Совета директоров, предполагающая получение позиций соответствующих профильных департаментов до рассмотрения вопроса на заседании, Общество полагает указанный механизм достаточной заменой возможности получения профессиональной консультации по вопросам компетенции СД за счет Общества. По завершении ПФО Общество не исключает возможности установления процедур, позволяющим члену совета директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах общества	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных обществу организаций), а также о факте такого назначения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Данные рекомендации выполняются следующим образом: вновь избранным членам Совета директоров направляются внутренние документы общества (в том числе в электронном виде), предоставляются контактные данные секретаря Совета

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	достаточная информация об обществе и о работе совета директоров	исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров		директоров, обеспечен доступ к запрашиваемым документам и/или их предоставление. В будущем (в среднесрочной перспективе), с целью соответствия лучшим практикам, Общество не исключает выполнение данного критерия в части закрепления во внутренних документах Общества положений о порядке предоставления членам Совета директоров информации и документов (путем внесения изменений в Положение о Совете директоров). В связи с особенностями формирования состава Совета директоров (практически все являются представителями контролирующего акционера и знакомы с деятельностью, как отрасли, так и предприятия), Общество не планирует разработку отдельной формализованной программы ознакомительных мероприятий вновь избранных членов Совета директоров.
2.7 Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров				
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплен порядок подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи		
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Планируемая форма проведения заседания Совета директоров закрепляется в утверждаемом на корпоративный год Плате работы Совета директоров. В указанном Плате предусмотрено рассмотрение наиболее важных вопросов на очных заседаниях СД. Форма проведения конкретного заседания определяется Председателем Совета директоров при принятии решения о его проведении. Внутренними документами Общества не закреплено требование Кодекса корпоративного управления о проведении в очной форме заседаний Совета директоров по наиболее важным вопросам. При принятии решения о форме проведения заседания Совета директоров Председатель Совета директоров учитывает рекомендации Кодекса корпоративного управления, важность и срочность вопроса, а также возможность осуществления личного присутствия (в том числе путем подключения по телекоммуникационным средствам связи) на заседании большинства членов Совета директоров. Общество планирует обеспечить в будущем (в краткосрочной перспективе) соблюдение рекомендаций Кодекса в данной части путем закрепления соответствующих норм в разрабатываемой новой редакции Положения о Совете директоров.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	Решения по наиболее важным вопросам принимаются большинством в 2/3 голосов или

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров	приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров	☐ не соблюдается	большинством от всех избранных членов Совета директоров.
2.8 Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества				
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	В состав Комитета по аудиту не входят независимые директора в связи с особенностями формирования состава Совета директоров, указанными в п.2.4.3. Единственный независимый директор, входивший в состав СД в течение отчетного года, возглавлял Комитет по стратегии Совета директоров. Сложность соблюдения данного принципа Кодекса объясняется спецификой структуры акционерного капитала. Принцип вхождения в состав комитета по аудиту независимых директоров возможен к исполнению в полном объеме при условии соответствующего решения контролирующего акционера. Комитет по аудиту сформирован в основном из внешних экспертов (представителей контролирующего акционера, обладающих опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности). В будущем (в долгосрочной перспективе), в случае изменения позиции контролирующего акционера, ПАО «РКК «Энергия» не исключает возможность избрания достаточного количества независимых членов Совета директоров для формирования Комитета по аудиту в соответствии с рекомендациями Кодекса. Заседания комитета по аудиту в течение отчетного периода проводились не реже одного раза в квартал.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Единственный независимый директор, входивший в состав Совета директоров в отчетном году, возглавлял Комитет по стратегии Совета директоров В Обществе создан Комитет по кадрам и вознаграждениям. В состав Комитета по кадрам и вознаграждениям не входят независимые директора в связи с особенностями формирования состава Совета директоров, указанными в п.2.4.3, при этом Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям не является членом Совета директоров Общества и не является работником Общества. Принцип вхождения в состав комитета независимых директоров возможен к исполнению в полном объеме при условии соответствующего решения контролирующего акционера. В будущем (в долгосрочной перспективе), в случае изменения позиции контролирующего акционера, ПАО «РКК «Энергия» не исключает возможность избрания достаточного количества независимых членов Совета директоров для формирования Комитета по кадрам и вознаграждениям в соответствии с рекомендациями Кодекса. Критерий 3 частично соблюдается. Политика вознаграждения ключевого персонала Общества базируется на применении КПЭ, при этом Общество применяет Методические рекомендации по применению КПЭ, утвержденные контролирующим лицом для всех организаций группы.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках	☐ соблюдается ☒ частично	Задачи комитета по номинациям частично реализуются в рамках Комитета по кадрам и вознаграждениям. Критерии 1 и 3 частично

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами	иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества	соблюдается ☐ не соблюдается	соблюдаются, критерий 2 соблюдается (см. комментарии п. 2.8.2). В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления в органы управления Общества (в том числе в Комитет по кадрам и вознаграждениям) обращений и получения обратной связи по ним. На сайте Общества представлены контактные данные (телефон, факс, адрес эл. почты), по которым заинтересованные лица могут связаться для запроса информации и обсуждения различных вопросов. Порядок формирования кандидатов в состав Совета директоров Общества обусловлен структурой уставного капитала. Процедуры по отбору кандидатов предусмотрены в нормативных документах контролирующего лица.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий соблюдается. При формировании комитетов в отчетном периоде Совет директоров, учитывая, что Общество находится в Программе финансового оздоровления, определил, что создание дополнительных комитетов не является необходимым.
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Комитет по стратегическому планированию, модернизации и инновационному развитию в отчетном периоде возглавлялся независимым директором.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета		Остальные комитеты (Комитет по аудиту и комитет по кадрам и вознаграждениям) в отчетном периоде не возглавлялись независимыми директорами в связи с наличием в составе СД в отчетном периоде только одного независимого директора При этом, председатели Комитета по аудиту и Комитета по кадрам не являлись членами Совета директоров и не являлись работниками Общества, данные лица обладают необходимым опытом и знаниями в сфере внутреннего аудита и контроля и в сфере работы с персоналом соответственно. В будущем (в долгосрочной перспективе), в случае изменения позиции контролирующего акционера, ПАО «РКК «Энергия» не исключает возможность избрания достаточного количества независимых членов Совета директоров для формирования Комитетов в соответствии с рекомендациями Кодекса. Критерий 2 соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров				
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Оценка работы Совета директоров проводится ежегодно и включает в себя оценку работы комитетов. Результаты оценки в отчетном периоде рассмотрены Советом директоров путем заочного голосования, что обусловлено «плотным» рабочим графиком председателя и членов Совета директоров в отчетный период. Общество намерено достигнуть соответствия данному критерию Кодекса в будущем. В среднесрочной перспективе Общество

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров		планирует инициировать рассмотрение результатов самооценки Совета директоров на очных заседаниях Совета директоров.
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Оценка качества работы Совета директоров проводится ежегодно. Внешняя организация в отчетный период не привлекалась в связи с режимом ограничения дополнительных расходов и действия Программы финансового оздоровления на 2020 -2030 гг.: до завершения указанной программы не предполагается привлечение экспертов для проведения внешней оценки совета директоров. Общество использует процедуры самооценки Советом директоров качества своей работы (см. п.2.2.1, 2.5.2) в качестве альтернативы привлечению внешнего консультанта. По завершении ПФО Общество планирует рассмотреть вопрос о возможности/целесообразности привлечения внешнего консультанта для проведения оценки качества работы СД.
3.1 Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров				
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ - положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	перед ним задач	ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества		
4.1 Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению				
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости - пересматривает и вносит в нее коррективы	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик)	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Политика по вознаграждению строится на принципах применения КПЭ, закреплена во внутренних документах Общества. Данный вопрос не являлся предметом рассмотрения Комитета по вознаграждениям, что объясняется спецификой структуры акционерного капитала, в связи с тем, что отраслевая политика и методика применения КПЭ разработаны контролирующим лицом для всех предприятий группы. В случае изменения контролирующим лицом политики по применению КПЭ для подконтрольных

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				предприятий, Обществом будут пересмотрены действующие документы, регулирующие порядок вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых работников.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	см. комментарии к п. 4.1.1 и 4.1.2
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров				
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров	общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах. Внутренний документ по вознаграждению не предусматривает предоставление акций членам Совета директоров.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
4.3 Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата				
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения.	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений		
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества)	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее, чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Общество в ближайшее время не планирует внедрять подобную программу в связи с рисками, связанными с возможным конфликтом интересов в деятельности топ-менеджмента. Внедрение подобной практики не является обязательным в соответствии с законодательством Российской Федерации.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Сумма компенсации определена в три среднемесячных заработка.
5.1 В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей				
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	обществе	политике общества, одобренной советом директоров	☐ не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	1. В течение отчетного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 2 частично соблюдаются. Совет директоров в течение отчетного периода проводил оценку эффективности системы внутреннего контроля в рамках рассмотрения отчетов Службы внутреннего аудита, а также в рамках рассмотрения ежеквартальных отчетов ЕИО. В отношении оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля – см. объяснения к п.2.1.3. Комитет по аудиту Общества принимает необходимые меры для того, чтобы убедиться в эффективности действующей в Обществе системы управления рисками и внутреннего контроля. Советом директоров утверждено Положение «Система управления рисками ПАО «РКК «Энергия» и «Регламент осуществления Службой внутреннего аудита ПАО «РКК «Энергия» контроля за устранением нарушений и замечаний (выполнением

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
				рекомендаций) по результатам проведения внутренних аудиторских проверок». Общество будет стремиться обеспечить в будущем соблюдение рекомендаций Кодекса в данной части.
5.2 Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организывает проведение внутреннего аудита				
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.1 Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц				
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 2 частично соблюдаются. Информационная политика Советом директоров не утверждена, но приказом генерального директора в 2022 году утверждено Положение об информационной политике ПАО «РКК «Энергия». Общество

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества		руководствуется требованиями законодательства о раскрытии информации публичными акционерными обществами. Порядок предоставления информации акционерам закреплён в Уставе (ст.42), «Положении о предоставлении информации по требованию акционеров ПАО «РКК «Энергия», утвержденном Советом директоров, Положении «Правила внутреннего контроля по предотвращению, выявлению и пресечению неправомерного использования инсайдерской информации и (или) манипулирования рынком», утвержденном Советом директоров. Общество создало и поддерживает собственный сайт в сети Интернет, на котором имеется раздел для акционеров с соответствующей информацией. На сайте представлены контактные данные (телефон, факс, адрес эл. почты), по которым заинтересованные лица могут обратиться для запроса информации и обсуждения различных вопросов. Учитывая текущую геополитическую ситуацию, нарастание санкционного давления со стороны европейских стран и США, Общество оценивает риски включения в санкционные списки как самого Общества, так и иных лиц, информация о которых содержится в документах Общества, как высокие, в связи с чем полагает достаточным раскрытие информации в объеме, предусмотренном требованиями действующего законодательства с учетом ограничений в соотв. с Постановлением Правительства РФ №1102 от 04.07.2023.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
6.2 Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами				
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельность которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Приказом генерального директора в 2022 году утверждено Положение об информационной политике ПАО «РКК «Энергия». Общество руководствуется требованиями законодательства о раскрытии информации публичными акционерными обществами. Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, оперативности, а также доступности, достоверности, полноты раскрываемых данных. Критерий 2 соблюдается частично. Структура уставного капитала Общества в отчетном периоде содержалась в составе Годового отчета. Также см. комментарий к п.6.1.1. Критерий 3 соблюдается. Общество в отчетном году не имело подконтрольных лиц, имеющих существенное значение. По соблюдению критерия 4 – Общество не составляет и не раскрывает отдельный нефинансовый отчет, только в составе отчета эмитента и Годового отчета. В среднесрочной перспективе Общество не планирует составлять и раскрывать отдельный нефинансовый отчет.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерий 1 частично соблюдается. Оценка эффективности внутреннего аудита проводилась Советом директоров в рамках рассмотрения отчетов подразделения внутреннего аудита. Информация о решениях Совета директоров включена в годовой отчет.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	оценить итоги деятельности общества за год	среды, социальной политике общества		Оценка эффективности процесса внешнего аудита частично проводилась. Совет директоров осуществлял оценку эффективности проведения внешнего аудита при рассмотрении заключения аудитора Общества для его последующего представления акционерам при подготовке к ГОСА. Кроме того, Совет директоров осуществлял взаимодействие с внешним аудитором в рамках процедур аудитора по взаимодействию с лицами, отвечающими за корпоративное управление. Критерий 2 соблюдается.
6.3 Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности				
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации, либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается ☐ не соответствует	

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
	может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	конфиденциальности		
7.1 Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон				
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Уставом Общества не определен термин «существенные корпоративные действия», но определен достаточно широкий перечень сделок и действий, принятие решения по которым отнесено к компетенции Совета директоров. В случаях, когда вопросы отнесены законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров подготавливает соответствующие рекомендации.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения	☐ соблюдается ☐ частично соблюдается ☒ не соблюдается	Председатель Совета директоров стремится обеспечить принятие решений по наиболее важным вопросам единогласным голосованием всех членов Совета директоров. Учитывая особенности формирования состава Совета директоров (см. пояснения к п.2.3.1, 2.3.2), процедура не предусмотрена. В краткосрочной перспективе Общество планирует разработать и принять новую редакцию Положения о Совете директоров, в котором предполагается закрепить нормы, обеспечивающие реализацию данной рекомендации ККУ.

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, - дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.2 Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий				
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	☒ соблюдается ☐ частично соблюдается ☐ не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности	☐ соблюдается ☒ частично соблюдается ☐ не соблюдается	Критерии 1 и 2 соблюдаются. Критерий 3 не соблюдается. В Обществе действует порядок согласования сделок, позволяющий выявить признаки неформальной заинтересованности или конфликта интересов. Отсутствует формальное закрепление правил неучастия в голосовании при наличии фактической заинтересованности или конфликта интересов. Однако в соответствии с

№ п/п	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
		члена совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки		Положением о Совете директоров Общества член Совета директоров при осуществлении своих прав и исполнении обязанностей должен действовать в интересах Общества, осуществлять свои права и исполнять обязанности в отношении Общества добросовестно и разумно, что подразумевает возможность члена СД в определенных случаях воздержаться от голосования. В краткосрочной перспективе Общество планирует разработать и принять новую редакцию Положения о Совете директоров, в котором предполагается закрепить нормы, обеспечивающие реализацию данной рекомендации ККУ.

Приложение 5 / Сведения о совершении ПАО «РКК «Энергия» крупных сделок в 2025 году

Информация о совершенных ПАО «РКК «Энергия» в отчетном году крупных сделках, в том числе перечень совершенных ПАО «РКК «Энергия» в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иных сделок, на совершение которых в соответствии с Уставом Общества распространяется порядок одобрения крупных сделок, с указанием по каждой сделке ее существенных условий и органа управления общества, принявшего решение о ее одобрении.

Сделок, признаваемых Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными и требующих одобрения соответствующих органов управления Общества, в отчётном году не совершалось.

Устав Общества не устанавливает иные случаи, при которых на совершаемые Обществом сделки распространяется порядок одобрения крупных сделок, предусмотренных Федеральным законом «Об акционерных обществах».

Приложение 6 / Отчёт о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Отчёт о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, подготовлен в соответствии с требованиями п.1.1. ст.81 Федерального закона «Об акционерных обществах» и включен в качестве Приложения в настоящий Годовой отчёт за 2025 год.

Отчёт о заключенных ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, утверждён Советом директоров ПАО «РКК «Энергия» «25» мая 2026 г. (Протокол от «27» мая 2026 г. №14).

В течение 2025 года ПАО «РКК «Энергия» заключило 6 (шесть) сделок, в совершении которых имеется заинтересованность.

Ссылки на ранее раскрытую информацию:

<https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=1Xb8zKJ8iUedquus80ffdQ-B-B>

<https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=u8CCEJAl-AEeIsC9wb-CP-AuA-B-B>

<https://www.energia.ru>

(Раскрытие произведено в ограниченном объеме на основании Постановление Правительства РФ от 04.07.2023 №1102)

ОТЧЁТ О ЗАКЛЮЧЁННЫХ ПАО «РКК «ЭНЕРГИЯ» В 2025 ГОДУ СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

№ п/п	Дата совершения сделки	Предмет сделки / Существенные условия	Стороны сделки	Сведения об одобрении	Заинтересованные лица, для сделок более 2% - основания заинтересованности	Ссылка на страницу в сети Интернет
1.		<u>Взаимосвязанные сделки:</u> д/с №5 к Договору на оказание услуг по организации питания; д/с №7 к Договору аренды. <u>Предметы договоров:</u> Оказание услуг по организации питания сотрудников ПАО «РКК «Энергия»; Передача во временное владение и пользование зданий и нежилых помещений для организации питания сотрудников ПАО «РКК «Энергия». <u>Предметы д/с:</u> №7 к Договору: уменьшение общей площади передаваемых Арендатору во временное владение и пользование зданий и нежилых помещений и, соответственно, изменение размера арендной платы; №5 к Договору: уменьшение объема оказываемых Исполнителем услуг по организации питания сотрудников ПАО «РКК «Энергия» (в размерах указанных в д/с) в связи с уменьшением площадей специально оборудованных помещений, предназначенных для производства, потребления продукции питания, изменение стоимости оказания услуг. В связи с изменением условий и требований по оказанию услуг питания работников ПАО «РКК «Энергия» взаимосвязанные договоры расторгаются с 12 июня 2025 г. <u>Ориентировочная (предельная) цена взаимосвязанных сделок</u> за период действия Договоров в редакции соответствующих д/с составляет: · в части д/с №5 к Договору – 180 841 546,02 руб. · в части д/с №7 к Договору (постоянная и переменная части арендной платы) – 136 599 312,89 руб. В соответствии с п.2 ст.425 Гражданского кодекса РФ условия д/с №5 к Договору и №7 к Договору применяются к отношениям Сторон, возникшим с 10.02.2025 и 11.02.2025 соответственно.	ПАО «РКК «Энергия» (Заказчик, Арендодатель) (Исполнитель, Арендатор)	Требование об одобрении не поступало	Член Совета директоров ПАО «РКК «Энергия» - Член Совета директоров контрагента по сделке	Раскрытие не производилось
2.		Д/с №2 к Соглашению о предоставлении рассрочки между (Сторона 1) и ПАО «РКК «Энергия» (Сторона 2), согласно которому изменяется график погашения основного долга в части изменения графика по оплате	-(Сторона 1) ПАО «РКК «Энергия» (Сторона 2)	Требование об одобрении не поступало		Сообщение о существенном факте «О совершении эмитентом или подконтрольной

№ п/п	Дата совершения сделки	Предмет сделки / Существенные условия	Стороны сделки	Сведения об одобрении	Заинтересованные лица, для сделок более 2% - основания заинтересованности	Ссылка на страницу в сети Интернет
		основного долга, а также увеличение максимально возможного размера сделки. Срок действия договора – 03.12.2027 или до полного досрочного погашения долга. Датой платежа будет считаться дата зачисления денежных средств на расчетный счет Стороны 1.				эмитенту организацией, имеющей для него существенное значение, сделки, в совершении которой имеется заинтересованность» https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=nlDIgkjiSkeghpgBF5VZ8A-B-B Раскрытие произведено в ограниченном объеме на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 №1102. Направлено Уведомление в Банк России в установленном порядке.
3.	10.07.2025	Договор на оказание услуг по менеджменту и поддержке ФГБ для задач инженерной поддержки между Заказчиком и Исполнителем по твердой цене. В соответствии с п.2 ст. 425 ГК Российской Федерации условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с 01 января 2025 года.	(Заказчик) ПАО «РКК «Энергия» (Исполнитель)	Требование об одобрении не поступало	Члены Совета директоров ПАО РКК «Энергия» являются членами коллегиального исполнительного органа контрагента по сделке	Раскрытие не производилось
4.		Д/с №2 к Договору поручительства, согласно которому Поручитель обязывается перед Кредитором отвечать за исполнение Должником всех обязательств по заключаемому между Кредитором и Должником Кредитному договору. Предмет доп. соглашения – изменение срока действия договора поручительства. Размер ответственности Поручителя по Договору поручительства не изменяется.	ПАО «РКК «Энергия» (Поручитель) (Кредитор) (Должник, Выгодоприобретатель)	Совет директоров Протокол от 26.06.2025 №03		Сообщение о существенном факте «О совершении эмитентом или подконтрольной эмитенту организацией, имеющей для него существенное значение, сделки, в совершении которой имеется заинтересованность» https://e-disclosure.ru/portal/event.aspx?EventId=8w9kSUAQo0WB-C2tkvwKQNA-B-B

№ п/п	Дата совершения сделки	Предмет сделки / Существенные условия	Стороны сделки	Сведения об одобрении	Заинтересованные лица, для сделок более 2% - основания заинтересованности	Ссылка на страницу в сети Интернет
						Раскрытие произведено в ограниченном объеме на основании Постановления Правительства РФ от 04.07.2023 №1102. Направлено Уведомление в Банк России в установленном порядке.
5.	01.09.2025	Д/с №1 к Договору на оказание услуг по менеджменту и поддержке ФГБ для задач инженерной поддержки между Заказчиком и Исполнителем, которым устанавливается твердая цена договора и устанавливается новый срок оказания услуг (изменяется дата окончания оказания услуг)	(Заказчик) ПАО «РКК «Энергия» (Исполнитель)	Требование об одобрении не поступало	Члены Совета директоров ПАО РКК «Энергия» являются членами коллегиального исполнительного органа контрагента	Раскрытие не производилось
6.	02.09.2025	Договор на оказание услуг по проведению инженерно-технического обеспечения штатного режима эксплуатации изделия ФГБ между Заказчиком и Исполнителем по фиксированной цене; В соответствии с п.2 ст. 425 ГК Российской Федерации условия договора применяются к отношениям сторон, возникшим с января 2025 года.	ПАО «РКК «Энергия» (Заказчик) (Исполнитель)	Требование об одобрении не поступало	Члены Совета директоров ПАО РКК «Энергия» являются членами Совета директоров контрагента по сделке	Раскрытие не производилось

Приложение 7 / Сведения о хозяйствующих субъектах с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 2% до 20%

Полное фирменное наименование	Сокращённое фирменное наименование	Место нахождения ИНН, ОГРН	Доля Общества в уставном капитале хозяйствующего субъекта	Цель участия	Размер полученных Обществом в отчётном году дивидендов, руб.
Корпорация «ИЛС Интернэшнел Лонч Сервисез, Инк.»	ILS International Launch Services, Inc.	США, г. Уилмингтон, штат Делавэр, «Си-Ти Корпорэйшн»	17% (бездивидендные акции типа В)	Обеспечение продвижения на международном рынке работ и услуг. В настоящее время в связи с изменением состава акционеров ILS International Services, невозможностью участия в работе Совета директоров указанной компании и отсутствием положительных для Общества экономических, политических, социальных результатов участия Общества, рассматривается вопрос о прекращении участия Общества в данной компании.	-
Акционерное общество «Газпром космические системы»	АО «Газпром космические системы»	141112, Россия, Московская обл., г. Щелково, ул. Московская, д. 77Б ИНН: 5018035691 ОГРН: 1025002045177	16,16% (на 01.01.2025) 0,49% (на 31.12.2025, увеличение уставного капитала общества)	Реализация разработки и создания системы спутниковой связи «Ямал». Взаимодействие по направлению «Автоматические космические аппараты»	Дивиденды в отчетном году не выплачивались
Компания				Принято решение о начале ликвидации Общества	Дивиденды в отчетном году не выплачивались
Акционерное Общество «Центр сертификации Ракетно-Космической Техники»	АО «ЦСКТ»	141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Пионерская, 4 ИНН: 5018034722 ОГРН: 1035003364098	2,33 %	Научно-техническая экспертиза, сертификация изделий РКТ	87 000

Приложение 8 / Сведения о хозяйствующих субъектах (зависимые общества) с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 20 % до 50 %

Хозяйствующих субъектов (зависимых обществ) с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 20 % до 50 % не имеется.

Приложение 9 / Сведения о хозяйствующих субъектах с долей (дочерние общества и ассоциированная компания)
с долей участия ПАО «РКК «Энергия» в уставном капитале от 50% + 1 акция до 100%

Полное фирменное наименование	Сокращённое фирменное наименование	Место нахождения ИНН, ОГРН	Доля Общества в уставном капитале хозяйствующего субъекта	Цель участия	Размер полученных Обществом в отчётном году дивидендов, руб.
Компания		141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Ленина, 4А ИНН: 5018166567 ОГРН: 1145018006088		Инвестиционная деятельность	Дивиденды в отчётном году не выплачивались
Компания		141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Ленина, 4А ИНН: 5018138369 ОГРН: 1095018005279		Обеспечение эффективного управления и эксплуатации энергетического хозяйства Общества	Дивиденды в отчётном году не выплачивались
Компания		141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Грабина, 1А ИНН: 5018155195 ОГРН: 1135018000259		В 2025 году принято решение о добровольной ликвидации общества, запись в ЕГРЮЛ о начале процедуры ликвидации внесена в октябре 2025 года.	Дивиденды в отчётном году не выплачивались
Компания		141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Грабина, д. 1А, помещение 527 ИНН: 5018138640 ОГРН: 1095018005576		Разработка, создание, запуск и эксплуатация (использование для связи, радио и телевизионного вещания) составных частей и систем спутниковой связи на базе автоматических космических аппаратов	Дивиденды в отчётном году не выплачивались

Приложение 10 / Некоммерческие организации, участником (учредителем) которых является ПАО «РКК «Энергия»

Полное фирменное наименование	Сокращённое фирменное наименование	Место нахождения ИНН, ОГРН	Доля Общества в уставном капитале хозяйствующего субъекта	Цель участия
Частное дошкольное образовательное учреждение Детский сад «Лесовичок» общеразвивающего вида ПАО «РКК «Энергия»	ДОУ «Лесовичок»	141070, Россия, Московская обл., г. Королёв, ул. Северная, 14А ИНН: 5018117827 ОГРН: 1075000002615	100%	Социальный проект, обеспечение детей работников Общества местами в дошкольном учебном заведении
Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Регионально-отраслевой научно-учебно-производственный комплекс «Персонал-Космос»	АНО ДПО «РОНУПК «Персонал-Космос»	141070, Россия, Московской обл., г. Королёв ул. Грабина, д. 2 Б ИНН: 5018207460 ОГРН: 1215000038021	-	Обеспечение обучения персонала Общества, повышения профессионального уровня, повышения квалификации, переподготовки работников Общества
Международная Астронавтическая Федерация неправительственная некоммерческая организация International Astronautical Federation (IAF)	МАФ IAF	100 Avenue de Suffren 75015 Paris France	-	Стимулирование космических исследований, распространение знаний о космосе, создание мирового сообщества экспертов
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз машиностроителей России»	ОООР «СоюзМаш России»	101000, Россия, г. Москва, Вн. Тер. Г. Муниципальный Округ Басманный, ул. Покровка, д. 22/1, стр. 1, этаж I, ком. 7 ИНН 7702226033 ОГРН 1027739077431	-	Обмен информацией, в том числе передовым опытом от научно-исследовательских учреждений и машиностроительных предприятий в сфере разработки и внедрения новых технологий Повышение квалификации управленческого и инженерно-технического персонала, формирование современной системы обучения и восстановление преемственности профессиональных кадров машиностроительного комплекса; Осуществление государственной молодежной политики в области технического образования и подготовки квалифицированных рабочих и инженерно-технических кадров машиностроительной отрасли.

Полное фирменное наименование	Сокращённое фирменное наименование	Место нахождения ИНН, ОГРН	Доля Общества в уставном капитале хозяйствующего субъекта	Цель участия
Общероссийское отраслевое объединение работодателей «Союз работодателей ракетно-космической промышленности России»	ОООР «СР РКП России»	121087, Россия, г. Москва, Новозаводская улица, дом 22 ИНН 7730240495, ОГРН 1177700021850	-	Главными целями Объединения работодателей являются: представительство законных интересов и защита прав членов Объединения работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений во взаимодействии с государственными органами, органами местного самоуправления, профессиональными союзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, достижение общественно полезных и иных целей

Приложение 11 / Сведения о фактических результатах исполнения поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации

Поручений и указаний Президента Российской Федерации и поручений Правительства Российской Федерации в адрес ПАО «РКК «Энергия» в 2025 году не было.

Приложение 12 / Информация о неоконченных судебных разбирательствах, в которых ПАО «РКК «Энергия» выступает в качестве истца/ответчика по иску о взыскании задолженности, с указанием общей суммы заявленных/предъявленных претензий, имеющих существенное значение для ПАО «РКК «Энергия»

№	Истец	Ответчик	Требование	Взыскиваемая сумма, руб.		Примечание
				Основной долг	Неустойка	
1.	ПАО «РКК «Энергия»		об обязанности исполнить договор (предоставить документы)	0,00	0,00	находится на рассмотрении
			встречный иск о взыскании задолженности	243 296 188, 79	3 771 090,93	
2.	ПАО «РКК «Энергия»		взыскание неосновательного обогащения по договору	14 057 340,00	0,00	в исковых требованиях отказано. Находится в апелляционной инстанции
3.	ПАО «РКК «Энергия»		взыскание неосновательного обогащения по договору	157 500 000,00	0,00	в исковых требованиях отказано полностью. Апелляционной инстанции решение суда первой инстанции оставлено без изменения. Находится в кассационной инстанции
4.	ПАО «РКК «Энергия»		взыскание задолженности по договору	54 589 871,86	6 548 625,07	находится на рассмотрении
5.	ПАО «РКК «Энергия»		о взыскании долга по оплате договора и неустойки	18 081 799,98	3 928 271,05	находится на рассмотрении
6.	ПАО «РКК «Энергия»		о взыскании убытков и неустойки по договору	27 043 322,00	33 508 163,00	находится на рассмотрении
7.	ПАО «РКК «Энергия»		о взыскании долга и неустойки по договору	166 007 194,11	48 651 175,02	находится на рассмотрении
8.		ПАО «РКК «Энергия»	взыскание фактически понесённых расходов	10 998 617,75	0,00	находится на рассмотрении
9.		ПАО «РКК «Энергия»	о взыскании пени	0,00	142 897 748,61	находится на рассмотрении
10.		ПАО «РКК «Энергия»	о взыскании неустойки	0,00	41 763 942,85	находится на рассмотрении
11.		ПАО «РКК «Энергия»	о взыскании неустойки	0,00	63 794 829,22	находится на рассмотрении